

## DAFTAR PUSTAKA

- Adiyanto, Y., A. Fatah., dan Y. Supriyatna. 2022. Efektivitas Komunikasi Organisasi Dan Loyalitas Kerja Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Di Terminal Terpadu Merak. *Jurnal Akuntansi Manajemen*. 1(1).
- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Andri F. dan E.S.Triana. 2015. *Pengantar Manajemen*. Mediaterra. Kebumen.
- Arikunto, S. 2017. *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bernardin, H. J dan Russel. 2013. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Ahli Bahasa Achmad S. Ruky. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.
- Darmawan, D. 2013. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- Darodjat, T.A. 2015. *Konsep- Konsep Dasar Manajemen. Personalia*. Surabaya: Refika Aditama.
- Djalante, A., A. Firman., dan Mustaman. 2022. Pengaruh Disiplin, Loyalitas, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara pada Dinas Bina Marga, Cipta Karya, Tata Ruang, Pertanahan dan Perumahan Rakyat Kabupaten Sidenreng Rappang. *Jurnal Mirai Manajemen*. 7(1).
- Flippo B. E. 2006. *Manajemen Personalia*. (Alih bahasa Moh Masud) Jilid. II. Jakarta: Erlangga.
- Gentari, R. E., Sumiati, dan H. Aletya. 2017. Analisa Pengaruh Tingkat Absensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Biro Umum Setda Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi*. 19(1): 75-96
- Ghazali, R., L. Mahardiana., dan Risnawati. 2016. Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako*. 2(1).

- Ghozali, I. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro.
- \_\_\_\_\_. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program. IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII*. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.
- \_\_\_\_\_. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 25. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro
- Ginting, D. 2016. *Etos kerja: Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Hadrawi,H .,M.Mas'ud dan Badaruddin. 2022. Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Inspektorat Daerah Kabupaten Bantaeng. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*. 3(2).
- Handoko.T.H.2001.*Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia,Edisi. II*. BPFE Yogyakarta : Yogyakarta.
- Hasibuan S.P.M. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi revisi cetakan ke tiga belas)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi revisi cetakan ke tiga belas)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- \_\_\_\_\_. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi. Revisi*. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hernawati, S. 2017. *Metode Penelitian dalam Bidang Kesehatan Kuantitatif & Kualitatif*. Jawa Timur: Forum Ilmiah Kesehatan (FORIKES).
- Ichsan,R.N., E. Surianta., dan L. Nasution. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam) – I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darmaagung*.

- Karauwan, R.,P.K. V. P.K. Lengkong., dan C. Mintardjo. 2015. Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA*. 3(3).
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing. Organisasi*. Edisi Pertama. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Mangkunegara.A.A.A.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marpaung, R., dan Krisna 2012. Pengaruh Kecerdasan Emosional Pemimpin terhadap Kinerja dan Loyalitas Kerja Karyawan di PT Riau Andalan Pulp and Paper Bisnis Unit Riau Fiber. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. 10(3): 682-691.
- Mathis, R.L. dan J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Nitisemito, A.S. 1992. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- \_\_\_\_\_. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gema Pustaka.
- Poerwopoespito, O. S. 2000. *Mengatasi Krisis Manusia Di. Perusahaan (Solusi Melalui Pengembangan Sikap Mental)*. Jakarta: Gramedia.
- Priansa, D. J. 2016. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2018. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung. Alfabeta.
- Rivai, V. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins,S. 2016. *Perilaku Organisasi*. Edisi Kesepuluh. Jakarta:Indeks.
- Sangganafa, S.Y dan F. Cristian. 2019. Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Papua. *Jurnal Manajemen dan Organisasi Review*. 1 (2).
- Sangian, R.D.Y., V.P.K. Lengkong., dan L.O.H. Dotulong.2019.Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA*. 7(1).

- Saydam,G. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan. Mikro)*. Jakarta: Djambatan.
- \_\_\_\_\_. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Jilid I*. Jakarta:Gunung Agung.
- Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika. Aditama.
- \_\_\_\_\_. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika. Aditama.
- Siagian, S.P. 2005. *Organisasi, Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*.Jakarta: CV Haji Masagung.
- \_\_\_\_\_. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-24*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinamo, J.H. 2011. *8 Etos Kerja Profesional Navigator Anda Menuju Sukses*. Jakarta: PT Spirit Mahardika.
- Siswanto. 2010. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif , Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_.2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif,. Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_.2015. *Metode Penelitian Kuantitatif , Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_.2017. *Metode Penelitian Kuantitatif , Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_.2018. *Metode Penelitian Kuantitatif , Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_.2019. *Metode Penelitian Kuantitatif , Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sujarweni, V. W. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sularso, B. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dan Implikasinya Pada Kepuasan Karier. *BIMA*.
- Susanto.2014. *Manajemen Strategik komprehensif*.Jakarta:Erlangga.
- Sutisna, E. 2012. Etos Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja. Karyawan *Jurnal e-lib UNIKOM Bandung*. 5:12-24.
- Sutriniasih, K.S. 2017. Analisis Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada PT. Plasa Telkom Group Singaraja.*E-Journal Undiksa*.10 (2).
- Sutrisno, E. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- \_\_\_\_\_. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas*. Jakarta: Prananda Media Group.
- Tabrani A.R. dan Wasmin. 2008. *Etos Kerja dalam Meningkatkan Produktivitas. Kinerja Guru*. Jakarta:PT. Intimedia Cipta Nusantara.
- Tasmara, T. 2002. *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Tebba, S. 2003 . *Membangun Etos Kerja dalam Perspektif Tasawuf*. Bandung: Pustaka Nusantara Publishing.
- Tjiptono, F. 2006. *Manajemen Jasa*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Utomo, B. 2002. Menentukan Faktor faktor Kepuasan Kerja dan Tingkat Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan PT P. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*. 7 (2).