

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEDISPLINAN, MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA CV.PUTRA
MANDIRI AC SIDOARJO)**



Oleh:

EKKY ARDITIAR SAPUTRA

NPM: 18.1.02.11458

Program Studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEDISPLINAN, MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA CV.PUTRA
MANDIRI AC SIDOARJO)**



Oleh:

EKKY ARDITIAR SAPUTRA

NPM: 18.1.02.11458

Program Studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEDISPLINAN, MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA CV.PUTRA
MANDIRI AC SIDOARJO)**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**



Oleh :

EKKY ARDITIAR SAPUTRA

NPM : 18.1.02.11458

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEDISIPLINAN,
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Pada CV. Putra Mandiri AC Sidoarjo)

Dipersiapkan dan disusun oleh :

EKKY ARDITJAR SAPUTRA
NPM: 18.1.02.11458

Telah dipertahankan di depan
Tim Penguji pada 26 November 2022

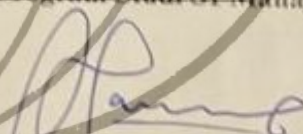
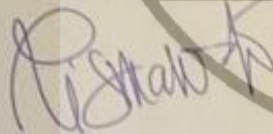
Susunan Tim Penguji:

Ketua : Dr. Ir. R. Budhi Satrio, M.M.
Anggota : 1. Dr. Bambang Hadi Santoso, S.E., M.Si.
2. Dr. Rismawati, S.E., M.M.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima
Oleh :

Dosen Pembimbing

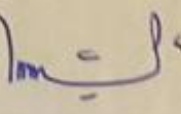
Ketua Program Studi SI Manajemen



Dr. Rismawati, S.E., M.M.

Dr. Suwitho, M.Si.

Ketua STIESIA



Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:
Nama : **EKKY ARDIYAR SAPUTRA**
N.P.M. : **18.1.02.11458**
Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KEDISPLINAN, MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA CV.PUTRA
MANDIRI AC SIDOARJO)**

Diajukan untuk diuji pada tanggal 26 November 2022, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulisan lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal terima.

Surabaya, 26 November 2022
Yang membuat pernyataan,



EKKY ARDIYAR SAPUTRA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Ekky Arditiar Saputra
NPM : :18.1.02.11458
Program Studi : S1-Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Sidoarjo/ 30 April 2000
Agama : Islam
Jumlah Saudara/Anak ke : 3/1
Alamat Rumah : Ds. Keboan Sikep rt3/rw3, Gedangan,
Sidoarjo
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Tri Astuti
Alamat Rumah/Telepon : Ds. Keboan Sikep rt3/rw3, Gedangan,
Sidoarjo
Alamat Kantor/Telepon : (083)849711693
Pekerjaan/Jabatan : Wiraswasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SDN Keboan Sikep 2 Gedangan Tahun 2012
2. Tamat SMP di SMPN 2 Gedangan Tahun 2015
3. Tamat SMA di SMA 2 Hangtuah Sidoarjo Tahun 2018
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	SURABAYA	I-X	2018-2022	Program Studi Strata 1 Manajemen

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya oleh:

Ekky Saputra

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya kepemimpinan, Kedisiplinan, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada CV. Putra Mandiri AC Sidoarjo)”

Penulisan skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan untuk menyelesaikan studi dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Penyelesaian Skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dorongan, dan doa restu dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan rasa hormat dan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Tuhan Yang Maha Esa, yang telah memberikan rahmat, ridho dan hidayah-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Dr. Suwitho, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
4. Dr. Rismawati, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang dengan sabar memberikan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai.
5. Dra. Ec Sasi Agustin M.M. selaku dosen wali yang telah memberikan arahan dan dorongan kepada penulis.
6. Bapak dan Ibu dosen serta seluruh staff Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan dan arahan kepada penulis selama menjalankan studi.
7. Seluruh karyawan CV putra mandiri AC Sidoarjo yang telah bersedia berpartisipasi dan memberikan bantuan sebagai responden dalam penulisan skripsi ini.

8. khususnya ibu saya tri astuti yang selama ini selalu memberikan semangat serta doa dan mendukung kepada saya dalam menempuh pendidikan baik secara moril maupun materil.
9. Saudara saya adek keysha dan adek neysya yang tidak pernah lupa untuk selalu mengingatkan supaya skripsi ini segera diselesaikan dengan cepat dan tepat.
10. Risky,uling dan kevin sahabat saya di nay kopi yang senantiasa selalu support dan menyemangati dari awal mengerjakan skripsi sampai skripsi ini di selesaikan.
11. Seluruh teman-teman saya yang paling lucu dan baik hati, jihan, gofir, rahman, habib, riyon, rio, gilang, rifqa, swasti, caca, marshal, gejaw, zaki, fanesa, rendy, adit, alfian, reza, galang, sergion, rajib, farah, dian, luluk, fanda, andy, audy
12. Seluruh teman-teman SM-5 tercinta yang bersama-sama berjuang dalam penyelesaian perkuliahan selama ini serta yang telah memberikan dukungan serta doa pada saya dalam penyelesaian penelitian ini.
13. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah turut andil dalam kelancaran penyusunan skripsi ini.

Dalam penyusunan ini, penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari katasempurna dan terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kerendahanhati pembaca untuk memberikan kritik dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan wawasan dan pengetahuan bagi para pembaca.

Surabaya, 25 Oktober 2022

Ekky Arditiar Saputra

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN JUDUL DALAM SKRIPSI	i
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
2.1 Tinjauan Teoritis	9
2.1.1 Harga	9
2.1.2 Promosi	13
2.1.3 Kualitas Produk	14
2.1.4 Minat Beli Konsumen	19
2.1.5 Motivasi	22
2.2 Penelitian Terdahulu	26
2.3 Kerangka pemikiran	29
2.4 Pengembangan Hipotesis	29
2.4.1 Pengaruh Harga (Hrg) Terhadap Minat Beli Konsumen	29
2.4.2 Pengaruh Promosi (Prm) Terhadap Minat Beli Konsumen	29
2.4.3 Pengaruh Kualitas Produk (Kpr) Terhadap Minat Beli Konsumen	30
BAB 3 METODE PENELITIAN	32
3.1 Jenis Penelitian Dan Gambar Populasi	32
3.1.1 Jenis Penelitian	32
3.1.2 Gambaran Populasi Penelitian	32
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	32
3.3 Teknik Pengumpulan Data	33
3.3.1 Jenis Data dan Sumber Data	33
3.3.2 Jenis Data	33
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	34
3.4.1. Variabel Bebas (<i>independent</i>)	34
3.4.2 Variabel Terikat (<i>dependent</i>)	35

3.5 Uji Validitas	40
3.5.1 Uji Instrument Penelitian	40
3.5.2 Analisis Regresi Linier Berganda	41
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	42
3.5.4 Uji Kelayakan Model	45
3.5.5 Uji Hipotesis	45
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Hasil Penelitian	46
4.1.1 Gambaran Umum Dan Objek Penelitian	46
4.1.2 Struktur Organisasi	47
4.1.3 Visi Dan Misi Perusahaan.....	47
4.1.4 Deskriptif Karakteristik Penelitian	47
4.1.5 Deskriptif Variable Penelitian.....	50
4.1.6 Hasil Analisis Data	55
4.1.7 Uji Asumsi Klasik.....	59
4.1.8 Uji Kelayakan Model.....	63
4.2 Uji Hipotesis	65
4.3 Pembahasan	66
4.3.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	66
4.3.2 Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan	67
4.3.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	68
BAB 5 PENUTUP	70
5.1 Simpulan	70
5.2 Keterbatasan	70
5.3 Saran	71
JADWAL PENELITIAN	72
DAFTAR PUSTAKA	73
DAFTAR LAMPIRAN	77

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1. Data Absensi Karyawan Periode 4 Tahun	5
Tabel 2. Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3. Karakteristik Berdasarakan Jenis	48
Tabel 4. Karakteristik Berdasarakan Usia	43
Tabel 5. Karakteristik Berdasarakan Pendidikan.....	49
Tabel 6. Karakteristik Berdasarakan Masa Kerja	50
Tabel 7. Tanggapan Responden Terhadap Variable Gaya Kepemimpinan	51
Tabel 8. Tanggapan Responden Terhadap Variable Kedisiplinan.....	52
Tabel 9. Tanggapan Responden Terhadap Variable Motivasi.	53
Tabel 10. Tanggapan Responden Terhadap Variable Kinerja Karyawan.....	54
Tabel 11. Hasil Uji Validitas	56
Tabel 12. Hasil Uji Reliabilitas	57
Tabel 13. Regresi Linier Berganda	58
Tabel 14. Hasil Uji Normalitas	60
Tabel 15. Hasil Uji Multikolinieritas	62
Table 16. Hasil Uji Korelasi Rank Spearman	63
Table 17. Uji F	64
Table 18 Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi Dan Determinasi Simultan	64
Table 19 Hasil Uji T.....	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 1. Rerangka Konseptual	28
Gambar 2. Uji Normalitas Berdasarkan Plot Grafik	61
Gambar 3. Hasil Uji Heteroskedastisitas Berdasarkan Plot Grafik	63



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Responden	77
Lampiran 2. Hasil Kuesioner Responden	79
Lampiran 3. Hasil Rekapitulasi	81
Lampiran 4. Hasil SPSS	82



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di CV. Putra Mandiri AC Sidoarjo. Jenis penelitian ini adalah Kuantitatif. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 50 responden, karena jumlah populasi tidak terlalu banyak maka peneliti menggunakan total populasi tersebut untuk dijadikan sampel dalam penelitian ini, dengan menggunakan sampel jenuh yaitu teknik pengambilan sampel yang populasinya digunakan sebagai sampel. Teknik Analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil olah data dengan menggunakan regresi linear berganda maka hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan (GK) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (KK), Kedisiplinan (KD) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (KK). Motivasi (M) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (KK) pada CV. Putra Mandiri AC Sidoarjo.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan, Motivasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze and determine the influence of Leadership Style, Discipline, and Motivation on Employee Performance at CV. Independent son AC Sidoarjo. This type of research is Quantitative. The type of data used in this research is primary data.

The population used in this study was 50 respondents, because the population was not too large, the researchers used the total population to be sampled in this study, using a saturated sample, namely a sampling technique in which the population was used as a sample. The analysis technique used in this study was SPSS version 25.

Based on the results of data processing using multiple linear regression, the results showed that Leadership Style (GK) had a positive and significant effect on Employee Performance (KK), Discipline (KD) had a positive and significant effect on Employee Performance (KK). Motivation (M) has a positive and significant effect on Employee Performance (KK) at CV. Independent son AC Sidoarjo.

keywords: leadership style, discipline, motivation

I certify that this translation is true and accurate, Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day

19/9/22

M. Fajsal, S.Pd., M.Pd

STIESIA Language Center
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia

