

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Arikunto, S. 2017. *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Astitiani, N.P.S dan D.K. Sintaasih. Peran Mediasi *Knowledge Sharing* Pada Pengaruh *Quality Of Work Life* dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*. 13(1):1-14.
- Boone, L. E dan D.L, Kurtz. 2016. *Pengantar Bisnis. Jilid ke-1*. Terjemahan Anwar Fadriansyah. Jakarta: Erlangga.
- Busro. 2020. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Bustami, T dan J. Heryanto. 2022. Pengaruh *Organizational Citizenship Behaviour* dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prioritas Cabang Bengkulu. *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains*. 3(2).
- Davis, K. dan J.W. Newstrom. 2002. *Perilaku dalam Organisasi* (terjemahan. Agus Darma). Jakarta: Erlangga.
- Dessler, G. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi kesembilan*. Jakarta: Indek Kelompok Gramedia.
- Ekhsan, M. 2019. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*. 13(1).
- Fahmi, N., Apridar, dan N, Bachri. 2020. Pengaruh *Quality Of Work Life* Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (PERSERO) KPRK Lhoseumawe Dengan Motivasi Intrinsik dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Indonesia*. 5(2).
- Farida, U., dan S. Hartono. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS Edisi Sembilan*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- \_\_\_\_\_. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program (IBM. SPSS). Edisi 8*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, H. M. 2016. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi. Aksara.
- \_\_\_\_\_. 2017. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi. Aksara.

- \_\_\_\_\_ . 2019. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi. Aksara.
- Hermawati, A dan N. Mas. 2016. *Quality of Work Life dan Organizational Citizenship Behavior Sebuah Kajian Empiris*. Malang: Badan Penerbitan Universitas Widyagama Malang.
- Kasmir.2018. *Manajemen sumber daya manusia ( teori dan praktik )*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Kusumajati, D.A. 2014. Organizational citizenship behavior (ocb) karyawan pada perusahaan. *Jurnal Humaniora*. 5 (1):62-70.
- Linando, J.A. 2021. *Manajemen Kinerja: Konsep Praktis & Perspektif Islam*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Lukito, R. 2020. Pengaruh *Organizational Citizenship Behaviour* Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Produksi PVC Di UD. Untung Jaya Sidoarjo. *AGORA*.8(2).
- Nadiroh,L.K dan T. Rijanti. 2022. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Kompetensi Kerja dan *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*.3(4).
- Nawawi, H. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta :Gadjah Mada.
- Novitasari, E. 2017. *Pengantar Manajemen Panduan Menguasai Ilmu Manajemen*. Yogyakarta: Quadrant.
- Organ, D.W., M.P. Podsakof., dan B.S. MacKenzie. 2006. *Organizational Citizenship Behavior*. USA : Sage Publications, Inc
- Panggabean, M. S. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Gahalia Indonesia.
- Rahma, I.H., H.H. Sunaryo., dan M.K. Abs. Pengaruh Kepuasan Kerja,Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Jombang Jawa Timur. *E-Jurnal riset Manajemen*.
- Robbins, S. P. 2008. *Perilaku Organisasi* (alih bahasa Drs. Benjamin. Molan), Edisi Bahasa Indonesia. Klaten: PT Intan Sejati.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Siagian,S.P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinaga, T.S. dan R. Hidayat. 2020. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilman:Jurnal Ilmu Manajemen*.8(1).

- Soetjipto. N. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UMG Press: Gresik.
- Sugiyono.2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- \_\_\_\_\_. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana .
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*. Jakarta:PT.Rajagrafindo Persada.
- Yuwanda, T dan N,Pratiwi. 2020. *Effect of Organizational Citizenship Behaviour and Compensation Toward Employee Performance at PT. Semen Padang with Overload Work as the Mediating Variable*. *Jurnal Ilmiah Manajemen*. 8(1):53-62.

