

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di CV. Putra Mandiri AC Sidoarjo. Jenis penelitian ini adalah Kuantitatif. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 50 responden, karena jumlah populasi tidak terlalu banyak maka peneliti menggunakan total populasi tersebut untuk dijadikan sampel dalam penelitian ini, dengan menggunakan sampel jenuh yaitu teknik pengambilan sampel yang populasinya digunakan sebagai sampel. Teknik Analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil olah data dengan menggunakan regresi linear berganda maka hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan (GK) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (KK), Kedisiplinan (KD) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (KK). Motivasi (M) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (KK) pada CV. Putra Mandiri AC Sidoarjo.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kedisiplinan, Motivasi, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

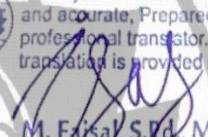
This study aims to analyze and determine the influence of Leadership Style, Discipline, and Motivation on Employee Performance at CV. Independent son AC Sidoarjo. This type of research is Quantitative. The type of data used in this research is primary data.

The population used in this study was 50 respondents, because the population was not too large, the researchers used the total population to be sampled in this study, using a saturated sample, namely a sampling technique in which the population was used as a sample. The analysis technique used in this study was SPSS version 25.

Based on the results of data processing using multiple linear regression, the results showed that Leadership Style (GK) had a positive and significant effect on Employee Performance (KK), Discipline (KD) had a positive and significant effect on Employee Performance (KK). Motivation (M) has a positive and significant effect on Employee Performance (KK) at CV. Independent son AC Sidoarjo.

keywords: leadership style, discipline, motivation



I certify that this translation is true and accurate, Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day 19/9/22

M. F. Faisal, S.Pd., M.Pd.
STIESIA Language Center
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia