

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A. dan S. Bahri. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2).
- Afifi, Z. dan D. H. Nugroho. 2018. Pengaruh komunikasi organisasi terhadap kinerja aparat pemerintah daerah: studi kasus kabupaten kudus. *Jurnal Kajian Akuntansi*, 2(1).
- Agustin, F. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gama Panca Makmur Di Tangerang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2).
- Alhusaini, A., M. Kristiawan., & S. Eddy. 2020. Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 4(3).
- Arni, M. 2016. *Komunikasi Organisasi*. Edisi Kedua. Bumi Aksara. Jakarta.
- Astutik, M. 2017. Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Surya Kencana Food Jombang. *Jurnal Ekonomi*, 22(1).
- Bangun, W. 2012. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Erlangga. Jakarta
- Ekhsan, M. 2019. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan*, 13(1).
- Fahmi, I. 2016. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja (Pertama)*. Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Farisi, S., J. Irnawati., dan M. Fahmi. 2020. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 4(1).
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Guritno, B dan Waridin. 2005. Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja. *JRBI*. Vol 1. No 1.
- Gusti, M. M. 2012. Pengaruh Kedisiplinan, Motivasi Kerja, Dan Persepsi Guru Tentang Kepemimpinan Kepala Sekolah Terhadap Kinerja Guru Smkn 1 Purworejo Pasca Sertifikasi. *Jurnal Penelitian*.

- Handoko. 2001. "Manajemen Edisi Kedua". BPFE. Yogyakarta.
- Hardani, dkk. 2020. Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. Yogyakarta: CV Pustaka Ilmu
- Hasibuan. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. cetakan kesembilan. Bumi Aksara. Jakarta.
- Heidjrachman dan S, Husnan. 2002. Manajemen Personalia. BPFE UGM. Yogyakarta.
- Indriantoro, N. dan B. Supomo. 2018. Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi & Manajemen. Pertama. Yogyakarta: Andi Offset.
- Islami, A. N., M. F. T. Palupi., & M. I Romadhan. 2021. Pengaruh komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Feva Indonesia. *representamen*, 7(01).
- Kartono. 2008. Pemimpin dan Kepemimpinan. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). PT Rajagrafindo Persada. Depok.
- Liliwari, A. 2014. Sosiologi dan Komunikasi Organisasi. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Lubertri, L. dan S. N Azizah. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi dan Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Knowledge Sharing sebagai Pemediasi. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(3).
- Muhammad, A. 2009. Komunikasi Organisasi. Bumi Aksara. Jakarta.
- Prayogi, M. A., M. T. Lesmana., dan L. H. Siregar. 2019. Pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, (2).
- Ramadhany, D. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *PSIKOBORNEO*, 5(2).
- Rivai, V. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Edisi ke 6. PT. Raja Grafindo Persada. Depok.
- Rompas, G. A. C., B. Tewel., dan L. O. H. Dotulong. 2018. Pengaruh gaya kepemimpinan, pengawasan, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4).

- Roziqin, M, Z. 2010. *Kepuasan Kerja*. Averroes Press. Malang.
- Setiana, R.A dan L.S. Dewi. 2022. *GAYA KEPEMIMPINAN dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. CV. Global Aksara Pers. Surabaya.
- Setiawan, F., & D. A. Kartika 2014. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkas Anugrah. *EJurnal Manajemen Universitas Udayana*, 3(5).
- Siagian, T. S., dan H. Khair. 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1).
- Sinambela, L.P 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinungan, M. 2005. *Dasar-Dasar dan Teknik Manajemen*, Bumi Aksara. Jakarta.
- Sugiyono 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset. Yogyakarta.
- Sunarto, A. 2021. Pengaruh Komunikasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Visionet Data Internasional Cabang Karawaci. *Jurnal Semarak*, 4(2).
- Supomo, B dan N. Indriantoro. 2009. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*, Edisi Pertama, BPFE. Yogyakarta.
- Sutrisno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: Kencana. Jakarta.
- Thoha, M. 2013 “Kepemimpinan dalam manajemen”. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Tiyas, A. P., dan P. Parmin. 2021. Pengaruh Kompetensi dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Pendamping PKH Kabupaten Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(2).
- Wiryanto. 2004. *Pengantar Ilmu Komunikasi*. Grasindo. Jakarta.
- Yuniarti, D., dan E. Suprianto. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Direktorat Operasi/ Produksi PT. X. *INDEPT*. ISSN: 2087-9245, 4 (1).