

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh konflik keluarga-pekerjaan, konflik pekerjaan-keluarga, *reward*, dan *punishment* terhadap kinerja karyawan pada PT Berkah Industri Mesin Angkat (BIMA). Dalam penelitian ini konflik keluarga-pekerjaan, konflik pekerjaan-keluarga, *reward*, *punishment* sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat.

Jenis penelitian yang digunakan merupakan penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT Berkah Industri Mesin Angkat (BIMA). Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini dengan menggunakan teknik *sampling* jenuh yang merupakan teknik pengambilan seluruh sampel dari populasi. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi *linear* berganda dengan menggunakan SPSS (*Statistical Program for Social Science*) versi 22.0.

Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa konflik keluarga-pekerjaan dan konflik pekerjaan-keluarga berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT Berkah Industri Mesin Angkat (BIMA), sedangkan *reward* dan *punishment* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Berkah Industri Mesin Angkat (BIMA).

Kata kunci: Konflik Keluarga-Pekerjaan, Konflik Pekerjaan-Keluarga, *Reward*, *Punishment*, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aimed to find out and analyze the effect of conflict of family-work, work-family, reward, and punishment on the employees' performance at PT Berkah Industri Mesin Angkat (BIMA). Moreover, the independent variables were the work-family conflict, family-work, reward, and punishment. In comparison, employees' performance was the dependent variable.

The research was quantitative. Furthermore, the population was employees at PT Berkah Industri Mesin Angkat (BIMA). The data collection technique used a saturated sampling technique, in which all members of the population were the sample. Additionally, the instrument in the data collection was a questionnaire. The questionnaires were distributed to the respondents. In addition, the data analysis technique used multiple-linear regression with SPSS (Statistical Program for Social Science) version 22.0.

The result showed that conflict of work-family, and conflict of family-work had a negative and insignificant effect on the employees' performance at PT Berkah Industri Mesin Angkat (BIMA). On the other hand, both reward and punishment had a positive and significant effect on the employees' performance at PT Berkah Industri Mesin Angkat (BIMA).

Keywords: *Conflict of Family-Work, Conflict of Work-Family, Reward, Punishment, Employees' Performance*

I certify that this translation is true and accurate. Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day 28/7/23

[Signature]
M. Faisal S.Pd., M.Pd.
STIESIA Language Center
Mareu Pumpungan 30 Surabaya 60132