

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, R dan E.P. Sari. 2023. Pengaruh Kerjasama Tim Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indolakto Cabang Medan. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen (JUPIMAN)* 2(1):170-183.
- Adityarini, C. 2022. Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin* 1(6):1430-1439.
- Astuti, W.S., H. Sjahrudin dan S. Purnomo. 2018. Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi dan Manajemen* 1(1):31-46.
- Chelagat, L. J., P.K. Chepkwony dan A. Kemboi. 2015. Effect Of Organizational Citizenship Behavior On Employee Performance In Banking Sector, Nairobi County, Kenya. *International Journal of Business, Humanities and Technology* 5(4):55– 61.
- Edirisooriya. 2014. Impact of Rewards on Employee Performance : With Special Reference to ElectriCo. Reshaping Management and Economic Thinking through Integrating Eco-Friendly and Ethical Practices Proceedings of the 3rd International Conference on Management and Economics. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences* 8(54):311-318.
- Edison, E., Y. Anwar., dan I. Komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.
- Fahmi, I. 2018. *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Cetakan Kedua. Alfabeta. Bandung.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21*. Badan Penerbit UNDIP. Semarang.
- Hamzah, N.L. 2012. *Teori Kinerja dan Pengukurannya*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Lukito, R. 2020. Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Produksi PVC di UD. Untung Jaya Sidoarjo. *AGORA* 8(2):1-9.
- Magfira, L.N., S. Suwarsi dan R. Frendika. 2020. Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Teamwork Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bastian Fahreza. *Prosiding Manajemen* 6(1):1-4.

- Mangkunegara, A.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Masyithah, S. M., M. Adam dan M. Tabrani. 2018. Analisis Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya ppada Kinerja Karyawan PT. Bank Muamalat Cabang Banda Aceh. *Jurnal SIMEN* 9(1),50-59.
- Organ, D.W., M.P. Podsakof dan B.S. MacKenzie. 2006. *Organizational Citizenship Behavior*. Sage Publications. USA.
- Panggiki, A. C., B.Lumanauw dan G.G Lumintang. 2017. Pengaruh Kompensasi, Kerjasama Tim Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ajb Bumiputera 1912 Cabang Sam Ratulangi. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi* 5(3), 3018–3027.
- Poernomo, E. 2006. Pengaruh kreativitas dan kerjasama tim terhadap kinerja manajer pada PT. Jesslyn K Cakes Indonesia cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu-Ilmu Ekonomi* 6(2):102-108.
- Robbins, S. 2016. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Indeks. Jakarta.
- Rosyidah. B. 2018. Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank BRI Syariah Cabang Ponorogo. *Skripsi*. Institut Agama Islam Negeri Ponorogo.
- Safitri, M.H., Amri dan M. Shabri. 2012. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Gaya Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja serta Dampaknya terhadap Kinerja Pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Jombang. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syah Kuala* 1(9):1-17.
- Sedarmayanti. 2017. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju. Bandung.
- Sibarani, E. M. 2018. Pengaruh Kerjasama Tim, Kreativitas Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia (Telkom) Tbk, Kantor Regional I Medan. *Skripsi*, Universitas Sumatera Utara Medan
- Simamora, H. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Sopiah dan E.M Sangadji. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Andi Offset. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Alfabeta. Bandung.

- Surianti, dan F. Hidayat. 2017. Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan STMB Multi Smart. *Jurnal Ilmiah Smart* 1(2):1-14.
- Susanti., A.A. Widyani dan N.M. Utami. 2021. Pengaruh Keterlibatan Kerja Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sanitary Bali Pinangsia. *Jurnal EMAS* 2(2), 223-234.
- Sutrisno, E. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group. Jakarta.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Widyastuti, N dan Palupiningdyah. 2015. Pengaruh Kepuasan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal* 1(1):76-77.
- Yusuf, B. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

