

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R, N., N, Qomariah. dan A, H, Hafidzi. 2019. Pengaruh Moivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Kayawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS* 4(1)
- Afandi. P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing. Pekanbaru
- Ahmad, Y, B. Tawal. dan R, N, Taroreh. 2019. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. FIF Group Manado. *Jurnal EMBA*. 7(3).
- Aisyah., M. Risal, dan M. Kasran. 2019. Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum Tirta Mangkaluku Kota Palopo. *Jurnal Manajemen* 5(1)
- Arikunto. S. 2019. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta.
- _____. 2014. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Arisanti, Kartika., dan Dwi. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *Jurnal JIMTEK* 2(1)
- Burnaya. D. A., dan Suwitho. 2021. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 10(6): 4
- Ekhsan. M. 2019. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* 13(1)
- Fadillah. B., Handoyo., dan A. Budiarmo. 2013. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Produksi Bagian Jamu Tradisional Unit Kaligawe PT. Njonja Meneer Semarang. *Diponegoro Journal Of Social And Politik*.
- Farisi, S., J. Irnawati., dan M. Fahmi. 2020. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora* 4(1): 16.

- Fathaniyaturrisika., dan M. Lestariningsih. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada CV Sumber Makmur Surabaya). *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 11(11)
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- _____. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hakim. M. D.L., dan O. A. Suryawirawan. 2023. Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Dinamika Global Nusantara. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 12(2)
- Hasibuan. J. S., dan B. Silvy. 2019. *Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu* 2(1). Desember 14. *LPMM Universitas Serambi Mekkah*: 134.
- Hasibuan, M.SP. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke Empat Belas. Bumi Askara. Jakarta.
- Hidayat. R. 2021. Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Sekretari dan Manajemen* 5(1)
- Husin., Nurwatti, dan S. Aisyah. 2021. Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Konawe Selamatan. *Equilibrium* 10(1)
- Jufrizen. 2021. Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Manajemen Unsera* 7(1)
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. PT Raja Grafindo.
- Koesomowidjojo, S. M. 2017. *Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses. Jakarta.
- Mahardika. P.K., dan O. A. Suryawirawan. 2023. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Di Politeknik Pelayaran Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen* 12(3)
- Maharani, A. H. Tanjung. dan F. Pasaribu. 2022. Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Deli Serdang. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 5(1)
- Mahawati, E. 2021. *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*. Yayasan Kita Menulis. Semarang.

- Mangkunegara. A. P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- _____. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Rosda. Bandung.
- Neksen. A. M. Wadud, dan S. Handayani. 2021. Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM* 2(2)
- Nurjaya. N. 2021. Pengaruh Disiplin, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hazara Cipta Pesona. *Jurnal Ilmiah Nasional* 3(1)
- Rivai. V., dan E. J. Sagala. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta. Rajawali Pers
- Rivai. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers. Jakarta
- Rizal. S. M., dan Radiman. 2019. Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 2(1): 118.
- Robbins. 2016. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Penerbit Gaya Media. Jakarta.
- Rozy, F. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja (Studi Pada PT. World Innovative Telecommunication Surabaya). *Jurnal Ilmu Matematika dan Terapan* 15(2): 268
- Sarinadi, N. N. 2014. Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Pada UD Surya Logam Desa Temukus Tahun 2014. *Skripsi. Pendidikan Ekonomi dan Bisnis Universitas Pendidikan Ganesha*.
- Sari. D. P., dan Y. Candra. 2020. Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi* 1(3)
- Santoso. M. R., dan Sri Widodo. 2022. Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi DKI Jakarta. *Jurnal Ilmiah M-Progress* 12(1)
- Sembiring, H. 2020. Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan. *Jurakunman* 13(1): 10.

- Simanjutak, D.C.Y., A. F. Mudrika., dan A. S. Tarigan. 2021. Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jasa Marga (PERSERO)TBK Cabang Belmera. *Jurnal Indonesia Sosial Teknologi* 2(3).
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Alfabeta. Bandung.
- _____. 2018. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Alfabeta. Bandung
- _____. 2019. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung. Alfabeta.
- Sunyoto, D. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS. Yogyakarta.
- Sutrisno, E. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group. Jakarta
- Syahputra, M.D. dan H, Tanjung. 2020. Pengaruh Kompensasi, Pelatihan, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3(2): 285.
- Tarwaka. 2011. *Dasar-Dasar Keselamatan Kerja serta Pencegahan Kecelakaan di Tempat Kerja*. Harapan Perss. Surakarta.
- _____. 2015. *Dasar-Dasar Keselamatan Kerja serta Pencegahan Kecelakaan di Tempat Kerja*. Harapan Perss. Surakarta
- Tsauri, H, S. 2013. *MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. STAIN Jember Press. Jember.
- Tsuraya, A.F., dan J. Fernos. 20223. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen* 2(2)
- Wiryang. A. S, R. Koleangan., dan I. W. J Ogi. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Area Manado. *Jurnal Riset Ekonomi Bisnis dan Akuntansi* 11(3)
- Yanuari, Y. 2019. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal of Business & Entrepreneurship* 2(1): 45.