

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI MOTIVASI
KERJA PADA PT SURYA PERTIWI TBK**



Oleh :

RAHMAN HIDAYAT NURDIWANGSA

NPM: 18.1.02.11461

Program Studi : Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2023

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI MOTIVASI
KERJA PADA PT SURYA PERTIWI TBK**



Oleh :

RAHMAN HIDAYAT NURDIWANGSA

NPM : 18.1.02.11461

Program Studi : Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2023

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DIMEDIASI MOTIVASI KERJA (STUDI
PADA PT SURYA PERTIWI TBK)**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia



Oleh :

Rahman Hidayat Nurdiwangsa

NPM : 18.1.02.11461

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2023

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI MOTIVASI
KERJA PADA PT SURYA PERTIWI TBK**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

RAHMAN HIDAYAT NURDIWANGSA
NPM : 18.1.02.11461

Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada tanggal 22 Juli 2023

Susunan Tim Penguji :

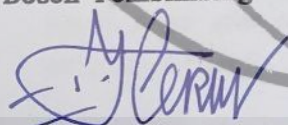
Ketua : Dr. Tri Yuniati, M.M.

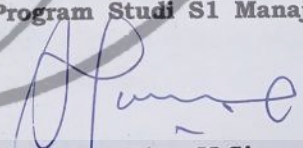
Anggota : 1. Dr. Heru Suprihhadi, S.E., M.S., C.P.M.
2. Krido Eko Cahyono, S.E., M.M.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima
Oleh :

Dosen Pembimbing

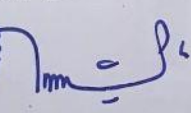
Ketua Program Studi S1 Manajemen


Dr. Heru Suprihhadi, S.E., M.S., C.P.M.


Dr. Suwitho, M.Si.



Ketua STIESIA


Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **RAHMAN HIDAYAT NURDIWANGSA**

N.P.M : **18.1.02.11461**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI MOTIVASI KERJA PADA PT SURYA PERTIWI TBK

Dan diajukan untuk diuji pada tanggal 22 Juli 2023 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 22 Juli 2023
Yang membuat pernyataan,



RAHMAN HIDAYAT NURDIWANGSA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Rahman Hidayat Nurdiwangsa
NPM : 18.1.02.11461
Program Studi : S1 Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 21 Oktober 1999
Agama : Islam
Jumlah Saudara/Anak ke : -/1
Alamat Rumah : Jl.Balai desa Gg.V No.9 Desa Tebel
barat Kec. Gedangan Kab. Sidoarjo
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama Ayah : Ir.Eddy Suprijanto
Alamat Rumah/Telepon : Jl.Balai desa Gg.V No.9 Desa Tebel
barat Kec. Gedangan Kab. Sidoarjo
Alamat Kantor/Telepon : -
Pekerjaan/Jabatan : Wiraswasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN :

1. Tamat SD di SD Hang Tuah 11 Gedangan, Sidoarjo tahun 2011
2. Tamat SMP di SMP Negeri 2 Gedangan, Sidoarjo tahun 2014
3. Tamat SMA di SMA Taman Pendidikan Islam Sidoarjo tahun 2018
4. Perguruan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Jl. Menur Pumpungan No.10 Surabaya	I-X	2023	Mahasiswa

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya



Rahman Hidayat Nurdiwangsa

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya dengan judul “ **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI MOTIVASI KERJA**” dapat terselesaikan dengan baik.

Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, dengan demikian perkenankan penulis menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Ibu Dr. Nur Fadrijh Asyik S.E., M.Si., Ak., CA., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Bapak Dr. Suwitho, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Bapak Dr. Heru Suprihhadi, S.E., M.S., CPM. Selaku dosen pembimbing. Terimakasih telah membimbing saya dengan kesabaran, ikhlas, penuh perhatian dan meluangkan waktu untuk membimbing saya dalam proses penyusunan skripsi, serta selalu memberikan arahan dan saran untuk menyusun skripsi ini agar terselesaikan dengan baik.
4. Ibu Dr. Eka Yulianti, S.E., M.Si. selaku dosen wali yang telah memberikan banyak arahan selama tujuh semester.
5. Bapak dan Ibu dosen serta para staf yang telah memberikan banyak ilmu dan bekal selama kegiatan perkuliahan.
6. Kedua orang tua saya Bapak Ir. Eddy Suprijanto dan Ibu Kaswati dan keluarga besar saya yang telah memberikan semangat dan dukungan baik secara moril dan materil.
7. Terimakasih kepada PT Surya Pertiwi Tb telah memberikan kesempatan dan ketersediannya sebagai tempat peneliti atau obyek penelitian, sehingga dapat melakukan penyusunan skripsi dengan baik.

8. Terimakasih kepada teman teman saya, Rifki Dwi Mauliansyah dan Riyan Adi Gunawan untuk dukungan dan motivasi sehingga bisa bersama-sama berjuang dalam menyelesaikan perkuliahan.
9. Untuk semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih atas segala informasi yang diberikan, dukungan serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga hasil pemikiran yang tertuang dalam skripsi ini dapat bermanfaat bagi setiap pembaca dan dapat dijadikan tambahan ilmu maupun referensi bagi penelitian selanjutnya. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik konstruktif dari pembaca untuk pengembangan dan penyempurnaan skripsi ini. Akhir kata, semoga penulisan skripsi ini mampu memberikan ilmu dan manfaat yang lebih bagi pembaca.

Surabaya, 17 Juni 2023

Rahman Hidayat Nurdiwangsa

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI.....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI.....	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI TIM PENGUJI.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB 1 : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB 2 : TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS ...	17
2.1 Tinjauan Teoritis.....	17
2.1.1 Kinerja Karyawan.....	17
2.1.2 Kepemimpinan Transformasional.....	20
2.1.3 Disiplin Kerja.....	25
2.1.4 Motivasi Kerja.....	30
2.2 Penelitian Terdahulu.....	37
2.3 Kerangka Konseptual.....	39
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	40
BAB 3 : METODE PENELITIAN	45
3.1 Jenis Penelitian.....	45
3.1.1 Jenis Penelitian.....	45
3.1.2 Gambaran dari Populasi Objek Penelitian.....	45
3.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	46
3.2.1 Penentuan Jumlah Sampel.....	46
3.2.2 Teknik Sampling.....	48
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.3.1 Jenis Data.....	48
3.3.2 Sumber Data.....	49
3.3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	49

3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	50
3.4.1 Variabel Penelitian.....	50
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	51
3.5 Teknik Analisis Data.....	57
3.5.1 PLS (Partial Least Square)	57
3.5.2 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	58
3.5.3 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	60
 BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian.....	62
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	62
4.1.2 Visi Dan Misi Perusahaan.....	63
4.1.3 Struktur Organisasi PT Surya Pertiwi Tbk.....	64
4.1.4 Deskripsi Karakteristik Penelitian	65
4.1.5 Deskripsi Variabel Penelitian	68
4.1.6 Analisis Data dengan <i>Partial Least Square (PLS)</i>	74
4.1.7 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	75
4.1.8 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	82
4.2 Pembahasan.....	87
4.2.1 Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan	87
4.2.2 Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan..	88
4.2.3 Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Motivasi Kerja	89
4.2.4 Disiplin Kerja berpengaruh Terhadap Motivasi Kerja	90
4.2.5 Motivasi Kerja berpengaruh Terhadap Kinerja karyawan.	91
4.2.6 Kepemimpinan Transformasional berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja	92
4.2.7 Disiplin Kerja berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja	93
 5. PENUTUP.....	 95
5.1 Simpulan	95
5.2 Saran	95
 JADWAL PENELITIAN.....	 97
DAFTAR PUSTAKA.....	98
LAMPIRAN.....	103

DAFTAR TABEL

Tabel		Hal
1	Tingkat Keterlambatan Karyawan	5
2	Penelitian Terdahulu	37
3	Karakteristik Jenis Kelamin Responden	65
4	Karakteristik Usia Responden	66
5	Karakteristik Pendidikan Responden	67
6	Karakteristik Lama Bekerja Responden	68
7	Nilai <i>Interval Class</i>	69
8	Tanggapan Responden Terhadap Kepemimpinan Transformasional...	70
9	Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja	71
10	Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Kerja	72
11	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan	73
12	Nilai <i>Outer Loading</i>	76
13	Nilai <i>Average Variance Extracted</i>	77
14	Nilai <i>Cross Loading</i>	78
15	Nilai Korelasi Antar Konstruk Laten	79
16	Nilai <i>Composite Reability</i>	80
17	Nilai <i>Cronbach Alpha</i>	81
18	Nilai <i>R-Square</i>	82
19	Hasil Uji Hipotesis Langsung	84
20	Hasil Uji Hipotesis Tidak Langsung	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
1. Rerangka Konseptual	39
2. Struktur Organisasi	64
3. Hasil Output Calculate Algorithm	74
4. Hasil Output Booststraping	83



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner Penelitian.....	103
2. Tabulasi Hasil Data Kuesioner.....	107
4. Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	108
5. Model Structural (<i>Inner Model</i>).....	111
6. Surat Tugas Bimbingan Skripsi.....	113
7. Kartu Konsultasi Bimbingan	114
8. Surat Ijin Riset.....	115
9. Surat Selesai Riset.....	116
10. Sertifikat Webinar.....	117
11. Berita Acara	118
11. Surat Keterangan Bebas Plagiasi.....	119
12. Surat Tingkat Persen Bebas Plagiasi.....	120

