

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, N. 2022. Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Persepsi Kinerja Pendidik dan Tenaga Kependidikan. *Tesis*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.
- Ajabar., D.S. F. Abbas, M.R. Muafiq, N.H.J. Marentek, N. Mandey, R.A.F. Saputra, T.N.A. Tumiwa, L.T. Narwadan, U. Anita, Masahere, dan Z. Na'im. 2021. *Reinventing Human Resources Management*. GCAINDO: Yogyakarta.
- Ali, F dan D.T.W. Wardoyo. 2021. Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pt. Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 367 – 379.
- Ariansy, N.I dan M. Kurnia. 2022. Pengaruh Stres Kerja, Insentif Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris PT.Telkom Magelang). *Borobudur Management Review*, 2(1), 1 – 23.
- Azhari, Z., E. Resmawan, dan M. Iksan. 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Forum Ekonomi*, 23(2), 187 – 193.
- Azizah, F.N. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Situasional dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 4(1), 1 – 8.
- Balaka, Y.M. 2022. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Cetakan Pertama. Jilid Pertama. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Damayanti, R., Hanafi, dan A, Cahyadi. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis Rs Islam Siti Khadijah Palembang). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan*, 15(2).
- Fatimah, S dan A. Frinaldi. 2020. Pengaruh Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Sungai Geringging.
- Ghozali, I. 2020. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goni, G.H., W.S. Manoppo, dan J.J. Rogahang. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. *Productivity*, 2(4), 330 – 335.
- Gusriko, H., Erlamsyah dan Nurfarhanah. Hubungan Antara Self-efficacy Akademik dengan hasil Belajar Siswa. *Jurnal Konselor*, 3(1).

- Handayani, R. 2020. *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Hardianto, G., Erlamsyah dan Nurfarhanah. 2014. Hubungan Antara Self-efficacy Akademik Dengan Hasil Belajar Siswa. *Jurnal Konselor*, 3(1), 22-27.
- Hasibuan, J. S dan B. Silvy. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *In Prosiding Seminar Nasional USM (Vol. 2, No. 1, pp. 134-147)*.
- Hikmah, N dan H. Susanta. 2018. Pengaruh Komitmen Organisasi, *Self Efficacy*, dan Organizational Citizen Ship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan. *Diponegoro Journal of Social and Politic*, 1 – 8.
- Indriyati, C., A. Jariah dan A. Kifi. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Smp Negeri 1 Tempeh Kabupaten Lumajang). *Jurnal Riset Manajemen*, 92–100.
- Jendra, A.F dan Sugiyo. 2020. Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kecemasan Presentasi Siswa Kelas XI di SMA Negeri 1 Wuryantoro. *Journal of Guidance and Counseling*, 4(1), 138 – 159.
- Jufrizen, J. 2017. Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Kohesi*, 1(1), 166–177.
- Khasanah, A.W. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bama Berita Sarana Televisi (BBSTV Surabaya). *Journal of Business and Innovation Management*, 1(2), 141 – 153.
- Larenza, V.D dan L. Nirawati. 2019. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Utama Sidoarjo. *JBI: Jurnal Bisnis Indonesia*, 10(1), 70– 79.
- Lestari, N.Y dan N.W. Mujiati. 2022. Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 3412-3441.
- Nasution, Rizky Syahfitri. 2018. Pengaruh Antara Self-Efficacy dan Kreatifitas terhadap Intensi Berwirausaha Pada Mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas Sumatera Utara. Skripsi. Universitas Sumatera Utara.
- Orocomna, C. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(1).

- Padilah, T.N dan R.I. Adam. 2019. Analisis Regresi Linier Berganda Dalam Estimasi Produktivitas Tanaman Padi Di Kabupaten Karawang. *Jurnal Pendidikan Matematika dan Matematika*, 5(2), 117-128.
- Paparang, N.C.P., W.A. Areros dan V. Tatimu. 2021. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119 – 123.
- Pragiwani, M., E. Lestari dan M.B. Alexandri. 202. Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplin dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Tektonindo Henida Jaya Group). *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi, Sosial, Humaniora dan Kebijakan Publik*, 3(3), 117 – 129.
- Prastyo, E. 2016. Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Honorer Dinas Bina Marga Pengairan Dan Esdm Kabupaten Jepara. *Journal Of Management*, 02(02), 1–11.
- Pratama, S.A dan R.I. Permatasari. 2019. Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur Dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Ekspor Pt. Dua Kuda Indonesia. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 11(1), 38 – 47.
- Prayogo, D. 2019. *Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Bank Indonesia Perwakilan Provinsi Jambi*. Universitas Batanghari Jambi.
- Putranti, H. 2018. Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motode TULTA Sebagai Variabel Kontrol. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*, 2(2)2018.
- Rahmatullah, G. 2022. Pengaruh *Self Efficacy* Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Umum Bumi Putera 1967 Pekanbaru. Skripsi. Universitas Islam Riau Pekanbaru.
- Srisinto. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pusat Statistik. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 20(1), 47 – 62.
- Sugiyono. 2019. *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sunarta. 2019. Pentingnya Kepuasan Kerja. *Jurnal Efisiensi*, 16(2), 63 – 75.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group.

- Suwanto. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Bmt El-Raushan Tangerang. *Jenius*, 3(2).
- Ulfa, R. 2021. Variabel Penelitian dalam Penelitian Pendidikan. *Jurnal Pendidikan dan Keislaman*, 342 – 351.
- Umeozor, S. N. (2018). Motivation and Human Resources in Libraries. *International Journal of Knowledge Content Development and Technology*. 8(3), 29-40.
- Wahjono, S.I. 2020. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Widjaja, O.H dan Septiana. 2020. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT. Jocelyn Anugrah Jaya. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 2(3), 643 – 652.
- Wijaya, I. K. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Bukit Sanomas. *Agora*, 6(2).
- Winarsih, S., A. Yulianto., dan A.A Bachir. 2018. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Bank Kalsel Syariah Kandungan). *Jurnal Wawasan Manajemen*, 6 (2).
- Wulandari, P.A.A dan I.W. Bagia. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pada Pegawai Puskesmas. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(2), 251 – 257