

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Kepemimpinan transformasional dan Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dimediasi Motivasi kerja. Penelitian ini dilakukan pada PT Surya Pertiwi Tbk.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan data yang diperoleh dari perusahaan yang menjadi sebuah objek peneliti. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 70 orang, penentuan jumlah sampel menggunakan rumus Slovin, jumlah sampel yang diperoleh sebanyak 60 orang responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Simple Random Sampling* yang merupakan teknik pengambilan anggota sampel dari populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *PLS (Partial Least Square)* dengan menggunakan program *software SmartPLS 3.0*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh langsung kepemimpinan transformasional berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji pengaruh tidak langsung menunjukkan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dimediasi motivasi kerja berpengaruh signifikan, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dimediasi motivasi kerja berpengaruh signifikan.

Kata Kunci : kepemimpinan transformasional, disiplin kerja, kinerja karyawan, motivasi kerja

## ABSTRACT

*This research examined the effect of transformational leadership and work discipline on employees' performance, with work motivation as a mediating variable. The population was 70 employees at PT. Surya Pertiwi Tbk.*

*The research was quantitative. Moreover, the instrument in the data collection technique used the Slovin formula. In line with that, there were 60 respondents as the sample. Furthermore, the data collection technique used simple random sampling, in which the sample was taken randomly without considering the strata. The data analysis technique used PLS (Partial Least Square) with Smart PLS 3.0.*

*The result concluded that transformational leadership had a direct effect but insignificantly on employees' performance. Likewise, work discipline had an insignificant effect on employees' performance. While transformational leadership had a significant effect on work motivation. Meanwhile, work motivation had a significant effect on employees' performance. Additionally, indirectly, transformational leadership had a significant effect on employees' performance, with work motivation as a mediating variable. Likewise, work discipline had a significant effect on employees' performance, with work mediation as a mediating variable.*

**Keywords:** *transformational leadership, work discipline, employees' performance, work motivation.*

I certify that this translation is true and accurate. Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day 20/6/23

M. Faisol, S.Pd., M.Pd.

STIESIA Language Center  
Mekar Purnopungan 30 Surabaya 60118, Indonesia