

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV WAVIKA**



Oleh :

JAELANI MUSLIM

NPM : 18.1.02.11339

Program Studi: Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA

STIESIA SURABAYA

2023

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV WAVIKA**

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah satu Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi: Manajemen

Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia

Oleh:

JAELANI MUSLIM

NPM : 18.1.02.11339

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA

STIESIA SURABAYA

2023

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN CV WAVIKA**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

JANELANI MUSLIM
NPM: 18.1.02.11339

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
Pada Tanggal 24 Juni 2023

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Dewi Urip Wahyuni, S.Pd., M.Pd., S.E., M.M.
Anggota : 1. Dr. Yayah Atmajawati, S.E., M.Si.
2. Dra. Ec. Sasi Agustin, M.M.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima
Oleh :

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi S1 Manajemen


Dr. Dewi Urip Wahyuni, S.Pd., M.Pd., S.E., M.M.


Dr. Suwitho, M.Si.

Ketua STIESIA




Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **JAELANI MUSLIM**

N.P.M : **18.1.02.11339**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV WAVIKA**

Diajukan untuk diuji pada tanggal 24 Juni 2023 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberi pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 24 Juni 2023
Yang membuat pernyataan,



Jaelani Muslim

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Jaelani Muslim
 NPM : 18.1.02.11339
 Program Studi : Manajemen
 Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 12 April 1999
 Agama : Islam
 Alamat Rumah : Jalan Donokerto XI nomor 24
 Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Maimunah
 Alamat Rumah/Telepon : Jalan Donokerto XI nomor 24
 Pekerjaan : Ibu Rumah Tangga

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

Tamat SD di SD Negeri Kapasan V Surabaya Tahun 2012
 Tamat SMP di SMP Negeri 41 Surabaya Tahun 2015
 Tamat SMK di SMK Telkom Darul Ulum Jombang Tahun 2018

Pendidikan Tinggi

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I-VIII	2018-2023	Belum Lulus

Dibuat dengan sebenarnya,

Jaelani Muslim

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran ALLAH SWT Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Sholawat dan Salam penulis panjatkan kepada Nabi Besar Rasulullah Muhammad SAW yang telah membimbing dari zaman kebodohan menuju zaman yang penuh dengan pengetahuan yang sangat luar biasa seperti ini.

Skripsi dengan judul “ Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Inspektorat Kabupaten Jombang”. Disusun sebagai salah satu persyaratan guna untuk memperoleh gelar sarjana pada jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Penulis menyadari bahwa dalam melakukan penyusunan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan, bimbingan, saran dan dukungan dari berbagai pihak yang membantu sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terimakasih sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA., Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya yang telah menerima saya sebagai mahasiswa sehingga dapat menuntut ilmu dan berkuliah di STIESIA.
2. Dr. Suwitho, M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya yang telah membantu dan memecahkan permasalahan saya selama menjadi mahasiswa manajemen di STIESIA.

3. Dr. Dewi Urip W, S.Pd., M.Pd., S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan untuk meluangkan waktu dan motivasinya dalam mengarahkan, membimbing, memotivasi serta memberikan ilmunya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu.
4. Dra. Siti Rokhmi Fuadati, M.Si. Selaku Dosen Wali kelas SMX1 yang telah memberikan banyak waktu dalam memberikan arahan dan bimbingan dalam masa perkuliahan sehingga setiap nasihat dan ilmu yang diberikan dapat mengarahkan kami semua menjadi seorang sarjana.
5. Bapak/Ibu Dosen serta seluruh staff mengajar di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat selama masa perkuliahan.
6. Orangtua yang selama ini selalu mendoakan yang terbaik agar segera menyelesaikan perkuliahan ini. Berkat doa dan dukungan ibu yang memberikan semangat dan besar harapan kepada penulis. Saya ingin mempersembahkan dan memberikan yang terbaik atas perjuangan beliau lakukan untuk cita-cita dan masa depan saya.
7. Untuk semua teman-teman SMX1 angkatan 2018 yang telah mendukung dan memberikan semangat agar penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Untuk semua sahabat yang selalu memberikan dukungan serta saran, membantu, dan menjadi tempat saya mengeluh sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan untuk itu diharapkan segala kritik dan saran yang dapat membangun untuk menjadi lebih baik. Akhir kata penulis mengucapkan syukur, serta semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, pengetahuan kepada seluruh pembaca.

Surabaya, 20 Maret 2023

Penulis,



Jaelani Muslim

DAFTAR ISI

HALAMAN LUAR SAMPUL LUAR SKRIPSI	1
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI	2
HALAMAN PENGESAHAM TIM PENGUJI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	3
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	4
KATA PENGANTAR	6
DAFTAR ISI	9
DAFTAR TABEL	12
ABSTRAK	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	8
BAB 2 TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
2.1 Tinjauan Teoritis	9
2.1.1 Kinerja Karyawan	9
2.1.2 Kompensasi.....	16
2.1.3 Motivasi Kerja.....	22
2.1.4 Disiplin Kerja	27
2.2 Penelitian Terdahulu.....	33
2.3 Rerangka Penelitian.....	34
2.4 Pengembangan Hipotesis	34

2.4.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	34
2.4.2	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	35
2.4.3	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	36

BAB 3 METODE PENELITIAN.....37

3.1	Jenis Penelitian dan Gambaran Populasi.....	37
3.2	Populasi dan Sampel	37
3.3	Pengumpulan Data	38
3.4	Sumber Data	39
3.5	Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	41
3.6	Uji Instrument.....	44
3.7	Uji Analisis Linear Berganda	44
3.8	Uji Asumsi Klasik	46
3.9	Uji Kelayakan Model	47
3.10	Uji Hipotesis.....	48

BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN49

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	49
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	51
4.3	Uji Instrument.....	58
4.4	Uji Analisis Linear Berganda	60
4.5	Uji Asumsi Klasik	63
4.6	Uji Kelayakan Model	66
4.7	Uji Hipotesis.....	66
4.8	Pembahasan Hasil Penelitian.....	67

4.8.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	67
4.8.2	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	69
4.8.3	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	70
BAB 5 PENUTUP		72
5.1	Simpulan.....	72
5.2	Keterbatasan Penelitian	73
5.3	Saran	73
JADWAL PENELITIAN		75
DAFTAR PUSTAKA		76



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Presentase Ketidakhadiran Karyawan CV Wavika.....	3
Tabel 2.1 : Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3.1 : Skala Likert.....	41
Tabel 4.1 : Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	51
Tabel 4.2 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 4.3 : Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
Tabel 4.4 : Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53
Tabel 4.5 : Interpretasi Hasil Kuisisioner	54
Tabel 4.6 : Tanggapan Responden terhadap Kompensasi	55
Tabel 4.7 : Tanggapan Responden terhadap Motivasi Kerja.....	56
Tabel 4.8 : Tanggapan Responden terhadap Disiplin Kerja	57
Tabel 4.9 : Tanggapan Responden terhadap Kinerja Karyawan.....	58
Tabel 4.10 : Hasil Uji Validitas	59
Tabel 4.11 : Hasil Uji Reliabilitas.....	60
Tabel 4.12 : Hasil Uji Analisis Linear Berganda	61
Tabel 4.13 : Hasil Uji Koefisien Determinasi	63
Tabel 4.14 : Hasil Uji Multikolinieritas	64
Tabel 4.15 : Hasil Uji Kelayakan Model	66
Tabel 4.16 : Hasil Uji Hipotesis	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Rerangka Pemikiran	34
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi CV Wavika.....	50
Gambar 4.2 : Hasil Uji Normalitas	63
Gambar 4.3 : Hasil Uji Heteroskedastisitas	65



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuisisioner Penelitian	78
Lampiran 2 : Tabulasi Data.....	83
Lampiran 3 : Hasil Deskripsi Karakteristik Responden.....	87
Lampiran 4 : Hasil Tanggapan Responden	89
Lampiran 5 : Hasil Uji Validitas	95
Lampiran 6 : Hasil Uji Reliabilitas	99
Lampiran 7 : Hasil Uji Asumsi Klasik.....	100
Lampiran 8 : Hasil Uji Analisis Linear Berganda.....	102
Lampiran 9 : Surat Tugas Bimbingan Skripsi.....	103
Lampiran 10 : Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi.....	104
Lampiran 11 : Surat Ijin Riset.....	105
Lampiran 12 : Surat Keterangan Selesai Riset.....	106
Lampiran 13 : Sertifikasi Seminar Ekuitas	107
Lampiran 14 : Surat Keterangan Bebas Plagiasi.....	107