

## DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, W. S., H. Sjahrudin, dan S. Purnomo. 2018. Pengaruh Reward dan Punishment terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Organisasi dan Manajemen* :33-34.
- Baharuddin. dan E. N. Wahyuni. 2010. *Teori Belajar dan Pembelajaran*. Ar-Ruzz Media. Yogyakarta.
- Busro, M. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Prenadameidia Group. Jakarta.
- Costello, S. J. 1994. *Effective Performance Management*. Mc Graw Hill Companies, Inc. New Yorks.
- Edirisooriya, W. A. 2014. Impact of Reward on Employee Performance: With Special Reference to ElectricCo. *Proceedings of the 3rd International Conference on Management and Economics*: 311-318.
- Gliem, J. A., dan Gliem, R. R. 2003. Calculating, Interpreting, and Reporting Cronbach's Alpha Reliability Coefficient for Likert-Type Scales. *Midwest Research to Practice Conference in Adult, Continuing, and Community Education*: 82-88.
- Hamid, R. 2006. Reward Dan Punishment Dalam Perspektif Pendidikan Islam. *Jurnal Kopertis Wilayah XI Kalimantan* (5)4:68.
- Handoko, T. H. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Ke Dua. BPFE Yogyakarta. Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. 2002. *Manajemen Sumber daya manusia*. PT Bumi perkasa. Jakarta.
- Kandi, D.L.R. 2017. *Pengaruh Kepemimpinan, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada karyawan Waroeng Spesial Sambal (SS) Yogyakarta)*. *Jurnal Manajemen* : 1.
- Kawiana, I.G. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia "MSDM" Perusahaan*. Edisi Pertama. UNHI Press. Bali.
- Kumalaretna, D. 2019. Pengaruh Work Overload, Role Conflict, dan Role Ambiguity Terhadap Kinerja Karyawan dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi. *Tesis*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga. Surabaya.

- Mahaby, A. N. 2021. Analisis Gaya Kepemimpinan, Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Smk Negeri 1 Kediri. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi* (1)6:74–81.
- Mangkunegara, A. A. A. P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Martoyo, S. 2015. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Edisi ketiga. BPF. Yogyakarta.
- Nurmiyati, E. 2011. Hubungan Pemberian Reward Dan Punishment Dengan Kinerja Karyawan Pada BPRS Harta Insan Karimah. *Skripsi*. UIN Syarif Hidayatullah. Jakarta.
- Parashakti, R.D. dan D.I Setiawan. 2019. Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*(1)10: 71.
- Purwanto. 2013. *Evaluasi hasil belajar*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Rivai, V. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Rompas, G.A.C., B.Tewal, dan L.Dotulong. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi* (4)6:1978-1987.
- Sanusi, A. 2011. *Metode Penelitian Bisnis*. Salemba Empat. Jakarta
- Sholihin, M., dan Ratmono, D. 2020. *Analisis SEM-PLS dengan WarpPLS 7.0 untuk Hubungan Nonlinier dalam Penelitian Sosial dan Bisnis*. 2<sup>nd</sup>. Penerbit Andi. Yogyakarta.
- Sekaran, U. dan B. Roger. 2016. *Research Methods For Business: A Skill Building Approach, 7th Edition*. New Jersey: Wiley.
- Siagian, S. P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga belas. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabet. Bandung.

Suparmi dan V. Septiawan. 2019. *Reward Dan Punishment* Sebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada Pt. Dunia Setia Sandang Asli IV Ungaran. *Jurnal Imiah UNTAG Semarang* (1)8: 51.

Suryadilaga, R. M., Musadieq, M. A., & Nurtjahjono, G. E. 2016. Pengaruh *Reward Dan Punishment* Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* 39:156-163.

Yateno. 2020. *Perilaku Organisasional Corporate Approach*. UPP STIM YKPN. Yogyakarta.

