

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, ETOS KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
SARANA SURYA SAKTI**



Oleh :

GERRY EDVIEDA ATHANAUFAL PUTRA PURNOMO

NPM: 18.1.02.11545

Program Studi: Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2022

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, ETOS KERJA,
DAN DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
SARANA SURYA SAKTI**



Oleh:

GERRY EDVIEDA ATHANAUFAL PUTRA PURNOMO

NPM: 18.1.02.11545

Program Studi : Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2022

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, ETOS KERJA,
DAN DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
SARANA SURYA SAKTI**

Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Oleh :

GERRY EDVIEDA ATHANAUFAL PUTRA PURNOMO

NPM : 18.1.02.11545

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2022

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, ETOS KERJA,
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. SARANA SURYA SAKTI**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

GERRY EDVIEDA ATHANAUFAL PUTRA PURNOMO

NPM : 18.1.02.11545

Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji

Pada tanggal 26 November 2022

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Sonang Sitohang, S.M.I., M.M.

Anggota : 1. Dra. Ec. Sasi Agustin, M.M.

2. Novianto Eko Nugroho, S.E., M.PSDM.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

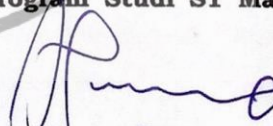
Oleh :

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Novianto Eko Nugroho, S.E., M.PSDM.



Dr. Suwitho, M.Si.



Ketua STIESIA



Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **GERRY EDVIEDA ATHANAUFAL PUTRA PURNOMO**

N.P.M : **18.1.02.11545**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, ETOS KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SARANA SURYA SAKTI

Dan diajukan untuk diuji pada tanggal 26 November 2022 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 26 November 2022
Yang membuat pernyataan,



GERRY EDVIEDA ATHANAUFAL PUTRA PURNOMO

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Gerry Edvieda Athanaufal Putra Purnomo
NPM : 18.1.02.11545
Program Studi : S1-Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 7 Juni 2000
Agama : Islam
Jumlah Saudara/Anak ke : 3 (Tiga) / 3 (Tiga)
Alamat Rumah : Jl. Sekawan Elok 3 Blok C-V No. 73
Sidoarjo
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Ida Yuliana S.E
Alamat Rumah/Telepon : Jl. Sekawan Elok 3 Blok C-V No. 73
Sidoarjo
Alamat Kantor/Telepon : -
Pekerjaan/Jabatan : Wiraswasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SDN Ketabang I Surabaya Tahun 2012
2. Tamat SMP di SMPN 2 Surabaya Tahun 2015
3. Tamat SMA di SMAN 19 Surabaya Tahun 2018
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	SURABAYA	I-VIII	2018-2022	-

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
2018	Sheraton Hotel	-	Waiter

Dibuat dengan sebenarnya

Gerry Edvieda Athanaufal Putra Purnomo

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya dengan judul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, ETOS KERJA, DAN DISPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA STUDI PT SARANA SURYA SAKTI”** dapat terselesaikan dengan baik.

Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, dengan demikian perkenankan penulis menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Ibu Dr. Nur Fadrih Asyik S.E., M.Si., Ak., CA., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Bapak Dr. Suwitho, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Bapak Novianto Eko Nugroho, S.E., M.PSDM. selaku dosen pembimbing skripsi. Terima kasih telah membimbing saya dengan kesabaran, ikhlas, penuh perhatian dan meluangkan waktu untuk membimbing saya dalam proses penyusunan skripsi, serta selalu memberikan arahan dan saran untuk menyusun skripsi ini agar terselesaikan dengan baik.

4. Ibu Eka Yuliati, S.E., M.Si. selaku dosen wali yang telah memberikan banyak arahan selama delapan semester.
5. Bapak dan Ibu dosen serta para staf yang telah memberikan banyak ilmu dan bekal selama kegiatan perkuliahan.
6. Kedua orang tua, kakak dan keluarga besar saya yang telah memberikan semangat dan dukungan baik secara moril atau materil.
7. Terima kasih kepada PT Sarana Surya Sakti Surabaya untuk memberikan kesempatan dan ketersediaannya sebagai tempat peneliti atau objek penelitian sehingga dapat melakukan penyusunan skripsi dengan baik.
8. Untuk semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih atas segala informasi yang diberikan, dukungan serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga hasil pemikiran yang tertuang dalam skripsi ini dapat bermanfaat bagi setiap pembaca dan dapat dijadikan tambahan ilmu maupun referensi bagi penelitian selanjutnya. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik konstruktif dari pembaca untuk pengembangan dan penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata, semoga penulisan skripsi ini mampu memberikan ilmu dan manfaat yang lebih bagi pembaca.

Surabaya, 31 Agustus 2022

Gerry Edvieda Athanaufal Putra Purnomo

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI	i
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI TIM PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Masalah	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	7
BAB 2 : TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	8
2.1 Tinjauan Teoritis	8
2.1.1 Kinerja Karyawan	8
2.1.2 Kepemimpinan Transformasional	10
2.1.3 Etos Kerja	14
2.1.4 Disiplin Kerja	18
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Rerangka Konseptual	24
2.4 Pengembangan Hipotesis	25
BAB 3 : METODOLOGI PENELITIAN	28
3.1 Jenis penelitian dan gambaran dari populasi penelitian	29
3.1.1 Jenis Penelitian	28
3.1.2 Gambaran dari Populasi Penelitian	28
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	29
3.2.1 Penentuan Jumlah Sampel	29
3.3 Teknik Pengumpulan Data	30
3.3.1 Jenis Data	30
3.3.2 Sumber Data	31
3.3.3 Teknik Pengumpulan Data	31

3.4	Variabel dan Definisi Operasional Variabel	32
3.5	Teknik Analisis Data	34
3.5.1	Uji Instrumen	35
3.5.2	Uji Asumsi Klasik	36
3.5.3	Analisis Linear Berganda	37
3.5.4	Uji Kelayakan Model	38
3.5.5	Pengujian Hipotesis (Uji t)	39
BAB 4	: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
4.1	Hasil Penelitian	41
4.1.1	Gambaran Umum dan Objek Penelitian	41
4.1.2	Struktur Organisasi	42
4.1.3	Visi dan Misi Perusahaan	42
4.1.4	Deskripsi Karakteristik Penelitian	43
4.1.5	Deskripsi Variabel Penelitian	45
4.1.6	Hasil Analisis Data	50
4.1.7	Uji Asumsi Klasik	54
4.1.8	Uji Kelayakan Model	59
4.1.9	Pengujian Hipotesis	60
4.2	Pembahasan	61
4.2.1	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	61
4.2.2	Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	62
4.2.3	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	63
BAB 5	: PENUTUP	64
5.1	Simpulan	64
5.2	Keterbatasan	65
5.3	Saran	65
	JADWAL PENELITIAN	67
	DAFTAR PUSTAKA	68
	LAMPIRAN – LAMPIRAN	71

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
1	Penelitian Terdahulu	22
2	Skala Likert	32
3	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
4	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	44
5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	44
6	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	45
7	Tanggapan Responden Terhadap Kepemimpinan Transformasional	46
8	Tanggapan Responden Terhadap Etos Kerja	47
9	Tanggapan Responden Terhadap Displin Kerja	47
10	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan	48
11	Hasil Uji Validitas	49
12	Hasil Uji Realiabilitas	51
13	Regresi Linear Berganda	52
14	Hasil Uji Normalitas	55
15	Hasil Uji Multikolinieritas	56
16	Hasil Uji Heteroskedastisitas	57
17	Hasil Uji F	58
18	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	59
19	Hasil Uji T	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
1	Rerangka Konseptual	24
2	Struktur Organisasi PT Sarana Surya Sakti	42
3	Grafik uji Normalitas Data	55
4	Grafik Uji Heteroskedastisitas	57



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran		Halaman
1	Kuesioner Penelitian	70
2	Tabulasi Hasil Data Kuesioner	74
3	Hasil Statistik Deskriptif	75
4	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	81
5	Uji Normalitas	88
6	Uji Multikolinearitas	89
7	Uji Heteroskedasititas	90
8	Analisis Koefisien Determinasi	91
9	Surat tugas	92
10	Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi	93
11	Surat Ijin Riset	94
12	Surat Balasan	95
13	Surat Selesai Riset	96
14	Sertifikat Webinar	97
15	Surat Keterangan Bebas Plagiasi	98

