

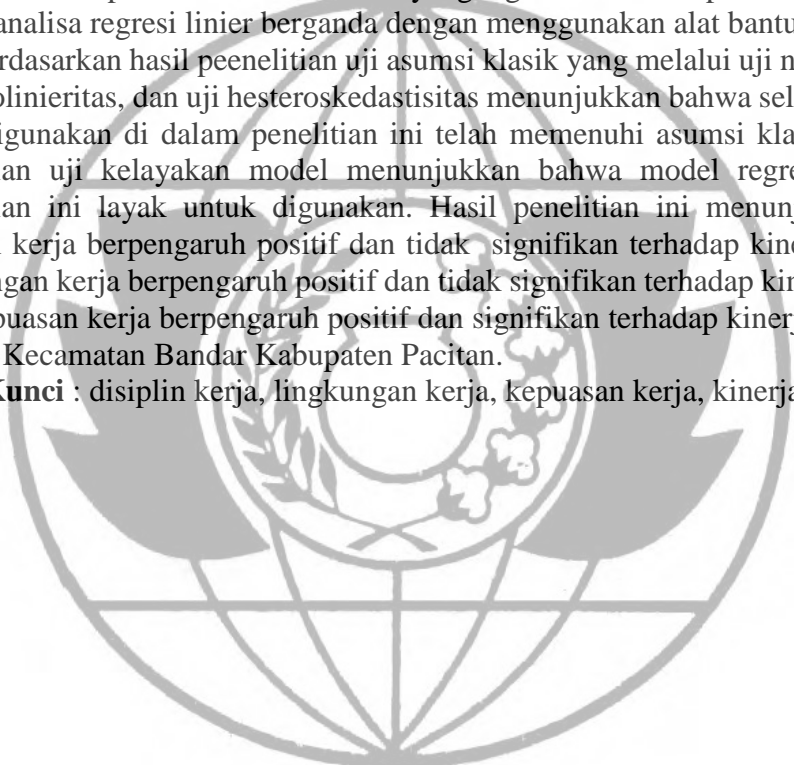
## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Bandar Kabupaten Pacitan. Populasi yang digunakan pada penelitian ini yaitu seluruh pegawai Kantor Kecamatan Bandar Kabupaten Pacitan.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan teknik *non probability* sampling yaitu sampling jenuh. Istilah lain sampling jenuh adalah sensus, artinya seluruh anggota populasi dijadikan sampel. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 30 responden. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisa regresi linier berganda dengan menggunakan alat bantu SPSS 19.

Berdasarkan hasil penelitian uji asumsi klasik yang melalui uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas menunjukkan bahwa seluruh variabel yang digunakan di dalam penelitian ini telah memenuhi asumsi klasik dan hasil penelitian uji kelayakan model menunjukkan bahwa model regresi di dalam penelitian ini layak untuk digunakan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Bandar Kabupaten Pacitan.

**Kata Kunci** : disiplin kerja, lingkungan kerja, kepuasan kerja, kinerja pegawai



## ABSTRACT

This research aimed to find out the effect of work discipline, work environment, and work satisfaction on the employees' performance at the Kecamatan Bandar Kabupaten Pacitan office. The population was all employees at the Kecamatan Bandar Kabupaten Pacitan office.

The research was quantitative. Moreover, the data collection technique used non-probability sampling, in which all member of the population was the sample. The instrument of data collection technique used questionnaires, which were distributed to 30 respondents as the sample. Furthermore, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS 19.

The result of the classical assumption test consisted of normality, multicollinearity, and heteroscedasticity tests showed that all variables had fulfilled the classical assumption. While proper model test concluded that the regression model was properly used. Additionally, the research result concluded that work discipline had a positive but insignificant effect on employees' performance. Likewise, the work environment had a positive but insignificant effect on employees' performance. However, work satisfaction had a positive and significant effect on the employees' performance at the Kecamatan Bandar Kabupaten Pacitan office.

**Keywords:** Work Discipline, Work Environment, Work Satisfaction, Employees' Performance

I certify that this translation is true and accurate, Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day 27/2/23

M. Faisal, S.Pd., M.Pd

STIESIA Language Center  
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia