

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR
KECAMATAN BANDAR KABUPATEN PACITAN**



Oleh:

RIFKI NURVIANTO

NPM: 18.1.02.11501

Program Studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
(STIESIA) SURABAYA**

2023

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN
BANDAR KABUPATEN PACITAN**



Oleh:

**RIFKI NURVIANTO
NPM: 18.1.02.11501**

Program Studi : Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2023**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN
BANDAR KABUPATEN PACITAN**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA**

2023

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR KECAMATAN BANDAR KABUPATEN PACITAN**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

RIFKI NURVIANTO
NPM: 18.1.02.11501

Telah dipertahankan di depan
Tim Penguji pada 20 Mei 2023

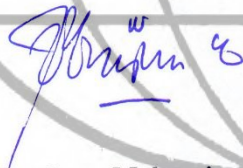
Susunan Tim Penguji :

Ketua : Ir. Pontjo Bambang Mahargiono. M.M.
Anggota : 1. Dr. Ir. Marsudi Lestariningsih, M.Si.
2. Krido Eko Cahyono, SE., M.M.

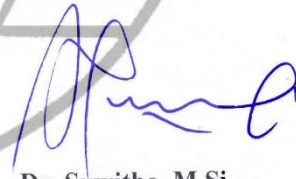
Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima
Oleh :

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Ir. Pontjo Bambang Mahargiono. M.M.



Dr. Suwitho, M.Si.

Ketua STIESIA



Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **RIFKI NURVIANTO**

N.P.M : **18.1.02.11501**

menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN BANDAR KABUPATEN PACITAN

Diajukan untuk diuji pada tanggal, 20 Mei 2023 adalah hasil karya saya:

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 20 Mei 2023

Yang membuat pernyataan,



RIFKI NURVIANTO

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

NAMA : Rifki Nurvianto
NPM : 1810211501
Program Studi : Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Pacitan, 19 Januari 2000
Agama : Islam
Jumlah Saudara/Anak Ke : 0/1
Alamat Rumah : DS. Petungsinarang, KAB. Pacitan
Status : Pelajar

B. ORANG TUA

Nama : Iwan Wahyudi
Alamat Rumah : DS. Petungsinarang, KAB. Pacitan
Alamat Kantor : -
Pekerjaan/Jabatan : Pedagang

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SDN PETUNGSINARANG IV Tahun 2012
2. Tamat SMP di SMPN 2 BANDAR Tahun 2015
3. Tamat SMA di SMAN 2 PACITAN Tahun 2018
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I-X	2018-2022	-

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Gol.	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya

RIFKI NURVIANTO

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas hidayat dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN BANDAR KABUPATEN PACITAN”** dengan baik.

Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Nur Fadjrih Asyik S.E., M.Si., Ak., CA., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Suwitho, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIESIA) Surabaya.
3. Ir. Pontjo Bambang Mahargiono, M.M. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktunya dalam membimbing dan memberi petunjuk dengan sabar serta tegas untuk terselesaikannya skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen, serta para staf STIESIA Surabaya yang telah memberikan banyak bekal ilmu dan teladan yang berarti selama kegiatan perkuliahan berlangsung.

5. Pimpinan dan staf Kantor Kecamatan Bandar Kabupaten Pacitan yang memperbolehkan penulis untuk membuat riset serta meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner yang berguna untuk lancarnya penulisan penelitian ini.
6. Ayah, Ibu, Kakak, dan seluruh keluarga besar saya yang telah memberikan dukungan dan doa untuk saya agar dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Mas Zana, Pak Pontjo, Pak Suwoto, dan Pak Ilyas yang meluangkan waktunya dan membantu saya agar dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman saya Agung, Ahmad, Nesya, Fadi, Kadek, Apin, Sulton, Amel, Mustofa yang memberikan dukungan dan semangat, serta memotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak memberikan bantuan dan dukungan selama proses penulisan skripsi ini saya ucapkan terima kasih.

Dalam penyusunan ini, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kerendahan hati pembaca untuk memberikan kritik dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan wawasan dan pengetahuan bagi para pembaca.

Surabaya,

Rifki Nurvianto

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAK	xvii
ABSTRACT.....	xviii
BAB 1 : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat Praktis.....	7
1.4.2 Manfaat Teoritis	7
1.4.3 Manfaat Kebijakan	7
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	8

BAB 2 : TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS9

2.1	Tinjauan Teoritis	9
2.1.1	Pengertian Sumber Daya Manusia	9
2.2	Disiplin Kerja	10
2.2.1	Pengertian Disiplin Kerja	10
2.2.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	12
2.2.3	Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja	14
2.2.4	Indikator Disiplin Kerja	16
2.3	Lingkungan Kerja	17
2.3.1	Pengertian Lingkungan Kerja	17
2.3.2	Jenis Lingkungan Kerja	18
2.3.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	20
2.3.4	Indikator Lingkungan Kerja	20
2.4	Kepuasan Kerja	21
2.4.1	Pengertian Kepuasan Kerja	21
2.4.2	Faktor-Faktor Kepuasan Kerja	22
2.4.3	Indikator Kepuasan Kerja	22
2.5	Kinerja Pegawai	23
2.5.1	Pengertian Kinerja Pegawai	23
2.5.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	24
2.5.3	Penilaian Kinerja Pegawai	25
2.5.4	Indikator Kinerja Pegawai	27
2.6	Penelitian Terdahulu	28

2.7 Kerangka Konseptual.....	32
2.8 Pengembangan Hipotesis	32
2.8.1 Penengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	32
2.8.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	33
2.8.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	33
BAB 3 : METODE PENELITIAN	35
3.1 Jenis Penelitian Dan Gambaeran dari Populsi (Objek Penelitian)	35
3.1.1 Jenis Penelitian	35
3.1.2 Gambaran dari Populasi (Objek Penelitian)	35
3.2 Teknik Pengambilan Sempel	36
3.2.1 Penelitian Jumlah Sampel.....	36
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	37
3.3.1 Jenis Data.....	37
3.3.2 Sumber Data	37
3.3.3 Teknik-Teknik Pengumpulan Data.....	38
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	39
3.4.1 Variabel Penelitian	39
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	39
3.5 Teknik Analisis Data.....	43
3.5.1 Uji Instrumen.....	43
3.5.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	45
3.5.4 Uji Kelayakan Model	47

3.5.5 Uji Hipotesis	48
BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1 Hasil Penelitian	49
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	49
4.1.2 Uji Instrumen Data	52
1. Uji Validitas	52
2. Uji Reliabilitas	53
4.1.3 Statistik Deskriptif	54
1. Deskripsi Karakteristik Responden	54
2. Deskripsi Distribusi Variabel Peneliti	57
4.1.4 Hasil Statistik Inferensial	61
1. Persamaan Regresi Linier Berganda	61
2. Uji Asumsi Klasik	63
3. Uji Kelayakan Model	67
4. Uji Hipotesis (Uji t)	69
4.2 Pembahasan	71
1. Disiplin Kerja Berpengaruh Tidak Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai	71
2. Lingkungan Kerja Berpengaruh Tidak Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai.	72
3. Kepuasan Kerja Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Pegawai	72

BAB 5 : PENUTUP	74
5.1 Simpulan	74
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	74
5.3 Saran	75
DAFTAR PUSTAKA	77
JADWAL PENELITIAN	80
LAMPIRAN	82



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Data Absensi Kantor Kecamatan Bandar	5
2. Komposisi Pegawai Kantor Kecamatan Bandar	6
3. Penelitian Terdahulu	29
4. Hasil Uji Validitas	52
5. Hasil Uji Reliabilitas	54
6. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
7. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
8. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	55
9. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	56
10. Tanggapan Terhadap Variabel Disiplin Kerja	57
11. Tanggapan Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	58
12. Tanggapan Terhadap Variabel Kepuasan Kerja	59
13. Tanggapan Terhadap Variabel Kinerja Pegawai	60
14. Hasil Uji Persamaan Regresi Linier Berganda	61
15. Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov (KS)	64
16. Hasil Uji Multikolinieritas	65
17. Hasil Uji Statistik F	67
18. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	68
19. Hasil Uji t	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
--------	---------

1. Kerangka Konseptual	32
2. Struktur Organisasi Kantor Kecamatan Bandar	51
3. Grafik Normal Probability Plot	64
4. Hasil Uji Heteroskedastisitas	67



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner Penelitian	82
2. Tabulasi Data Penelitian	86

3. Hasil Karakteristik Responden	88
4. Hasil Deskripsi Variabel	92
5. Uji Instrumen Data.....	98
6. Hasil Ouput Perhitungan SPSS	103

