

DAFTAR PUSTAKA

- Cooper, D, R dan P.S. Schindler. 2019. *Metode Penelitian Bisnis*. Edisi dua. Salemba Empat. Jakarta.
- Darodjat, T.A. 2015. *Pentingnya Budaya Kerja Tinggi dan Kuat Absolut*. PT Afika Aditama. Bandung.
- Dewi, N. N. 2019. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Menggunakan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. Media Mahardhika. *Jurnal Ekonomi*, 17(2), 278-288.
- Dewi, S. P. 2014. Pengaruh pengendalian internal dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan SPBU Yogyakarta (studi kasus pada spbu anak cabang perusahaan RB. Group). Nominal: Barometer Riset Akuntansi dan Manajemen. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 1(1).
- Efendi, R. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Economic Edu*, 1(1).
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis multivariete Dengan Program IB SPSS 23 Edisi Kedelapan*. Cetakan Kedelapan. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gultom, D.K. 2014. Pengaruh Budaya Organisasi Perusahaan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perusahaan Gas Negara (PERSERO) Tbk Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 14(2), 1693-7619.
- Handoko, T.H. 2014. *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*, Edisi. Kedua. BPFE-Yogyakarta. Yogyakarta.
- Hapid, dan A. R.Sunarwan. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Financia Multi Finance Palopo. *Jurnal Ekonomi Pembangunan STIE Muhammadiyah Palopo*, 1(2).
- Hasanah, U. R. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Batik Mukti Rahayu Plaosan Magetan). *Jurnal Doctoral Dissertation*, IAIN Ponorogo 1(2)
- Hasibuan, M.S.P 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Bumi Aksara.
- _____, M.S.P 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- _____, M.S.P 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Bumi Aksara.

- _____, M.S.P 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Bumi Aksara.
- Irwan, Gunawan, dan R. Munir, 2017. Pengaruh Disiplin Kerja, Pengembangan Karir, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Permata Bank Makassar. *Jurnal MiraiManagement*, Vol 2(2): 205-309.
- Jatmiko, E. D, B. Swasto, dan G. Eko. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Studi pada KaryawanKompartemen Pabrik II PT Petrokimia Gresik. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 21(1): 1-8.
- Kadarisman, M. 2014. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)- Cetakan Kesatu*. Jakarta:Raja Grafindo Persada.
- Kurniawan, M. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Dimas Kota Palembang. *Jembatan–Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis DanTerapan*, 15(1), 33-48.
- Mangkunegara, A.P. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua belas. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Marjaya, I., dan F.Pasaribu. 2019. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai. Maneggio: *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 129-147.
- Marjuni, S. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan. I. Sah Media, Makassar.
- Meilany, P., dan M.Ibrahim. 2015. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Bagian Operasional PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru) (Doctoral dissertation, Riau University). *Jurnal FISIP*, 2(2), 10
- Nawa, F dan S. Kempa. 2017. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap KinerjaKaryawan Pada PT PLN Persero Wilayah Nusa Tenggara Timur. *Jurnal AGORA*, 5(3):1-9.
- Priyanto, D. 2014. Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate dengan SPSS. Cetakan Pertama. Gava Media. Yogyakarta.
- Robbins, P., Stephen, Coutler, dan Mary. 2016. *Human Resources Management*, Edisi 16, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Santoso, A. B. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Panin Bank Cabang Pondok Indah. *Jurnal KREATIF*, 6(1):1-13.

- Saripuddin, J dan R. Handayani. 2016. Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *Jurnal Pajakdan Bisnis Manajemen Perpajakan*, 4(2): 1-12.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negri Sipil (Cetakan Kelima)*. Bandung: PT.Refika Aditama.
- Setiawan, K. A., dan N. W. Mujiati. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Astra Honda Nusa Dua Kabupaten Badung (Doctoral dissertation, Udayana University). *E-Jurnal Manajemen Unud* 5(12)7956-7983.
- Sinambela, L.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sinurat, E.J. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Himawan Putra Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2).
- Siswanto, R. D., dan D.Hamid. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Study pada karyawan divisi Human Resources Management Compensation and Benefits PT. Freeport Indonesia). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 42(1).
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R and D*. Alfabeta. Bandung.
- _____. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R and D*. Alfabeta. Bandung.
- Sutikno. 2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan: Tips Praktis untuk Menjadi Pemimpin yang di idolakan*. Lombok: Holistica Lombok.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke tujuh. Jakarta: KencanaPrenada Media Group.
- Tamarindang, B., L.Mananeke, dan M.Pandowo. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank BNI Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 5(2): 1599-1606.
- Winardi. 2016. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Wulandari, E., dan N.E.Husda. 2020. Pengaruh Pelatihan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Usaha Kiat Permata di Batam. *Jurnal Rekaman*, 4(2),2620-9500.
- Zainal, V.R., Mansyur. M. Ramly, T. Mutis, dan W. Arafah. 2015. *Manajemen*

Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik, Edisi Keenam. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.



