

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, SASARAN ANGGARAN,
DAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA
ORGANISASI GEREJA DI SIDOARJO (GPIB)**



Oleh:

AUDRYAN NOVALINO MAANARY

NPM: 19.1.01.11658

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA

(STIESIA) SURABAYA

2023

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, SASARAN ANGGARAN,
DAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA
ORGANISASI GEREJA DI SIDOARJO (GPIB)**

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi : Akuntansi

Konsentrasi : Akuntansi Sektor Publik dan Perpajakan

oleh:

AUDRYAN NOVALINO MAANARY

NPM: 19.1.01.11658

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
(STIESIA) SURABAYA**

202

**PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, SASARAN ANGGARAN,
DAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA
ORGANISASI GEREJA DI SIDOARJO (GPIB)**

**Dipersiapkan dan disusun oleh :
AUDRYAN NOVALINO MAANARY
NPM : 19.1.01.11658**

**Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada tanggal 19 Agustus 2023**

Susunan Tim Penguji:

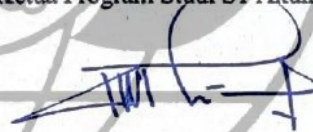
**Ketua : Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak., CA.
Anggota : 1. Dr. Nur Handayani, S.E., M.Si., Ak., CA.
2. Dra. Lailatul Amanah, M.Si., Ak., CA.**

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

Oleh :

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi S1 Akuntansi



Dr. Nur Handayani, S.E., M.Si., Ak., CA.

Dr. Wahidahwati, S.E., M.Si., Ak., CA.

Ketua STIESIA



Dr. Nur Radjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : AUDRYAN NOVALINO MAANARY

NPM : 19.1.01.11658

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, SASARAN ANGGARAN, KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA ORGANISASI GEREJA DI SIDOARJO (GPB).

Diajukan untuk diuji pada tanggal 19 Agustus 2023 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan tau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Sidoarjo, 19 Agustus 2023

Yang membuat pernyataan



AUDRYAN NOVALINO MAANARY

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Audryan Novalino Maanary
NPM : 19.1.01.11658
Program Studi : Akuntansi
Tempat/Tanggal Lahir : Sidoarjo, 17 November 2000
Agama : Kristen
Jumlah Saudara/Anak Ke : Tiga, anak ke dua
Alamat Rumah : Puri Indah BB 08 RT 30 RW 09, Sidoarjo
Status : Belum Menikah

B. NAMA ORANG TUA

Nama : Adler Maanary
Alamat Rumah/Telepon : 087852774065
Alamat Kantor/Telepon : Puri Indah BB 08 RT 30 RW 09, Sidoarjo
Pekerjaan/Jabatan : Pegawai Negeri

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di : SDN Suko 2 Sidoarjo
2. Tamat SMP di : SMP PGRI 9 Sidoarjo
3. Tamat SLTA di : SMA Katolik Untung Suropati Sidoarjo
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I-VIII	2019-2023	-

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya

Audryan Novalino Maanary

KATA PENGANTAR

Puji syukur hanya bagi Tuhan Yesus Kristus atas berkat dan kasih karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL, SASARAN ANGGARAN, DAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA ORGANISASI GEREDA DI SIDOARJO (GPIB)”**. Tujuan penulisan skripsi ini digunakan untuk memenuhi salah satu syarat guna menyelesaikan program Sarjana (S1) jurusan Akuntansi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Pada penyusunan dan penulisan skripsi ini tidak lepas dari adanya bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih dan penghargaan kepada:

1. Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Wahidahwati, S.E., M.Si., Ak., CA., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Dr. Nur Handayani, SE., M.Si., Ak., CA. selaku dosen pembimbing yang dengan sabar memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi selama proses penulisan skripsi.
4. Ibu Lidya Setyawardani, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku dosen wali SA6 yang memberikan arahan dan dorongan kepada penulis, sehingga penulis dapat menempuh pendidikan selama dibangku kuliah dengan baik.

5. Bapak dan Ibu dosen serta staff Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu melalui bangku perkuliahan.
6. Kepada keluarga penulis Bapak Ade Maanary, Ibu Julis Saraswati, Dhelyfersar Marcelo Maanary, Michelino Apriliandio Maanary yang selalu mendoakan, memotivasi dan memberikan kasih sayang kepada penulis.
7. Kepada seluruh keluarga besar saya yang selalu mendoakan dan mendukung saya dalam mengerjakan skripsi.
8. Kepada teman teman seperjuangan selama kuliah di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) yang selalu memberikan dukungan dan motivasi selama proses penyusunan skripsi.
9. Kepada seluruh pengurus pelkat Gerakan Pemuda GPIB Bethesda Sidoarjo yang telah mendorong dan memberikan semangat dalam proses penyusunan skripsi saya.
10. Kepada seluruh sahabat nongkrong saya (Sahabat DAM) yang senantiasa membrikan dukungan dan membantu penulisan skripsi sehingga dapat terselesaikan.
11. Seluruh teman-teman kelas SA-6 angkatan 2019 yang memberikan bantuan dan semangat dalam menjalani masa kuliah.
12. Kepada semua pihak yang terlibat dalam kelancaran penulisan skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu, saya ucapkan terima kasih.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk penyempurnannya.

Akhir kata, saya berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat dan pengetahuan bagi para pembaca. Terimakasih.



Sidoarjo, 10 Agustus 2023

Audryan Novalino Maanary

DAFTAR ISI

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
BAB 1.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan penelitian	6
1.4 Manfaat penelitian	7
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	8
BAB 2.....	9
TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
2.1 Pengendalian Internal	9
2.2 Sasaran Anggaran	11
2.3 Kualitas Sumber Daya Manusia	13
2.4 Kinerja Organisasi	15
2.5 Penelitian Terdahulu	21
2.6 Kerangka Konseptual.....	22
2.7 Pengembangan Hipotesis.....	22
2.7.1 Pengaruh Pengendalian Internal terhadap Kinerja Organisasi.....	22
2.7.2 Pengaruh Sasaran Anggaran terhadap Kinerja Organisasi.....	23
2.7.3 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Organisasi	24
BAB 3.....	25
METODE PENELITIAN	25

3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran Penelitian	25
3.1.1 Jenis Penelitian.....	25
3.1.2 Gambaran dari Populasi Penelitian	25
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	25
3.3 Teknik Pengumpulan Data	26
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	28
3.4.2 Variabel Dependen (Variabel Terikat).....	29
3.5 Teknik Analisis Data	29
3.5.1 Statistik Deskriptif	29
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	30
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	31
3.5.4 Analisis Regresi Linier Berganda	32
3.5.5 Uji Hipotesis	33
BAB 4.....	36
HASIL PENELITIAN.....	36
4.1 Hasil Penelitian	36
4.1.1 Objek Penelitian.....	36
4.1.2 Deskriptif Hasil Penelitian	37
4.1.3 Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	38
4.1.4 Deskriptif Variabel Pengendalian Internal.....	39
4.1.5 Deskriptif Variabel Sasaran Anggaran.....	41
4.1.6 Deskriptif Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia.....	42
4.1.7 Deskriptif Variabel Kinerja Organisasi.....	43
4.1.8 Uji Kualitas Data.....	45
4.1.9 Uji Asumsi Klasik.....	50
4.1.10 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	54
4.1.11 Koefisien Determinasi (R^2).....	56
4.1.12 Uji Kelayakan Model (Uji F).....	57
4.1.13 Uji Parsial (Uji t).....	58
4.2 Pembahasan	59
4.2.1 Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Organisasi.....	59
4.2.2 Pengaruh Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Organisasi	60

4.2.3 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Organisasi	61
BAB 5.....	62
PENUTUP	62
5.1 Simpulan	62
5.2 Keterbatasan.....	62
5.3 Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Penelitian Terdahulu.....	21
2. Kriteria Pengambilan Sampel.....	26
3. Skala Likert	27
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	37
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Asal Gereja	37
6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan Organisasi	38
7. Kelas Interval	39
8. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pengendalian Internal.....	40
9. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Sasaran Anggaran	41
10. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia	43
11. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Organisasi.....	44
12. Hasil Uji Validitas PI, r Tabel (0,2006).....	46
13. Hasil Uji Validitas SA, r Tabel (0,2006).....	47
14. Hasil Uji Validitas KSDM, r Tabel (0,2006).....	48
15. Hasil Uji Validitas KO, r Tabel (0,2006)	49
16. Hasil Uji Reabilitas.....	50
17. <i>Kolmogorove-Smirnove Test</i>	51
18. Hasil Uji Multikolinaritas	53
19. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	55
20. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	56
21. Hasil Uji Kelayakan Model (F)	57
22. Hasil Uji Parsial (Uji t).....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Kerangka Konseptual	22
2. Grafik Normal P-Plot	52
3. Grafik <i>Scatterplot</i>	54



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuisisioner Penelitian.....	68
2. Tabulasi Kuisisioner Pengendalian Internal.....	74
3. Tabulasi Kuisisioner Sasaran Anggaran.....	76
4. Tabulasi Kuisisioner Kualitas Sumber Daya Manusia.....	78
5. Tabulasi Kuisisioner Kinerja Organisasi.....	80
6. Hasil Output Pengolahan Data.....	82

