

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh gaya kepemimpinan dan spiritualitas terhadap komitmen organisasional dan kinerja karyawan Balai Yasa Surabaya Gubeng. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh, yaitu semua anggota populasi dijadikan sampel yakni sebanyak 155 responden. Populasi penelitian ini menggunakan penentuan non random sampling, respondennya merupakan karyawan unit produksi. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis SEM (*Structural Equation Model*). Hasil pengujian menunjukkan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional, spiritualitas berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional, komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan spiritualitas berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasional memediasi pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dan komitmen organisasional memediasi pengaruh spiritualitas terhadap kinerja karyawan.

***Kata kunci : gaya kepemimpinan, spiritualitas, komitmen organisasional, kinerja karyawan***

