

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk dapat mengetahui serta menganalisis pengaruh dari variabel disiplin kerja, variabel lingkungan kerja, dan variabel motivasi sebagai *intervening* terhadap variabel kinerja karyawan yang terdapat pada PT. Surya Bangun Persada Indah Surabaya.

Metode yang dilakukan dalam pengumpulan data ini merupakan primer, yaitu dengan menggunakan kuisioner. Pendekatan yang dilakukan peneliti yaitu dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Teknik yang dilakukan dalam pengambilan sampel pada penelitian ini adalah dengan menggunakan metode sampel jenuh yang merupakan pengambilan sampel dengan menggunakan seluruh populasi karyawan yang terdapat pada PT. Surya Bangun Persada Indah Surabaya sebanyak 50 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah PLS (*Partial Least Square*) dengan menggunakan instrumen pendukung yaitu *Software SmartPLS 3.0*.

Hasil penelitian pengaruh langsung menunjukkan bahwa disiplin kerja, lingkungan kerja dan Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi. Sedangkan hasil penelitian pengaruh tidak langsung menunjukkan bahwa motivasi sebagai variabel *intervening* mampu memediasi secara penuh pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan hasil positif signifikan, dan motivasi sebagai variabel *intervening* mampu memediasi secara penuh pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan hasil positif signifikan.

Kata Kunci: disiplin kerja, lingkungan kerja, motivasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This research aimed to find out and analyze the effect of work discipline, work environment, and motivation as an intervening variable; on employees' performance at PT. Surya Bangun Persada Indah Surabaya.

The data were primary, with questionnaires as the instrument. Moreover, the research was quantitative. The data collection technique used saturated sampling, in which all members of the population were the sample. In line with that, there were 50 respondents as the sample. Furthermore, the data analysis technique used PLS (Partial Least Square) with SmartPLS 3.0.

The result, directly showed that work discipline, work environment, and motivation had a significantly positive effect on employees' performance. Additionally, both work discipline and environment had a positive and significant effect on motivation. Meanwhile, the result indirectly showed that motivation as an intervening variable could fully mediate the effect of work discipline on employees' performance with a significantly positive effect. In addition, motivation as an intervening variable could mediate fully the effect of the work environment on employees' performance with a significantly positive effect.

Keywords: *Work Discipline, Work Environment, Motivation, Employees' Performance*

I certify that this translation is true
and accurate, Prepared by a
professional translator. This
translation is provided on this day

4/8/23

M. Faisal S.Pd., M.Pd.

STIESIA (Indonesia)
Manajemen Pemasaran 30 Sep