

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi dan stres kerja terhadap kinerja karyawan Bank Mandiri Cabang Pahlawan Surabaya. Kinerja karyawan yang baik adalah karyawan yang mempunyai kinerja yang tinggi dan mampu menjalankan masing masing operasional perusahaan guna untuk menimbulkan dampak positif dan mencapai visi misi perusahaan. Maka dari itu, faktor-faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawannya dengan cara memberikan disiplin yang tinggi didalam perusahaan guna untuk meningkatkan kinerjanya serta juga diberikan motivasi yang tinggi juga guna untuk menghindari strs kerja yang berdampak buruk kepada kinerja karyawan di dalam perusahaan.

Metode penelitian ini menggunakan peneltiian deskriptif dengan metode kuisisioner dan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan jumlah responden 50 karyawan.

Hasil penelitian menunjukan bahwa disiplin kerja, motivasi stres kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien disiplin kerja sebesar 0,388 dan signifikan sebesar 0,002. Motivasi koefisien positif sebesar 1,267 dengan nilai signifikan sebesar 0,000 dan stres kerja dengan nilai koefisien positif sebesar 0,261 dengan nilai signifikan sebesar 0,004.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi, Stres Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

The research aimed to find out the effect of work discipline, motivation and stress on employee performance of bank mandiri, pahlawan branch, surabaya. While, employee with good performance were the ones who had high performance and were able to conduct each company's operational in order to have positive impact and fulfilled its vision and mission. Moreover, there was factor which used to increase employees performance, namely its motivation. Meanwhile, work stress was the one which gave bad impact on employees performances in the company. The research was discipline with questionnaires as data instruments. Furthermore, the data analysis technique used multiple linear regression analysis with 50 respondents on employees as sample. The research result concluded work discipline, motivation, work stress had significant effect on employees performance with its coefficient of 0.388 and significance of 0,02. [additionally, motivation had positive effect on employees performances with its coefficient of 1,267 with significance of 0,000. In addition, work stress had positive effect on employees performances with its coefficient of 0.261 and significance of 0,04.

Keyword : discipline, motivation, work stress



I certify that this translation is true and accurate, Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day 22/2020
M. Salsabillah, M.Pd
STIESIA Language Center
Menur Pumpungan 34 Surabaya 60118, Indonesia