

DAFTAR PUSTAKA

- Abednego, K. S., E. A. Gunawan, D. C. Widjaja. 2018. *Pengaruh Schedule Flexibility Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Perantara di Surabaya Plaza Hotel*. Skripsi pada Manajemen Perhotelan. Universitas Kristen Petra Surabaya.
- Aliya, G. R., & Saragih, R. 2020. *Pengaruh Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat*. Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi), 4(3), 84–95. Retrieved from
- Alam, M. N., Alam, M. S., & Chavali, K. 2020. *Stock market response during COVID-19 lockdown period in India: An event study*. Journal of Asian Finance, Economics and Business, 7(7), 131–137.
- Alifah, F.N., & Yunita, I. 2021. *Capital Market Reaction to The Announcement of COVID-19 Vaccine Clinical Test by PT. Bio Farma Indonesia: Case Study of Pharmaceutical Sub-Sector Listed on The IDX 2020*. International Journal of Advanced in Economics and Finance.
- Al-ali, H. A., Khalid Qalaja, L., & Abu-Rumman, A. 2019. *Justice in organizations and its impact on Organizational Citizenship Behaviors: A multidimensional approach*. Cogent Business and Management, 6(1).
- Arafah, M. 2020. *Pola Transformasi Pelaku Ekonomi Di Era Transisi Pandemi Ke New Normal*. AlTsarwah, 3(2), 164–181. <https://doi.org/10.33758/mbi.v14i4.342.1>
- Asepta, U. Y., S. H. P. Maruno. 2017. *Analisis Pengaruh Work-Life Balance dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telkomsel., Tbk Branch Malang*. Jurnal JIBEKA. Vol. 11 No. 1.
- As'ad, A. 2018. *Pengaruh Perencanaan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ilmu Ekonomi Pusat Penerbitan dan Publikasi Ilmiah Fakultas Ekonomi Universitas Muslim Indonesia Vol. 1 No. 1, 168-182.
- Aziz, R., Parwoto, M. A. Iqbal. 2022. *The Influence of Flexible Working Arrangements On Turnover Intention and Productivity Through Job Satisfaction On The Millennial Generation of Private Companies in Jakarta in 2022*. International Journal of Social, Service and Research, 2(10), 863-880.
- Carlson, D. S., Grzywacz, J. G., & Michele Kacmar, K. (2010). The relationship of schedule flexibility and outcomes via the work family interface. Journal of Managerial Psychology, 25(4), 330–355. <https://doi.org/10.1108/02683941011035278>
- Caillier, J. G. 2013. *Do Employees Feel Comfortable Blowing the Whistle When Their Supervisors Practice Transformational Leadership?* International Journal of Public Administration.

- Coetzee, M., & Stoltz, E. 2015. *Employees' satisfaction with retention factors: Exploring the role of career adaptability*. Journal of Vocational Behavior, 89, 83–91. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2015.04.012>
- Chandradewi, Rininta. 2018. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Niat Untuk Tinggal pada PT. Lukindari Permata*. Skripsi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Malang.
- Dewi, A. P. & Arisyahidin. 2021. *Analisis Partisipasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Intention to Stay dan Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kabupaten Nganjuk*. Jurnal Otonomi, Vol. 21 No. 1.
- Frimpong, K., et al. 2017. "Effect of inherent innovativeness and consumer readiness on attitudes to mobile banking." Journal of Financial Services Marketing, 22(4): 187-201.
- Endeka, R.F., W. Rumawas, T. Tumbel. 2020. *Worklife Balance dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Hasjrat Abadi Cabang Kotamobagu*. Jurnal Productivity. Vol. 1 No.5.
- Ganapathi, I Made Devan, Alini Gilang. 2016. *Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada PT. Bio Farma Persero*. E-Jurnal Ecodemica, Vol. IV No. 1 April 2016. Fakultas Komunikasi dan Bisnis, Universitas Telkom Bandung.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi Kedelapan. Cetakan Kedelapan, Badan Perbitan Universitas Diponegoo, Semarang
- Hasan, A. 2014. *Marketing dan Kasus-Kasus Pilihan*. CAPS. Yogyakarta.
- Hasibuan, P.S. Malayu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara. hlm 202.
- Hair, J. F., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. 2011. PLS-SEM: Indeed a silver bullet. *Journal of Marketing theory and Practice*, 19(2), 139-152. DOI: <https://doi.org/10.2753/MTP1069-6679190202>.
- Handayani, R. 2020. *Metologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Jogiyanto. 2011. *Konsep dan Aplikasi Structural Equation modeling Berbasis Variab dalam Penelitian Bisnis*. STIM YKPN Yogyakarta.
- Kesumayani, H., Eliyana, A., Akbar, M., & Dianta Sebayang, K. 2020. *Boosting Organizational commitment Through Visionary Leadership and Work Life Balance*. In Systematic Reviews in Pharmacy. Vol. 11, Issue 9.

- Khuzaimah Siti, 2017, *Pengaruh Pengembangan Karir Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT Bank Riau Kepri Kantor Pusat Pekanbaru*, Jurnal Online Fakultas Ekonomi Universitas Riau.
- Laksono, B.F.W., P. Wardoyo. 2019. *Pengaruh Work-life Balance, Kepuasan Kerja dan Work Engagement Terhadap Turnover Intentions dengan Mentoring sebagai Variabel Moderating pada Karyawan Hotel Dafam Semarang*. Tesis pada Magister Manajemen. Universitas Semarang.
- Lambert, E. G., Qureshi, H., Frank, J., Klahm, C., & Smith, B. 2017. *Job Stress, Job Involvement, Job satisfaction and Organizational Commitment and Their Associations with Job Burnout Among Indian Police Officers : a Research Note*. <https://doi.org/10.1007/s11896-017-9236-y>
- Livia. A, 2019, "*Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Flexible Work Arrangement, Dan Konflik Peran Ganda Terhadap Komitmen Organisasional Pada Pekerja Unit Usaha Bobbin Jember Fakultas Ekonomi Universitas Jember*."
- Lumunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. 2019. *Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) AQUA Airmadidi*. Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Administrasi (EMBA), 7(4), 4671–4680
- Ma, Xuejiao. 2018. *The Effect Mechanism of Work Flexibility on Employee Job Satisfaction*. Journal of Physics: Conference Series, 1053(1). <https://doi.org/10.1088/1742-6596/1053/1/012105>
- Mardanov, I. 2020. *Intrinsic and extrinsic motivation, organizational context, employee contentment, job satisfaction, performance and intention to stay*. Evidence-Based HRM, 9(3), 223–240. <https://doi.org/10.1108/EBHRM-02-2020-0018>.
- Maslichah, N., & Hidayat, K. 2017. *Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Perawat RS Lavalette Malang Tahun 2016)*. Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya, 49(1), 60–68.
- Nurhabiba, M. 2020. *Social Support Terhadap Work-Life Balance Pada Karyawan*. Cognicia, 8(2), 277-296.
- Nugraha., Y ,Gunawan, G., Sulastiana, M., & Harding, D. 2019. *Reliabilitas dan Validitas Konstruk Work Life Balance di Indonesia*. Jurnal Penelitian Dan Pengukuran Psikologi, 8(2), 88–90.
- Noor, A., Zainuddin, Y., Panigrahi, S. K., & Rahim, F. binti T. 2020. *Investigating the Relationship among Fit Organization, Organization Commitment and Employee's Intention to stay: Malaysian Context*. Global Business Review, 21(1), 68–87.
- Pratiwi,I.W, 2021. *Work Life Balanced Pada Wanita Karir Yang Telah Berkeluarga*. Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi, Vol 10.
- Possenriede, D. S., dan Plantenga, J. 2021. *Temporal and Locational Flexibility of Work, WorkingTime Fit, and Job Satisfaction*. SSRN Electronic Journal, 8436.

- Putra, K.C., T. A. Pratama, R. A. Linggautama. S.W. Prasetyaningtyas. 2020. *The Impact of Flexible Working Hours, Remote Working and Work Life Balance to Employee Satisfaction in Banking Industry during Covid-19 Pandemic Period*. Journal of Business Management Review. Vol. 1 No.5. 341-353.
- Putra, M. S. 2012. Pengaruh Nepotisme Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Intention to Stay: Studi pada Karyawan Hotel Melati di Denpasar. Malang: Universitas Brawijaya.
- Poulose, S., & Sudarsan, N. 2014. *Work life balance: A conceptual review*. International Journal of Advances in Management and Economics, 3(2), 1-17.
- “Profil Perusahaan PT Arta Boga Cemerlang”. 2021. <https://www.ot.id/arta-boga-cemerlang>
- J. R Pio., F. L Pangemanan L., dan Tumbel, T. M.2017. *Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja*.
- Rusmini, M. ., Cahyono, D. N., & Putr, K. 2023. *Bangkitnya Perekonomian Indonesia Pasca Covid-19.EKONOMI BISNIS DAN KEWIRAUSAHAAN*,12(1),59–75. <https://doi.org/https://doi.org/10.33087/ekonomis.v4i2.179>
- Sari, R., dan Sari, A. 2021. *Faktor-faktor yang mempengaruhi niat untuk tetap bekerja: Studi literatur*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, 23(1), 1-10. <http://eprints.umm.ac.id/55890/3/BAB%20II.pdf>
- Saraswati, K. D. H., & Lie, D. 2020. *Psychological Well-Being: The Impact of Work-Life Balance and Work Pressure*. Proceedings of the 2nd Tarumanagara International Conference on the Applications of Social Sciences and Humanities, 478, 580–587.
- Sedaju, A., Haryono, S., & Anisahwati, N. 2020. *Flexible Work Arrangement in Manufacturing during the Covid- 19 Pandemic: An Evidence-Based Study of Indonesian Employees*. International Journal of Advanced Science and Technology, 29(6), 3914– 3924.
- Shalihah, M., & Azzuhri, M. 2018. *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Intention to stay Relawan di Organisasi Non-Profit (Studi pada TurunTangan Malang)*. Jurnal Ilmian Ekonomi Bisnis, 6(2), 1–15.
- Sudibjo, N., M. dan B. N. Suwarli. 2020. *Job Embeddedness and Job Satisfaction as a Mediator between Work-Life Balance and Intention to Stay*. International Journal of Innovation, Creativity and Change. Vol. 11, Issue 8.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif.kualitatif.dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.

- Suranto. 2020. *Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Pada KPPN Nabire KPPN Jayapura dan Kanwil DJPB Provinsi Papua*. 2, hal 1174–1185
- Syahrudin, S. 2020. *Menimbang Peran Teknologi dan Guru dalam Pembelajaran di Era COVID-19*. Menimbang Peran Teknologi dan Guru dalam Pembelajaran di Era COVID-19.
- Tseng, S. M., & Lee, P. S. 2014. *The Effect of Knowledge Management Capability and Dynamic Capability on Organizational Performance*. Journal of Enterprise Information Management, 27(2).
- Yao, C., & Huang, P. (2018). *Effects of Leadership Style on Job satisfaction and Intention to stay in Shipping Industry*. Journal of Coastal Research, 83, 796–801. <https://doi.org/10.2112/SI83-130.1>
- Wilelipu, Monica. 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Flexitime Terhadap Kinerja Karyawan PT. Formulatrix Indonesia*. Skripsi pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Universitas Kristen Satya Wacana.
- Wicaksono, I. S. 2019. *Pengaruh Kompensasi Dan Fleksibilitas Kerja Driver Gojek Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Yogyakarta: Imam Syaiful Wicaksono.
- Jogiyanto. 2011. *Konsep dan Aplikasi Structural Equation modeling Berbasis Variab dalam Penelitian Bisnis*. STIM YKPN Yogyakarta.