

ABSTRAK

Sumber daya manusia memiliki peranan penting dalam sebuah perusahaan agar perusahaan mampu bersaing dan terus berkembang. Fungsi manajemen sumber daya manusia adalah penggerak dari sumber daya manusia yang perilakunya dipengaruhi oleh banyak factor yang akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Beberapa hal yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah pengalaman kerja, motivasi kerja, disiplin kerja. Tujuan dari adanya penelitian ini adalah untuk meneliti mengenai pengaruh pengalaman kerja, motivasi kerja, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Andika Jana Bhumi Sejahtera.

Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Data yang didapat berupa data primer dan sekunder. Data primer tersebut berupa hasil penyebaran kuesioner dari 138 responden. Dimana responden dari penelitian ini adalah karyawan PT. Andika Jana Bhumi Sejahtera. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah metode pengambilan sampel acak bertingkat.

Hasil analisis data yang telah dilakukan dengan menggunakan SPSS menunjukkan bahwa pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Berdasar pengujian hipotesis yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan PT. Andika Jana Bhumi Sejahtera dipengaruhi oleh pengalaman kerja, motivasi kerja, disiplin kerja.

Kata kunci: pengalaman kerja, motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

Human resource have important roles within the company in order to compete and develop regularly. Moreover, the function of humas resources management is to drive the human behaviors that are affected by many factors which influence the employees' performance. Those factors are work experience, work motivation, and work discipline. Therefore, this research aimed to examine the effect of work experience, motivation, and discipline on employees' performance at PT. Andika Jana Bhumi Sejahtera.

The data analysis technique used multiple linear regression. Additionally, the data were both primary and secondary, in the form of questionnaires result. The questionnaire were distributed to 138 employees at PT. Andika Jana Bhumi Sejahtera. In addition, the data collection technique used stratified random sampling.

The result of data analysis using SPSS showed that work experience had a significant effect on employees' performance. Likewise, work motivation had a significant effect on employees' performance. Similarly, work discipline had a significant effect on employees' performance. In conclusion, based on the hypothesis test, it is concluded that employees' performance at PT. Andika Jana Bhumi Sejahtera was affected by work experience, motivation, and discipline.

Keywords: Work experience, work motivation, work discipline, employee performance



I certify that this translation is true and accurate, Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day

17/11/22

M. Faizal S.Pd., M.Pd

STIESIA Language Center
Menur Pumpung, 43081, Aceh, Indonesia