

## DAFTAR PUSTAKA

- Akhmad, F., Rusdi, H., & Nugroho A. (2020). *Manajemen Kinerja*. Airlangga University.
- Arens, A. (2014). *Auditing And Assurance Services*. London Pearson PLC.
- Arens, A. A., Beasley, M. S., & Elder, R. J. (2010). *Auditing and Assurance Services An Integrated Approach (International Edition, Twelfth Edition)*. Pearson Prentice-Hall Inc.
- Armia, A., Kamaliah, K., & Indrawati, N. (2020). Pengaruh Partisipasi Dalam Penyusunan Anggaran, Kejelasan Sasaran Anggaran, Umpan Balik Anggaran, Evaluasi Anggaran Dan Kesulitan Sasaran Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Organisasi Satuan Kerja Badan Layanan Umum Universitas Riau. *Jurnal Akuntansi (Media Riset Akuntansi & Keuangan)*, 9(1).
- Bastian, I. (2001). *Manajemen Keuangan Daerah*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Cherrington, D. J. (1989). *Organizational Behavior: The Management of Individual and Organizational Performance*. Boston, MA: Allyn and Bacon.
- Desller, G. (2013). *Human Resource Management (14th ed.)*. Boston, MA: Cengage Learning
- Desytriasih, M., & Priyadi, M. P. (2021). Pengaruh Akuntabilitas, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Pengendalian Internal terhadap kinerja organisasi. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi (JIRA)*, 10(6).
- Eiglier, P., & Langeard, E. (1987). *The Servuction System: A French Window on the Services Marketing*. In J. E. G. Bateson, & R. H. Lovelock (Eds.), *Services Marketing: Readings and Cases* (pp. 99-107). Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Gerhana, W., Rezti, R., & Wasis, W. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Profesionalisme terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Dinas Pendidikan Hulu Sungai Selatan). *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 49-57.
- GPIB (2019). Materi Rancangan Dasar (Randas) Pemahaman Iman GPIB. <https://gpib.or.id/randas-gpib-02/>, (Diakses Tgl 28 Maret 2023).
- Hamzali, S. (2022). Pengaruh pembelajaran organisasi dan inovasi organisasi terhadap kinerja organisasi. *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 9(1), 241-249.
- Hasanah, A. (2021). *Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran Dan Pengendalian Akuntansi Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP)(Studi Kasus Pada Badan Kepegawaian Negara Kantor Regional Vi Medan. Skripsi*. (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara Medan).
- Hery. (2015). *Auditing*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hessel, N. (2005). *Manajemen Publik*. Jakarta: PT. Gramedia Widiasarana.

- Hrab, R. P. (2014). *Strategic human resource management*. In J. W. Lorsch (Ed.), *The Handbook of Organizational Behavior* (2nd ed., pp. 437-459). Hoboken, NJ: Wiley.
- Indudewi, I. G. A. G. (2009). *Evaluasi Kinerja Organisasi Sektor Publik*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Khumaidah, N. (2018). *Pengaruh kejelasan sasaran anggaran dan pengendalian akuntansi terhadap kinerja organisasi sektor publik dengan akuntabilitas sebagai variabel moderasi pada badan Pertanahan Nasional Kabupaten Malang*. *Skripsi*. (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Nadila, S. (2020). *Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pengendalian Intern, Good Governance dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Kinerja Pemerintah*. *Skripsi*. (AKIP) (Doctoral dissertation, POLITEKNIK NEGERI SRIWIJAYA).
- Mahsun. (2006). *Evaluasi Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE.
- Melia, P., & Sari, V. F. (2019). Pengaruh Akuntabilitas Publik, Kejelasan Sasaran Anggaran Dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 1(3), 1068-1079.
- Mulyadi, M. (2016). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Murtia, S. (2016). Analisis Pengendalian Intern Persediaan Barang Dagang pada CV. Dharma Mitra Abadi Medan.
- Mutiana, L., Diantimala, Y., & Zuraida, Z. (2017). Pengaruh sistem pengendalian intern, teknologi informasi, Kualitas sumber daya manusia dan komitmen organisasi terhadap Kualitas laporan keuangan (studi pada satker di lingkungan kementerian agama kabupaten aceh utara). *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam (Darussalam Journal of Economic Perspec*, 3(2), 151-167.
- Muttaqin, G. F. (2018). Pengaruh pendelegasian wewenang terhadap kinerja organisasi. *Jurnal Riset Akuntansi Terpadu*, 11(2).
- Nur, F., Adolfini, & Irvan, T. (2017). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Daya Saing Terhadap Kinerja Organisasi (Studi Pada Koperasi Anugrah Mega Mandiri Manado).
- Robbins, S. P. (1996). *Organizational Behavior: Concepts, Controversies, Applications* (7th ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.
- Ruky, A. (2006). *SDM Berkualitas Mengubah Visi Menjadi Realitas*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Sobirin, A. (2014). Organisasi dan Perilaku Organisasi. *Budaya Organisasi, Pengertian, Makna Dan Aplikasinya*, 1, 72.
- Suharto, A. A. (2012). Pengaruh kualitas sumber daya manusia, komitmen dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada inspektorat Kabupaten Kediri. *Jurnal Ilmu Manajemen, Revitalisasi*, 1(3), 67-79.
- Suharto dan Solihin. (2011). *Akuntansi Keuangan Menengah Berbasis PSAK Terbaru*. Jakarta: Salemba Empat.
- Suhartono, E., & Solichin, M. (2006). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran Instansi Pemerintah Daerah Dengan

- Komitmen Organisasi Sebagai Pemoderasi. *Prosiding Simposium Nasional Akuntansi (SNA) 9* Padang 23-26 Agustus 2006.
- Steers, R. M. (2003). *Organizational Effectiveness: A Behavioral View*. Santa Monica, CA: Rand Corporation.
- Vini, D. (2015). Pengaruh Good Governance, Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Organisasi Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Kepulauan Meranti. Universitas Riau Pekanbaru *Jom FEKON* 2(2).
- Wardani, D. K., & Andriyani, I. (2017). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Keandalan Pelaporan Keuangan Pemerintahan Desa Di Kabupaten Klaten. *Jurnal Akuntansi*, 5(2), 88-98.
- Wibowo, E. (2009). *Manajemen Kinerja (Edisi Ketiga)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Winarsih. (2005). *Manajemen Mutu Pelayanan Kesehatan: Prinsip dan Implementasi*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Yunita, F. (2022). Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran dan Pengendalian Intern Terhadap Akuntabilitas Kinerja Organisasi Sektor Publik. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Makassar (UNISMUH). Makassar



