

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I.K., N. W. Mujiati., dan I. W. M. Utama. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Arinta, L., dan S. Azwar. 1993. Peran Jenis Androgini dan Konflik Peran. Ganda Pada Ibu yang Bekerja. *Jurnal Psikologi*. 2.
- Agustin, R. L. 2022. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Merapi Utama Pharma Pekanbaru. *Skripsi*. Program Sarjana Universitas Islam Riau. Pekanbaru.
- Arsyad, A. 2020. Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap The Effect of *Reward and Punishment* on Employee Performance at PT . PLN. *Ekonomi Dan Bisnis*. 1(2). 45–54.
- Chi-Ching, Y. 1995. The Effect of Career Salience anf Life Cycle Variables on Perceptions of Work-Family Interfaces. *Human Relations*. 48.
- Azliah, N. S. D, dan E. Lataruva. 2021. Analisis Pengaruh Work Family Conflict dan Family Work Conflict Terhadap Employee Performance Dengan Emotional Exhaustion Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Berstatus Menikah pada PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Tengah dan Daer. *Diponegoro Journal of Management*. 10(3). 1–15.
- Efendy. 2017. Pengaruh Pemberian *Reward* Terhadap Kinerja Trainee di Hotel Holiday Inn Resort Raruna Bali. *Jurnal JMPP*. 2(1).
- Emzir. 2014. *Metode Penelitian Kualitatif: Analisis Data*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Fachrezi, H dan H. Khair. 2020. Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 3(1). 109.
- Febrianti, S., M. A. Musadieq., dan A. Prasetya. 2014. Pengaruh *Reward, Punishment* Terhadap Motivasi Kerja serta dampaknya terhadap Kinerja (Studi pada karyawan PT Panin Tbk.Area Mikro Jombang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 12(1).
- Foley, S., dan N. H. Yu. 2005. The Effect of Work Stressors, Perceived Organizational Support, and Gender on Work-Family Conflict in Hong Kong.
<http://crm.sem.tsinghua.edu.cn/UploadFile/12%281%29.pdf>

- Frone, M. R., M. Russell, dan M. L. Cooper. 1992. Antecedents and Outcomes of Work Family Conflict: Testing a Model of the Work -Family Interface. *Journal of Applied Psychology*. 7(1). 65–78.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit UNDIP. Semarang.
- Greenhaus, J.H., dan N.J Beutell. 2000. Sources of Conflict Between Work and Family Roles. *The Academy of Management Review*. 10(1).
- Grandey, A. A., L. B. Cordeiro., dan C. A. Crouter. 2005. A Longitudinal and Multi-source Test of The Work-Family Conflict and Job Satisfaction Relationship. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*. 78(3).
- Guest, D. E. 2001. Perspective on The Study o Work-Life Balance. *Social Science Information*. 41(2). 1092.
- Hasibuan, M. S. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hermawan, E. 2022. Analisis Pengaruh Beban Kerja, Konflik Pekerjaan- Keluarga Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja PT Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*. 3(4). 372–380.
- Hamidah, N. 2022. Analisis Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga dan Konflik Keluarga-Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening. <https://repofeb.undip.ac.id/11539/>
- Ihsan, M. 2019. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Adira Dinamika Multi Finance Cabang Perawang Satellite Siak. *Skripsi*. Program Sarjana Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim. Riau
- Irmayanti, A. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Kharisma Putra Utama Offset. Jakarta.
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Edisi. Pertama. Cetakan Pertama. Rajawali Press. Jakarta.
- Kristiyana, N. 2018. Perbedaan Gender dalam Peran Konflik, Emosional Kerja, dan Kinerja Pegawai Marketing Perusahaan Farmasi di Jawa Tengah. *Jurnal Maksipreneur*. 8(1).
- Liftyawan, S, K., F. S. Hadi., dan T. S. Agustina. 2020. Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga, Kelelahan Emosional, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Penelitian Ipteks*. 5(1).

- Mahmudi. 2013. *Manajemen Sektor Publik*. Edisi Kedua. UPP STIM YKPN. Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mangkuprawira, S., dan A. V. Hubeis. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Ghalia Indonesia. Bogor.
- Mangkuprawira, S. 2009. *Horison Bisnis, Manajemen, dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. IPB Press. Bogor.
- Mantik, S. P., dan S. Sunjoyo. 2018. Dampak Konflik Keluarga-Pekerjaan Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Kerja. *Jurnal Manajemen Maranatha*. 18(1). 57–68.
- Matteson, Ivancevich, dan Konopaske. 2006. *Perilaku Manajemen Dan Organisasi*. Erlangga. Jakarta.
- Mihelič, K. K., dan M. Tekavčič. 2014. Work-Family Conflict : A Review Of. *International Journal of Management dan Information Systems*. 18(1). 15–26.
- Moorhead dan Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.
- Mualifah, B., H. P. Sunaryo., dan Pardiman. 2020. Pengaruh Konflik Keluarga-Pekerjaan, Keterlibatan Pekerjaan, dan Tekanan Pekerjaan Terhadap Kinerja Pramuniaga (Studi Karyawan PT . Matahari Departement Store). *Jurnal Riset Manajemen*. 194–207.
- Netemeyer, R. G., J. S. Boles., dan R. McMurrian. 1996. Development and validation of work-family conflict and family-work conflict scales. *Journal of Applied Psychology*. 81(4).
- Nisa, R, H, R. 2019. Pengaruh Konflik Keluarga-Pekerjaan Dan Kepribadian Lima Besar Terhadap Kinerja Karyawan CV Grand Spinach Indonesia. <http://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/6096>
- Octario, O. 2022. Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT Matahari Department Store (Studi Kasus pada MDS 338 Palembang). *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran dan SDM*. 3(1). 1–5.
- Pioh, N. L dan H. N. Tawas. 2016. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi*. 4(2).
- Pratiwi, K, A., W. A. Pramuki., dan P. A. Purwaningrat. 2019. Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga, Konflik Keluarga-Pekerjaan, dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Terhadap Karyawan Wanita Universitas Hindu Indonesia, Denpasar).

<http://ojs.stimihandayani.ac.id/index.php/PROSIDING/article/view/342/254>

- Pradnyani, G. A. A. I., P. I. Rahmawati., dan N. M. Suci. 2020. Pengaruh Reward dan Punishment, Motivasi Kerja Pada CV Ayudya Tabanan Bali. *Jurnal Manajemen Bisnis*. 2(1).
- Pramesti. R. A., S. A. P. Sambul., dan W. Rumawas. 2019. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan KFC Arta Gading. *Jurnal Administrasi Bisnis*. 9(1). 57.
- Priansa, D. 2017. *Manajemen Pelayanan Prima*. Alfabeta. Bandung.
- Purnaya, I. G. K. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Andi. Yogyakarta .
- Purwanto. N. 2013. *Punishment Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Rantika, R., dan Sunjoyo. 2011. Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga Terhadap Komitmen Organisasional yang Dimediasi oleh Keputusan Kerja pada Profesi Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dr. Moewardi Surakarta. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*. 4(2). 30-31.
- Ramadanita, D. N., E. S. Nugroho., dan D. J. Suyaman. 2021. Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan PT Glenmore Agung Nusantara. *Syntax Literate; Jurnal Ilmiah Indonesia*. 6(1). 173.
- Riansyah, R. O. 2021. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sabda Maju Bersama. *Skripsi*. Program Sarjana Universitas Islam Riau. Pekanbaru.
- Rivai, V. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: dari Teori dan Praktik*. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Rivai, V. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi ke 7. PT Raja Grafindo. Depok.
- Rohmah, E, A., S. M. Mega., dan N. E. Munawaroh. 2022. Pengaruh Work-Family Conflict, Family-Work Conflict, Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Wanita (Studi Kasus PT Merpati Mas Nusantara Kediri). *Cemerlang : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*. 2(3). 290–307.
- Robbins, S. P. 2015. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta
- Roboth, J. Y. 2015. Analisis Work Family Conflict, Stres Kerja, dan Kinerja Wanita Berperan Ganda pada Yayasan Compassion East Indonesia. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*. 3(1). 35-37.
- Satria, D. A. 2018. Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun). *Jurnal Ilmu Manajemen*.

- Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Siagian, P. S. 2010. *Manajemen Sumber Daya manusia*. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RdanD*. Alfabeta. Bandung.
- Sutrisno, E. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Trisnawati, N. W. A., I. W. Suartina., dan I. A. S. Dewi. 2021. Pengaruh Work Family Conflict dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT BPR Parthakencana Tohpati di Denpasar. *Widya Amrita*. 1(1). 51–64.
- Warokka, A., dan I. Febrilia. 2015. Work-Family Conflict and Job Performance: Lesson from a Southeast Asian Emerging Market. *Journal of Southeast Asian Research*.
- Widayanti, A. E., R. A. Sularso, dan I. B. Suryaningsih. 2017. Pengaruh Konflik Pekerjaan - Keluarga (Work – Family Conflict) Terhadap Kinerja Pelayanan Dan Komitmen Organisasi Melalui Kelelahan (Fatigue) Pada Karyawan Tenaga Kependidikan Di Bagian Akademik Universitas Jember. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*. 11(1). 28– 40.
- Yavas, U., Babakus, E., dan O. M. Karatepe. 2008. Attitudinal and Behavioral Consequences of Work-Family Conflict and Family-Work Conflict: Does gender matter? *International Journal of Service Industry Management*. 19(1). 7-31.
- Yulianto, B. F. 2021. *Pengaruh Konflik Keluarga Pekerjaan (Fiw) dan Kompensasi terhadap Kinerja pada CV. Putra Sakat Wonogiri*. <http://eprints.uty.ac.id/eprint/6984>