

DAFTAR PUSTAKA

- Alma, B. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta: Bandung.
- Arni, Mustari, dan M, Azis. 2019. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Guru SD Negeri di Kecamatan Bonto Bhari Kabupaten Bulukumba. *Journal of Management*, 2(2): 1-28.
- Aziz, A. 2019. "Pengaruh Gaji Auditor, Komitmen Profesional Auditor dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Auditor Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Survei Auditor Yang Bekerja Pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta)". *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah. Jakarta.
- Bahri, B. 2020. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Bongaya Journal of Research in Management*, 3(1): 1-11.
- Bandura, A. 1991. *Self Efficacy Mechanism in psychological and Health-Promoting Behaviour*. Prentice Hal: New Jersey.
- _____. 1997. *Self-Efficacy The Exercise of Control*. W.H. Freeman and Company. New York.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Butarbutar, J., dan B, Satriawan. 2021. Determinasi *Self Efficacy*, Kompetensi, Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Kader PPKBD Kelurahan di Kota Batam yang Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(2), 1-16.
- Changgriawan, G. S. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di One Way Production. *AGORA*, 5(3): 1-7.
- Cushway, B. 1994. *The Fast-Track Mba Series Human Resource Management Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Darodjat, T. A. 2015. *Konsep-konsep Dasar Manajemen Personalia - Masa Kini*. PT Refika Aditama. Jakarta.
- Dewi, R. 2020. Pengaruh Kompetensi, *Self Efficacy* dan Disiplin terhadap Kinerja Pegawai BPJS Kesehatan Cabang Medan. *Tijarah*, 2(1): 63-72.
- Edison, Anwar, dan Komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Alfabeta. Bandung.

- Fadhila, L. H., dan N, Laura. 2018. Pengaruh *Self Efficacy* Dan *Empowerment* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderating Pada PT.Taman Impianjaya Ancol. *Media Manajemen Jasa*, 6(1): 1-13.
- George, J. M., dan G, Jones. 2005. *Understanding and managing organizational behavior*. Upper Saddle River. New Jersey.
- Ghozali, I. 2014. *Structural Equation Modeling, Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS) Edisi 4*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. 2016. *Organisasi dan Manajemen: Perilaku, Struktur, Proses, Edisi Keempat Terjemahan*. Erlangga.
- Handoko, T. H. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, A. 2017. *Etika Profesi Profesionalisme Kerja*. Medan: UISU Press.
- Ismawati, I. 2021. Pengaruh Profesionalisme Guru Terhadap Motivasi Kerja Guru Untuk Mewujudkan Efektivitas Pembelajaran (Penelitian Di SD IT Persis Taragong Garut). *Khazanah Akademia*, 5(1): 1-6.
- Jogiyanto, H. M. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis*. BPFE. Yogyakarta.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Khotimah, A. 2021. "Pengaruh *Self Efficacy* dan *Work Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Aji Vasthu Konstruksi". *Skripsi*. Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim. Malang.
- Kurniawan, A. 2009. *Transformasi Pelayanan Publik*. Pembaharuan. Yogyakarta.
- Kurnia, A. 2020. Pengaruh *Self Efficacy* Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Laksmi Muslimah Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 1-22.
- Laporan Tahunan PT PEGADAIAN Tahun 2022*. 2022. Diambil kembali dari Pegadaian: pegadaian.co.id
- Lestariningsih, M. 2017. *Self Efficacy and Achievement Motivation on Performance with Perceived Organizational Support Moderation (S study on private university lecturer with "S" Accreditation Kopertis Region VII East Java)*. *Advances in Intelligent System Research*. 131:81-85

- Miftahun dan Sugiyanto. 2010. Pengaruh Dukungan Social Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Mediator Motivasi Kerja. *Jurnal Psikologi*, 37(1): 94–109.
- Muliaty. 2021. Profesionalisme, Komitme Organisasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Kencana Samarinda. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 11(2): 1-8.
- Noviawati, D. R. 2016. Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Divisi Finance dan Divisi Human Resource PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen* , 4(3), 1-12.
- Ormrod, J. E. 2008. *Psikologi Pendidikan Membantu Siswa Tumbuh dan Berkembang* . Erlangga.
- Rimper R, Ribka., dan Kawet, Lotje. 2014. Pengaruh Perencanaan Karir dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (PERSERO) Area Manado. *Jurnal EMBA*, 2 (4): 413-423.
- Rizka, Z. 2021. "Pengaruh Profesionalisme Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Ramayana Tbk Cabang Medan". *Skripsi*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Medan Area. Medan.
- Saputri, E. A. 2021. Pengaruh Kompetensi dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Lingkungan Kerja MAP Fashion Tunjungan Plaza Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 10(3): 1-17.
- Sari, Y. R. 2016. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sasono Anggun Jaya Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 5, 1-17.
- Siagian, S, P. 2009. Adminitrasi Pembangunan. Bumi Aksara. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Peneltian Kombinasi (Mix Methods)*. Alfabeta. Bandung.
- _____. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta. Bandung.
- Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*. Rajawali Press. Jakarta.