

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA PT. SURYA  
BANGUN PERSADA INDAH SURABAYA**



**Oleh:**

**MUHAMMAD ALGESSA PRATAMA**

**NPM: 19.1.02.11904**

**Program Studi: Manajemen**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA  
(STIESIA) SURABAYA**

**2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA PT. SURYA  
BANGUN PERSADA INDAH SURABAYA**



**Oleh:**

**MUHAMMAD ALGESSA PRATAMA**

**NPM: 19.1.02.11904**

**Program Studi: Manajemen**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA  
(STIESIA) SURABAYA**

**2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA PT. SURYA  
BANGUN PERSADA INDAH SURABAYA**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh**

**Gelar Sarjana Ekonomi**

**Program Studi: Manajemen**

**Konsentrasi: Sumber Daya Manusia**

**Oleh:**

**MUHAMMAD ALGESSA PRATAMA**

**NPM: 19.1.02.11904**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA  
(STIESIA) SURABAYA  
2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DENGAN MOTIVASI  
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* PADA PT. SURYA  
BANGUN PERSADA INDAH SURABAYA**

**Dipersiapkan dan disusun oleh :**

**MUHAMMAD ALGESSA PRATAMA  
NPM: 19.1.02.11904**

**Telah dipertahankan di depan  
Tim Penguji pada 19 Agustus 2023**

**Susunan Tim Penguji :**


**Ketua : Dr. Suwitho, M.Si.  
Anggota : 1. Dr. Ir. Marsudi Lestariningsih, M.Si.  
2. Ir. Pontjo Bambang Mahargiono. M.M.**

**Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima  
Oleh :**

**Dosen Pembimbing**

**Ketua Program Studi S1 Manajemen**

  
**Ir. Pontjo Bambang Mahargiono. M.M.**

  
**Dr. Suwitho, M.Si.**

**Ketua STIESIA**



  
**Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.**

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : **Muhammad Algessa Pratama**

NPM : **19.1.02.11904**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. SURYA BANGUN PERSADA INDAH SURABAYA**

Diajukan untuk diuji pada tanggal 19 Agustus 2023 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberi pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 19 Agustus 2023

Pernyataan,  
  
METERAN  
TEMPEL  
BB1AKX604152639

**Muhammad Algessa Pratama**

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. MAHASISWA

Nama : Muhammad Algessa Pratama  
NPM : 19.1.02.11904  
Program Studi : S1 Manajemen  
Tempat/Tanggal Lahir : Lamongan, 23 Oktober 2001  
Agama : Islam  
Jumlah Saudara/Anak ke : 1/1  
Alamat Rumah : Jl. Sukomanunggal Gg. VII No 02  
Status : Belum Menikah

### B. ORANG TUA

Nama : Turmundi  
Alamat Rumah/Telepon : Jl. Sukomanunggal Gg. VII No 02  
Pekerjaan/Jabatan : Pegawai Swasta

### C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SD Negeri Lamongrejo IV tahun 2013
2. Tamat SMP di SMP Negeri 2 Ngimbang tahun 2016
3. Tamat SMA di SMA Negeri 1 Ngimbang tahun 2019
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Jl. Menur Pumpungan No.30 Surabaya	I – VIII	2019 - 2023	

### D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya

**Muhammad Algessa Pratama**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan proses penyusunan skripsi hingga selesai dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. SURYA BANGUN PERSADA INDAH SURABAYA”**.

Penelitian ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Surabaya. Di dalam proses penyusunan dan penyelesaian dari penulisan skripsi ini tentunya penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan. Dengan demikian, penulis membutuhkan saran serta kritikan dalam menyelesaikan skripsi tersebut.

Dalam proses penyusunan skripsi ini hingga mampu menyelesaikannya, tentu tidak lepas dari bantuan serta dukungan dari berbagai pihak dalam proses penyusunan skripsi ini. Maka dari itu, saya selaku penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Surabaya.
2. Dr. Suwitho, M.Si. selaku ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Surabaya.
3. Ir. Pontjo Bambang Mahargiono, M.M. selaku dosen pembimbing skripsi.  
Terima kasih karena telah membantu dan membimbing saya dengan penuh

kesabaran, meluangkan waktunya untuk membimbing saya dalam proses penyusunan skripsi, dan memberikan saran serta masukan yang membangun, sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

4. Dr. Suhermin, S.E., M.M. selaku dosen wali yang telah banyak membantu dan memberikan pengarahan pada setiap perwalian berlangsung.
5. Kepada Pimpinan serta karyawan pada PT. Surya Bangun Persada Indah Surabaya yang berada di Jl. Nginden Semolo 98 Lantai 2 Surabaya, Jawa Timur yang telah berkenan memberikan izin riset dan membantu mengisi kuisisioner saya pada instansi tersebut.
6. Kedua orang tua saya tercinta, Bapak Turmundi dan Ibu Sumiatun yang telah memberi semangat dan motivasi, serta doa sehingga perkuliahan dan proses penyusunan skripsi ini dapat terlaksana dengan baik.
7. Kepada sahabat tercinta saya dan seperjuangan menyelesaikan skripsi, Arung Badarsyah dan Deni Rio Agustino. Serta teman-teman saya yang lain.
8. Kepada dosen dan seluruh staff serta karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Surabaya. Terima kasih atas ilmu, Pendidikan dan pengetahuan yang diberikan serta bantuan selama penulis menyelesaikan studi.

Di akhir kata penulis sangat berharap semoga hasil penelitian dan pemikiran yang terdapat dalam skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi setiap pembaca, serta dapat dijadikan sebagai tambahan ilmu maupun referensi bagi penelitian selanjutnya. Semoga Allah SWT selalu



memberikan rahmat, hidayah dan perlindungannya bagi semua pihak yang telah banyak memberikan bantuan dalam proses penyelesaian penyusunan skripsi ini, baik dari dukungan moral, maupun materil. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi semua pihak.

Surabaya, 20 Juli 2023

Muhammad Algessa Pratama



## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI .....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI .....	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN .....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK.....	xvi
ABSTRACT.....	xvii
<b>BAB 1 PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
1.5 Ruang Lingkup Penelitian .....	13
<b>BAB 2 TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....</b>	<b>14</b>
2.1 Tinjauan Teoritis .....	14
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.2 Disiplin Kerja.....	18
2.1.3 Lingkungan Kerja .....	23
2.1.4 Motivasi .....	29
2.1.5 Kinerja Karyawan .....	34
2.2 Penelitian Terdahulu.....	41
2.3 Rerangka Konseptual .....	45
2.4 Pengembangan Hipotesis .....	45

<b>BAB 3 METODE PENELITIAN .....</b>	<b>52</b>
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran Populasi Penelitian .....	52
3.1.1 Jenis Penelitian .....	52
3.2 Teknik Pengambilan Sampel .....	55
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	55
3.3.1 Jenis Data .....	55
3.3.2 Sumber Data .....	55
3.3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	56
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel .....	58
3.4.1 Variabel Penelitian .....	58
3.4.2 Definisi Operasional Variabel .....	59
3.5 Teknik Analisis Data .....	62
3.5.1 Partial Least Square (PLS) .....	62
3.5.2 Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	63
3.5.3 Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	66
3.5.4 Uji Mediasi .....	68
<b>BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>70</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	70
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	70
4.1.2 Deskripsi Karakteristik Responden .....	74
4.1.3 Deskripsi Variabel Penelitian .....	77
4.2 Analisis Data dengan Partial Least Square (PLS) .....	81
4.2.1 Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	82
4.2.2 Model Pengukuran ( <i>Inner Model</i> ) .....	86
4.2.3 Uji Mediasi .....	93
4.3 Pembahasan .....	96
<b>BAB 5 PENUTUP .....</b>	<b>107</b>
5.1 Kesimpulan .....	107
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	108
5.3 Saran .....	108
<b>JADWAL PENELITIAN .....</b>	<b>110</b>

**DAFTAR PUSTAKA ..... 111**  
**DAFTAR LAMPIRAN ..... 115**



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1. Tingkat Absensi karyawan .....	6
2. Tabel Kinerja Karyawan.....	7
3. Penelitian Terdahulu.....	42
4. Populasi.....	54
5. Skala likert .....	58
6. Karakteristik responden berdasarkan usia.....	74
7. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	75
8. Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan terakhir.....	76
9. Karakteristik responden berdasarkan masa kerja .....	76
10. Interval kelas .....	77
11. Tanggapan responden terhadap disiplin kerja .....	78
12. Tanggapan responden terhadap lingkungan kerja .....	79
13. Tanggapan responden terhadap motivasi .....	80
14. Tanggapan responden terhadap kinerja karyawan .....	81
15. Hasil <i>outer loading</i> .....	83
16. Hasil <i>cross loading</i> .....	84
17. Hasil AVE dan <i>Composite Reability</i> .....	85
18. Hasil <i>original sample</i> pengaruh langsung.....	87
19. Hasil <i>original sample</i> pengaruh tidak langsung.....	88
20. Hasil <i>R-Square</i> .....	89
21. Hasil uji hipotesis.....	91

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Halaman</b>
1. Rerangka Pemikiran .....	45
2. Struktur PT. Surya Bangun Persada Indah Surabaya .....	72
3. Uji Mediasi 1 .....	93
4. Uji Mediasi 2 .....	94



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner .....	115
2. Karakteristik Responden dan tanggapan Responden .....	121
3. Tabulasi .....	125
4. Hasil <i>Output</i> PLS .....	127
5. T-tabel .....	132
6. Surat Tugas .....	133
7. kartu Konsultasi .....	134
8. Surat Ijin Riset .....	135
9. Surat Keterangan selesai Riset .....	136
10. Sertikat Seminar Hasil Penelitian .....	137
11. Berita Acara .....	138
11. Surat Keterangan Bebas Plagiasi .....	139
12. Hasil Plagiasi .....	140