

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor – faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada PT Kava Jaya Mandiri. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini yaitu beban kerja, disiplin kerja, motivasi, dan pengembangan karier.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan PT Kava Jaya Mandiri. Proses pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuisioner dengan jumlah sampel 52 responden. Teknik analisa yang digunakan pada penelitian ini adalah regresi linear berganda dengan menggunakan aplikasi SPSS. Berdasarkan hasil uji asumsi klasik tidak ditemukan variabel yang menyimpang.

Hasil penelitian ini menyatakan bahwa beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: beban kerja, disiplin kerja, motivasi, pengembangan karier, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This research aimed to analyze some factors which could affect employees' performance at PT. Kava Jaya Mandiri. The independent variables were workload, work discipline, motivation, and career development.

The research was quantitative. Moreover, the population was employees at PT. Kava Jaya Mandiri. The data collection technique used saturated sampling. The instrument in the data collection technique used questionnaires. The questionnaires were distributed to 52 respondents as the sample. Furthermore, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS (Statistical Product and Service Solution). According to the result of the classical assumption test, it showed that there was no deviating variable.

The research result concluded that workload had a positive and significant effect on employees' performance. Likewise, work discipline had a positive and significant effect on employees' performance. Similarly, motivation had a positive and significant effect on employees' performance. Also, career development had a positive and significant effect on employees' performance.

Keywords: *Workload, Work Discipline, Motivation, Career Development, Employees' Performance*

I certify that this translation is true and accurate. Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day—

18/7/23

M. Faisal S.Pd., M.Pd

STIESIA Language Center
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia