

DAFTAR PUSTAKA

- Agari, A. F. F, dan Suhermin. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*.
- Antares, Z., dan M. Lestariningsih. 2019. Pengaruh *Self Efficacy*, Pelatihan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Orang Tua Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8(11).
- Ayu, D., W. Mendra, N. Luh, dan G.P. Purnawati. 2022. Pengaruh *Self Efficacy*, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Lloyd'S Inn Bali Di Seminyak. *Values*, 3(1):151–159.
- Azhari, A., M.F. Chadafi, dan Y. Yusniar. 2022. Pengaruh *Self Efficacy*, Iklim Organisasi, *Quality of Work Life* Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan. *Among Makarti*, 15(1):1–18.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi ke-8. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Ghufron, M. N., dan R. Risnawita. 2017. *Teori-Teori Psikologi*. Ar-Ruzz Media. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P., H. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Irawan, Kusjono, dan Suprianto. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong Doni. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa (JIMAWA)*, Vol. 1, No.3, November 2021:176-185.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Edisi Pertama. Rajawali Pers. Jakarta.
- Mangkunegara, A. P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Priansa, D. J. 2017. *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. Edisi Pertama. CV. Pustaka Setia. Bandung.
- Putri, R. D. 2022. Pengaruh Disiplin, Motivasi dan Kepuasan Terhadap Kinerja Karyawan PT Daya Matahari Utama Suhermin Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(9).
- Rivai, V. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi ke-7. PT Rajagrafindo. Depok.

- Robbins, S. P., dan T.A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi ke-16. Salemba Empat. Jakarta.
- Sadat, P. A., S. Handayani, dan M. Kurniawan. 2020. Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23.
- Sandika, S., dan K.W. Andani. 2020. Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 2(1), 162.
- Sari, R. O. 2022. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Sales Promotion Girl PT Kaenka Intikreasi)*. 1–18.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi dan Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Setyobudi, A. H. A. 2017. Pengaruh *Self Efficacy*, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia Daerah Operasi IX Jember. In *Skripsi*.
- Sinambela, L. P. 2019. *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Edisi Pertama. Rajawali Pers. Depok.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarwo, R. M. D. 2020. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Asa. *Inkubis : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2):110–126.
- Suparyadi, H. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia - Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Edisi Pertama. CV. Andi Offset. Yogyakarta.
- Sutrinso, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group. Jakarta.