

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul, H. dan Azlimin. 2015. Model Peningkatan Komitmen Sumber Daya Manusia Berbasis Spiritual Leadership dan Spiritual Survival serta Workplace Spirituality dengan moderating Individual Spirituality, *Conference in Business, Accounting, and Management*. ISSN 2302-9791. 2(1). May 2015. UNISSULA.
- Afrinaldo, R. 2011. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Instansi Pemerintah Daerah. *Tesis*. Padang: FE UNP
- Ahmadi, A. 2007. *Psikologi Sosial*. Edisi revisi, Rineka Cipta, Jakarta
- Akbar, U. 2009. *Metode Penelitian Sosial*. Edisi Kedua Jilid II, Bumi Aksara, Jakarta.
- Allen, N.J. dan P.J Meyer 2009. The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to The Organization, *Journal of Occupational Psychology*. 63(1): 1-18.
- Allen, N.J., P.J Meyer, dan C.A. Smith 1993. Commitment to Organizations and Occupations: Extension and Test of a Three-Component Conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78(4): 538-551.
- Amin, S. M. 2010. *Bimbingan dan Konseling Islam*, Edisi pertama, Amzah, Jakarta
- Arfan, I. L. 2010. *Akuntansi Keperilakuan*, Edisi dua, Salemba Empat: Jakarta.
- Ashmos, D.P. dan D. Duchon., 2000. Spirituality at work: a conceptualization and measure. *Journal of Management Inquiry*, 9 (2): 134-45.
- Avolio, B.J., Z. Weichun., K. William., dan P. Bhatia. 2004. Transformational Leadership and Organizational Commitment: Mediating Role of Psychological Empowerment and Moderating Role of Structural Distance. *Journal of Organizational Behavior*. (25): 951-968.
- Basri, R. 2005. *Performance Appraisal*. Cetakan Pertama, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Bass, B.M., B.J. Avolio, D.I. Jung Y. Berson. 1994. Predicting Unit Performance by Assessing Transformational and Transactional Leadership. *Journal of Applied Psychology*. 88(2): 207-218.

- Becker, B.E., dan B. Gerhart. (1996), The Impact of Human Resources Management on Organization Performance Progress and Prospects, *The Academy of Management Journal*, 39(4): 779-801.
- Budi, S. dan Waridin. 2006. Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang, *JRBI*, 2(2): 181-198.
- Butler, Jr., K. John dan M. R. Richard. 2013. Leadership Style and Sales Performance: A Test of the Situational Leadership, *Model The Journal of Personal Selling and Sales Management* 11(3): 37-46.
- Cahyono, B. dan Suharto. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah, *JRBI* 1(1): 13-30.
- Chen, J.C., dan C. Silverthorne. 2005. Leadership effectiveness, leadership style and employee readiness. *Leadership and Organisation Development Journal*, 26 (4): 280-288.
- Cushway, B. dan Derek L. 1993. *Organisational Behaviour and Design, Perilaku dan Desain Organisasi*. Cetakan kedua. PT. Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Dehler, G. E. dan M. A. Welsh. 1994. Spirituality and Organizational Transformation. *Journal of Managerial Psychology*, 9(6): 17-26.
- Desianty, S. 2005. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT.Pos Indonesia (Persero) Semarang. *Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi*, 2(1): 69-84.
- Devi, E. K. D. 2009. Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Outsourcing PT. Semeru Karya Buana Semarang). Semarang. *Tesis*. Program Pascasarjana UNDIP.
- Dessler, G. 1994. Human Resource Management. *Printice Hall. International Edition Engewood Cliffs NY*.
- Djafri, F. dan N. Kamaruzaman. 2017. The impact of workplace spirituality on organizational commitment: A case study of Takaful agents in Malaysia. *Humanomics*, 33(3): 384-396.

- Dolatabadi, H. R. dan M. Safa. 2010. The effect of directive and partisipative leadership style on employees commitment to servise quality. *International Bulletin of Business Administration*. 1451-243X Issue 9.
- Dongoran, J. 2000. Teori Komitmen, Keterbatasan Organisasi dan Pelaksanaan Strategi Organisasi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1): 63-80.
- _____ 2001. Komitmen Organisasi : Dua Sisi Sebuah Koin. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 7(1): 35-56.
- Febriyani, A dan R. Zulfanudin. 2003. Analisis Kinerja Keuangan Bank Devisa dan Bank Non Devisa di Indonesia. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan* 7(4): 158 – 255.
- Ferdinand, A. 2014. *Structural Equation Modeling : Dalam Penelitian Manajemen*, Edisi 5. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fernando, J, J. P. Mulki,. dan G. W. Marshall. 2005. A Meta-Analysis of The Relationship Between Organizational Commitment and Salesperson Job Performance. *Journal of Business Research*, (58): 705-714
- Giacalone, R. A., A. H. Christine. dan L. J. Carole. 2005. The Role of Ethical Ideology in Workplace Deviance. *Journal of Bussiness Ethics* 56(3): 219-230.
- Gibson, L, J. M. Ivancevich, dan J. H. Donnelly. 2004. *Organizations: Behavior, Structure, Processes (12th ed)*. New York: McGraw-Hill/Irwin. Terjemahan Nunuk Adiarni. *Organisasi Perilaku Struktur Proses..* Edisi Satu. Jakarta: Binarupa Aksara.
- Ghozali, I. 2002. Pengaruh Religiositas Terhadap Komitmen Organisasi, Keterlibatan Kerja, Kepuasan Kerja dan Produktifitas. *Jurnal Bisnis Strategi*, 9(2): 1 – 13.
- _____ 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghonyah, N. dan Masurip. 2011. Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komitmen. *JDM*, 2(2): 118-129.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Andi Offset.

- Guritno, W. dan Masrukhin, 2006, Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekobis* 7(2): 197- 209.
- Herminingsih, A. 2012. Spiritualitas dan Kepuasan Kerja sebagai Faktor Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Sosial*. 1(2): 126-140
- Hidayat, A.A.A. dan U. Musrifatul. 2014 . *Pengantar kebutuhan dasar manusia*. Edisi 2. Jakarta: Salemba medika.
- Holomoan, B. 2014. Pengaruh Spiritualitas Di Tempat Kerja Terhadap Motivasi Intrinsik Terhadap Karyawan PT. Adira Dinamika Multifinance. *Skripsi*.. Jakarta: FEB Universitas Guna Darma.
- Joseph, R. H. dan J. N. Linda. 1981. Group Effectiveness in Organizations. *Universitas Michigan : Scott Foresman*.
- Kadarisman, M. 2013. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi pertama. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kadirun. 2013. Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang Dago Bandung. *Skripsi*. Universitas Komputer Indonesia, Semarang
- Khanifar, J., A.R. Ahmadi, H. Ghoorchian, dan R. Hajihosaini,. 2010. Organizational Consideration between Spirituality and Profesional Commitment. *European Journal of Social Sciences*. (4): 558-571.
- Kinjerski, V. dan B. J. Skrypnek. (2006) A human ecological model of spirit at work. *Journal of Management, Spirituality & Religion*. 3(3) : 232-239.
- Kreitner dan Kinichi. 1998. *Organization Behavior*. Irwin. McGraw-Hill, Boston.
- Lagomarsino, R. dan P. Cardona. 2003. *Relationships Among Leadership, Organizational Commitment and OCB In Uruguayan Health Institutions*. Working Paper, WP No.494.
- Lee, J. 2005. Effect of Leadership and Leader-Member exchange on commitment. *Leadership & Organization Development Journal*. 26(8): 665-672.
- Likert, R. 1967. The Relationship Between Management Behavior and Social Structure – Improving Human Performance : Better Theory More Accurate Accounting. *Journal of Tokyo Session Symposium*. 3(3) : 136-146.

- Lodge B. dan C. Derek, 1993, *Organizational Behavior and Design*. Terjemahan Sularno Tjiptowardoyo, Jakarta: Gramedia.
- Lok, Peter dan J. Crawford. 2004. The Effect of Organizational Culture and Leadership Style on Job Satisfaction and Organizational Commitment. *The Journal of Management Development* (23): 321-337.
- Lubis, Arfan Ikhsan. 2010. *Akuntansi Keprilakuan*. Edisi Pertama. Jakarta: Salemba Empat
- Luthans. 1998. *Organizational Behavior*. Edisi 8, Mc. Graw Hill, Singapore.
- _____. 2006. *Organizational Behavior*. Sixth edition. McGraw-Hill International Edition. Management series. New York.
- Mangkunegara, A. P. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Edisi pertama. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S., dan A.V. Hubeis. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Marques, J. R. F. Paloutzian, dan C. L. Park. 2005. *Handbook of the Psychology of Religion and Spirituality*. New York: The Guilford Press.
- Mas'ud, F. 2004, *Survei Diagnosis Organisasional, konsep dan Aplikasi*. Cetakan keempat. Semarang: BP Undip
- Masrukhin dan Waridin. 2006. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 7(2): 197-209.
- Mathis, R.L. dan J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- McClelland dan David C. 2009. *Entrepreneur Behavior and Characteristics of Entrepreneurs*. The Achieving Society.
- McNeese S. D, 1996, Increasing Employee Productivity, Job Satisfaction, and Organizational Commitment. *Hospital & Health Services Administration*. 41(2): 160-175
- Meyer, J. P, S. V. Paunonen, I. R. Gellaty, R. D. Goffin, dan D.A. Jackson, 1989. Organizational commitment and job performance: It's the nature of commitment that counts. *Journal of Applied Psychology*. 5(74): 152-15

- Milliman, John, J. Czaplewski, dan J. Ferguson. 2003. Workplace spirituality and employee work attitudes An exploratory empirical assessment. *Journal of Organizational Change Management* 16(4): 426-44.
- Mowday, Richard T. 1982. Employee – Organizational Linkages: *The Psychology Of Commitment Absentism And Turnover*. Academic Press Inc., New York.
- Mowday, R. T., L. Porter. dan R. M. Steers. 2013. Employee-Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover. *Burlington : Elsevier Science*.
- Mudrajat, K. 2003. Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi. Jakarta: Erlangga.
- Mulyono, W.A. 2010. Hubungan Spiritualitas di Tempat Kerja (STK) dengan Komitmen Organisasi Perawat di RSI Fatimah Cilacap. *Tesis*. Fakultas Ilmu Keperawatan, Universitas Indonesia. Depok.
- Murty, W. A. dan H. Gunasti. 2012. “Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi”. *The Indonesian Accounting Reviwe Journal*. 2(2): 215-22.
- Nurtjahjanti, H. 2010. Spiritualitas Kerja sebagai Ekspresi Keinginan Diri Karyawan untuk Mencari Makna dan Tujuan Hidup Dalam Organisasi. *Jurnal Psikologi Undip*. 7(1): 27-30
- Pawar, B. S. (2009). Individual spirituality, workplace spirituality, and attitudes an empirical test of direct and interaction effects. *Journal of Leadership and Organization Development*, 30(6), 759-777.
- Perryer, C, J. Catherine, F. Ian, dan T. Antonio. 2010. Predicting turnover intentions The interactive effects of organizational organizational support. *Management Research Review*. 33(9): 911-923.
- Piedmont, R. L. 2001. Spiritual Transcendence and the Scientific Study of Spirituality. *Journal of Rehabilitation*, 67 (1) : 4-14
- Pratama, A. A. N. 2014. Pengaruh Spiritualitas, Intelektualitas, Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Dosen STAIN Salatiga. *Jurnal Penelitian Sosial Keagamaan*. 8(2): 415-436.
- Poznanski, P. J dan D. M. Bline, 1997, Using Structural Equation Modeling To Investigate The Causal Ordering of The Job Satisfaction and Organizational Commitment Among Staff Accountants, *Behavioral Research in Accounting*. (9): 154-171.

- Rego, A. M. Pina, S. Souto. 2007. Workplace Spirituality, Commitment, and Self-Reported Individual Performance: An Empirical Study. *Management Research Journal of the Iberoamerican Academy of Management*. 5(3): 163-183.
- Reitz, H. J, dan J. Linda. 1981. *Group Effectiveness in Organizations*. Universitas Michigan: Scott Foresman.
- Rhoades, L, dan R. Eisenberger. 2002. Perceived Organizational Support: A Review of the Literature. *Journal of Applied Psychology*. 87(4): 698-714.
- Riawan, A. 2010. *Menggagas Manajemen Syariah: Teori Dan Praktik The Celestial Management*. Cetakan pertama. Salemba. Jakarta.
- Rivai, Z. R. 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Cetakan pertama. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Robbins, S. 2006. *Organizational Behavior*, Alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaja, *Perilaku Organisasi, Jilid I dan II*. Edisi kesepuluh. Prenhallindo. Jakarta.
- _____ dan Mary Coulter. 2005. *Management*. 8th Edition. Prentice Hall, New Jersey.
- Rosmiyati, R. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi Umum Bumi Putera Muda 1967. *Tesis*. Program S2 Magister Manajemen Universitas Gajah Mada. Yogyakarta.
- Sa'adah, K. 2017. Pengaruh Spiritualitas Di Tempat Kerja dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja (Instrinsik) Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Management Undip*. 3(5): 125-135.
- Santosa, S. 2011. *Structural Equation Modeling*. Edisi Kesatu. Alex Media Komputindo, Jakarta
- Sarwan, D. 2014. Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia dalam Konteks Budaya Akademik Islami. *Jurnal Ekonomi*. 2(2): 130-145
- Sasingkelo, R., C. Kojo., dan F. Rumokoy. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Horiguchi Sinar Insani. *Jurnal EMBA*. 4(4): 2107-2114
- Setiawan, A. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja. *Journal AGORA*, 5 (3) : 1-7.

- Shamir, B. R. House, and M. B. Arthur. 1993. The motivational effects of charismatic leadership: a self-concept based theory. *Organizational Science*, 4(4): 577-594.
- Siagian, S. P. 2002. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Edisi 2. Rineka Cipta, Jakarta.
- _____ 2005. *Administrasi Pembangunan*. Jilid Satu, Edisi 1. Haji Masagung. Jakarta
- Siders, M.A, G. George, dan R. Dharwadkar. 2001. The relationship of internal and external commitment foci to objective job performance measures. *Academy of Management Journal*. 44(5): 580-90.
- Smith, D. W. 1994. Theory of spirituality. University of southern maine school of nursing. *Journal of Holisting Nursing*. 4(9): 1-18.
- Soeprihanto, J. 2012. *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*. Edisi Pertama. BPFE. Yogyakarta.
- Solimun, A.A.R, Fernandes dan Nurjannah. 2017. *Metode Statistika Multivariate : Pemodelan Persamaan Struktural (SEM) Pendekatan WarpPLS*, Cetakan Kedua, UB Press, Malang.
- Somers, M.J. dan D. Birnbaum. 1998. Work-Related Commitment and Job Performance: It's Also The Nature of The Performance That Counts. *Journal of Organizational Behavior*. (19): 621-634.
- Sopiah, 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesatu. Andi Offset. Yogyakarta.
- Stoner, J. A.F. 2003. *Management*. Sixth Edition. Person. USA. Terjemahan Alfonsius Sirait. 2006. *Manajemen Edisi Bahasa Indonesia Jilid II*. Edisi kedua. Gramedia Grup. Jakarta
- Sugiyono, 2007. *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan kesepuluh, CV. Alfabeta, Bandung.
- Suit, J. dan Almasdi, 1996, *Aspek Sikap Mental dalam Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ketiga, Ghalia. Indonesia. Jakarta.
- Sukwadi, R. dan Yonathan. 2014. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan UKM. *Jurnal Teknik dan Ilmu Komputer*. 3(11): 243-251
- Sutikno, S. M. 2014. *Pemimpin dan Gaya Kepemimpinan*. Edisi Pertama. Lombok: Holistica.

- Suwatno. 2001. *Asas-Asas Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Bandung: Penerbit Suci Press.
- Tansuhaj, P, R. Donna. dan J. McCullough, 1998, A Service Marketing Management Model: Integrating Internal and External Marketing Function, *The Journal of Service Marketing*. 2(3): 170-183.
- Thanh D. T. 2018. How spirituality, climate and compensation affect job performance. *Social Responsibility Journal*. 14(2): 396-409.
- Tischler, L. (2002). Linking Emotional Intelligence, Spirituality and Workplace Performance: Definitions, Models and Ideas for Research. *Journal of Managerial Psychology*. 17(3): 203-208
- Waridin dan Masrukhin, 2006, Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai, *Ekobis*, 7(2).
- Wahyuni R.R.T. dan A. Kistyanto. 2013. Pengaruh Berbagai Pengetahuan Terhadap Kinerja Departemen Melalui Inovasi Jasa/Pelayanan. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 1(4): 35-42.
- Winarto, dan W. Mustika. 2013. Nilai-Nilai Spiritualitas dan Dampaknya terhadap Kinerja Perusahaan. *Skripsi*. Politeknik Negeri Semarang, Semarang.
- Wungo D, dan Meinita. 2004. Pengaruh Spiritualitas Terhadap Komitmen Organisasi dan Dampaknya Pada Sikap Karyawan Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi. *Tesis*. Program Pascasarjana Univeristas Diponegoro. Semarang.
- Yeh, H, dan D. Hong. 2012. The Mediating Effect of Organizational Commitment on Leadership Type and Job Performance. *The Journal of Human Resource and Adult Learning*. 8(2): 15-20
- Yousef, A. D. 2000. Organizational Commitment: A Mediator of The Relationships of Leadership Behavior With Job Satisfaction and Performance in A Non-Western Country. *Journal of Management Psychology*. 15(4): 6-28
- Young, C., 2007. *Spiritualitas, Kesehatan, dan Penyembuhan*. Edisi 1. Bina Perintis, Medan.
- Yukl, G. 2010. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Edisi Kelima. Jakarta: PT. Indeks

- Yuwalliatin, S. 2006, Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Komitmen Terhadap Kinerja Serta Pengaruhnya Terhadap Keunggulan Kompetitif Doses Unissula Semarang”, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 7(2): 241-256.
- Zurnali, C. 2010. *Learning Organization, Competency, Organizational Commitment, And Customer Orientation: Knowledge Worker-Kerangka Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Depan*. Bandung: Unpad Press

