

DAFTAR PUSTAKA

- Antoni, F. 2006. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Orientasi Tugas dan Orientasi Hubungan terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Prestasi Kerja Pegawai Pengadilan Tinggi Tata Usaha Negara Surabaya. *Tesis Universitas* 17 Agustus Surabaya, hal: 24.
- Asfar, A. H., dan R. Anggraeni. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Serang. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 13(1) : 17-29.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta.
- Bana, A. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemediasi (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam), Kota Kendari). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3(1).ISO 690
- Bass. 1998. *Transformasional Leadership, Industrial Military and Education Impact*. New Jersey: Laurence Erlbaum Inc.
- Becker, K. A. and C. Everet. 2011. Implementing and Employee Performance Management System in a Nonprofit Organization. *International Journal of Nonprofit Management and Leadership*, 21(3) : 255- 271.
- Bukhori, M. dan Dewi, E. K. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akedemika* 16 : 113–120.
- Byurs dan Rue (Sutirsno), 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prenada Media Grup, Jakarta.
- Dewi, S. P. 2012. Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. SPBU Yogyakarta (Studi Kasus Pada SPBU Anak Cabang Perusahaan RB.Group). *Jurnal Nominal/Volume I Nomor 1/Tahun 2012*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Dubrin. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia* diterjemahkan oleh molan, benyamin, dari *Human Resource Management*, Jakarta: PT.Prenhallindo.
- Eka, S. N. 2015. Pengaruh Kepemimpinan, Fasilitas Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Perangkat Desa di Kecamatan Mandiraja Kabupaten Banjarnegara. Dalam *Economic Education Analysis Journal*, 4(2):562-574. Semarang:Universitas Negeri Semarang
- Ekowati, W. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Melalui Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMPN 1 Penajam Paser Utara. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik*, 1(1): 1–14.

- Erwina, E., dan H, Suprihhadi. 2017. “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Demokratis Dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan”. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 6 (7).
- Harbani, P. 2010. *Teori Administrasi Publik*. Alfabeta. Bandung.
- Hardhiansyah, R. M., dan H. Suprihhadi. 2016. “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan”. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5 (12).
- Hasibuan, 2012, “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”, Jakarta, Haji Masagung.
- Hasibuan, H. M. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Ed. Revisi.*: Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung, PT. Bumi Aksa.
- Hendrawan, A., dan Pradhanawati. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(1) : 357-367.
- Hidayah, S. 2015. Analisis pengaruh disiplin kerja dan komunikasi terhadap Kinerja dengan mediasi motivasi kerja pegawai (studi kasus pegawai pada dinas kelautan dan perikanan kota semarang). *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 18(31).
- Holil, Muhammad dan Sriyanto. 2010. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Kantor Pelayanan Pajak Badan Usaha Milik Negara), *Jurnal Manajemen* 5 (1): 22-38.
- Jogiyanto, H. M. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis*. BPFE. Yogyakarta. Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1) : 35-54.
- Kharis, I., M. S. Hakam. dan I. Ruhana. 2015. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi pada karyawan bank jatim cabang malang). Brawijaya University.
- Koesmono, H. T. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada sub sektor industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* 7 (2) :171-188
- Kresnandito, P. dan Fajrianti.2012. Pengaruh persepsi kepemimpinan transformasional terhadap perilaku inovatif penyiar radio. *Jurnal Fakultas Psikologi Industri dan Organisasi UNAIR*, 1(2), 96-103.
- Masrukhin dan Waridin. 2006. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. *EKOBIS Vol.7*, Peraturan Walikota Nomor 37 Tahun 2008 tentang *Penjabaran Tugas dan Fungsi Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Semarang*.

- Mangkunegara, A.A.A. P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- _____. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Murti, H. 2013. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*(1).
- Mutmainnah, S. 2008. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Panen Lerstari Internusa Medan. *Jurnal Plans. Penelitian Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 3(1) : 26-28.
- Oktavianti, D., Tulhusnah, L., dan Soeliha, S. 2022. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja ASN dengan Motivasi sebagai variabel Intervening pada Satpol PP Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(10), 2056-2067.
- Pradana, M. A., B. S. Haryo., dan D. Hamid. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan Studi pada Karyawan Tetap PT. Mustika bahan Jaya, Lumajang. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. H: 115-136.
- Pradipto, S. dan E. Rahardja. 2015. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai, Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Tengah). *Diponegoro Journal Of Management* 4(4): 1-11
- Prasetyo, B. S. 1984. Dunia Ekuin Dan Perbankan. *Centre for Strategic and International Studies* Jakarta 9: 6-31.
- Rees. 2001. Seven Priciples of Trasformational Leadership: *Creating A Synergy of Energy*. Cicministry.org.
- Riana, I. G., W. G. Supartha., dan Tucunan, R. J. A. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Pt. pandawa). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 3, 44706.
- Rivai dan S. Ella. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Robbins, S. P. 2007, *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*, Alih Bahasa.
- _____, dan Judge, T. A. 2009. *Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- _____ dan _____. 2013. *Organizational Behavior 15th edition*. Prentice Hall: Pearson Education, Inc
- Sedarmayanthi. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.

- Siagian, S. P. 1995. *Teori Pengembangan Organisasi*. Cetakan ketiga. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simatupang, F. 2021. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah. *JUDICIOUS*, 2(1) : 11-21.
- Siswatiningsih, I., K. Raharjo., dan A. Prasetya. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Komitmen Oganisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Rumah Sakit Muhammadiyah Ahmad Dahlan, Kediri). *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3(2).
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA. Bandung. (BAB 3).
- _____. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA. Bandung.
- Suharto dan Cahyono. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah. *JRBI*. Vol 1. No 1. Hal: 13-30.
- Sunarsih. 2012. *Kepemimpinan Transformasional Dalam Era Perubahan Organisasi*. Jakarta: Pradana Media Group.
- Sunyoto, D. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Center for Academic Publishing Service. Jakarta.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syafrina, N. 2017. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business Review*, 8(4): 1-12. Terjemahan. Jakarta: Arcan.
- Terry, G. R. 2015. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Penerbit. Liberty. Yogyakarta.
- Trihandini, R.A., dan F. Meirnayati. 2005. Analisis Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosi dan Kecerdasan Spiritual terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi* Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.
- Tucunan, R. J. A., W. G. Supartha., dan I. G. Riana. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi dan kinerja Karyawan. *E-jurnal ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 3(09) : 533-550.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers. Jakarta.
- _____. 2010. *Budaya Organisasi (Sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada

- Wijaya, L. A., dan N. Laily. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(4).
- Yukl. G. 2010. *Kepemimpinan dalam Organisasi Edisi Kelima*. Jakarta : PT. Indeks.

