

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Andriani, A. D., Mulyana, A., Widarnandana, I. G. D., Armunanto, A., Sumiati, I., Susanti, L., ... & Dewi, I. C. 2022. *Manajemen sumber daya manusia* (Vol. 1). TOHAR MEDIA.
- Arni Muhammad. 2016. *Komunikasi Organisasi*. Edisi Kedua. Jakarta; Bumi Aksara.
- Badeni. 2017. *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Bukman, L. 2017. *Kepemimpinan dan Kualitas Kinerja Pegawai*. CV Amanah.
- Bagus, A. A. G., & Wirawan, I. P. E. J. 2020. Strategi Komunikasi Perbekel Desa Trunyan Untuk Membangun Kesadaran Warga Dalam Pelestarian Lingkungan. *Jurnal Kajian Ilmu Komunikasi*, 21(2), 31-39.
- Bahua, W., & Mendo, A. Y. 2022. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Tingkat Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Dinas Sosial Provinsi Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 4(3), 264-273.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Erlangga. Jakarta.
- Cahyoseputro, W., Juliawati, L. T., & Rokhaminawanti, E. 2021. Pengaruh Komunikasi Interpersonal Pimimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Hotel Intercontinental Midplaza Jakarta. *Sebatik*, 25(2), 537-544.
- Dadang, K. 2013. *Manajemen Organisasi*. Pustaka Setia, Bandung.
- Fitrianti, G., & Saragih, R. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kerjasama Tim terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Len Industri (Persero). *Jurnal Diversita*, 6(2), 168-174.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi Keempat. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hamiruddin., Hajar, I., & Saleh, S. 2019. Pengaruh Komunikasi Organisasi, Motivasi Kerja, dan Kerja sama Tim Terhadap Kinerja Pegawai (The Effect Of Organizational Communication, Work Motivation And Teamwork On Employees Performance). *Jurnal Manajemen, Bisnis dan Organisasi (Jumbo)*, 3(1), 138-151.

- Handoko, Hani. 2003. *Managemen*. Yogyakarta: BPFPE.
- Hartono, R. 2016. Pola Komunikasi di Pesantren: Studi tentang Model Komunikasi antara Kiai, Ustadz, dan Santri di Pondok Pesantren TMI Al-Amien Preduan. *Al-Balagh: Jurnal Dakwah dan Komunikasi*, 1(1), 67-100.
- Hasibuan, S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ighfirlana, I., Arifin, R., & ABS, M. K. 2022. Peranan Komunikasi, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variable Intervening Dimasa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada Karyawan PT Eka Prima Mandiri Sentosa). *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 11(07).
- Jatmiko, WT, & Silvianita, A. 2021. Pengaruh Kerja Sama Tim Dan Lingkungan Kerja Terhadap Tujuan Kerja Pegawai Dinas Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Bogor. *eProsiding Manajemen*, 8 (6).
- Komala, Ilmu Komunikasi Perspektif, Proses dan Konteks, Bandung: Widya Padjajaran, 2009.
- Lewis Thomas dan Elaine B. Johnson. 2014. *Contextual Teaching Learning*. Jakarta:
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Martini, M., & Ismanto, F. 2021. Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Dan Keterampilan Kerja Pada CV. Catur Bhakti Mandiri. *Anindyaguna Ekonobisnis: Jurnal Ekonomi dan Bisnis STIE Anindyaguna*, 3(1), 146-158.
- Maslow, A. H. 2017. *Motivation and Personality Achmad Fawaid dan Maufur: Penerjemah*. Yogyakarta: Cantrik Pustaka.
- Masyithah, S. M., Adam, M., & Tabran, M. 2018. Analisis Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Bank Muamalat Cabang Banda Aceh. *Simen*, 9(1), 50–59.
- Nainggolan, N. T., Lie, D., & Nainggolan, L. E. 2020. Pengaruh kerjasama tim terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada kinerja Pegawai UPT SDA Bah

- Bolon Dinas Sumber Daya Air Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Utara. *Al Tijarah*, 6(3), 181-192.
- Nuraini, T. 2013. Sumber Daya Manusia. Yayasan Aini Syam, Pekanbaru.
- Poniasih, NLG, & Dewi, ASK 2015. Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi Dan Stres Kerja Terhadap Tujuan Kerja Karyawan. *Manajemen E-Jurnal* , 4 (6).
- Prabu, A. A. 2017. Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda. Karya.
- Pratminingsih, Sri Astuti. 2006. Komunikasi Bisnis. Jakarta: Graha Ilmu.
- Ramadhani AS, R. 2021. Pengaruh Komunikasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Telkom Group Cabang Palopo (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO).
- Rindorindo, R. P., Murni, S., & Trang, I. 2019. Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Gran Puri. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4).
- Roestiyah. 2008. Strategi Belajar Mengajar. Jakarta: Rineka Cipta.
- Saa, V. N., & Septiawan, B. 2021. Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BTPN KCP Blitar. *Media Mahardhika*, 20(1), 106-115.
- Saputra dan Rudyanto. 2005. Pembelajaran Kooperatif Untuk Meningkatkan Ketrampilan Anak TK. Jakarta: Departemen Pendidikan Nasional Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Direktorat Pembinaan Pendidikan Tenaga Kependidikan dan Ketenagaan Perguruan Tinggi.
- Setiasih, N. L. 2015. Pengaruh Komunikasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit (RS) Khusus Daerah Duren Sawit di Jakarta Timur. *JMBA Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 1(1), 54-74.
- Sekarratri, P. S., Purnomo, B., & Satiti, E. N. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Best Western Kindai Hotel Banjarmasin. *Jurnal Pariwisata Indonesia*, 14(2), 20-29.
- Siagian, S.P 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Silaen. 2018. Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis. Bogor: IN MEDIA.
- Soehardi, D. V. L. 2021. Konsep Dasar Msdm. *MSDM: Mencapai Kinerja Optimal*, 1.

- Suwandana, IMA 2018. Pengaruh Komunikasi, Konflik Peran dan Stres Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Penta Valent di Denpasar. *Jurnal Internasional Ilmu Sosial dan Bisnis* , 2 (2), 55-60.
- Sugiyono, 2012. Metodologi Penelitian Modern. Edisi Keempat. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sutardji. 2016. Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Yogyakarta; Dee Publish.
- Sutrisno, Edy. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wirawan, I. D. G. K., & Sudharma, I. N. 2015. Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Lingkungan, Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Denpasar (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Wibowo 2014. Manajemen Kinerja. Cetakan Keempat. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada.
- Widodo, Suparno Eko. 2015. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Wursanto, I. 2001. Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek. Yogyakarta: Kanisius.