

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis adanya Pengaruh Kepemimpinan, Dukungan Organisasi dan Reward terhadap Kinerja Pegawai Koperasi Wanita Karya Mandiri.

Metode Penelitian ini yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dengan analisis metode kuantitatif serta data yang digunakan adalah data primer dengan menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah para pegawai atas kinerja di Koperasi Wanita Karya Mandiri. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh dengan sampel sebanyak 40 responden. Model analisis tersebut menggunakan data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS versi 23.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dukungan organisasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, reward berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Dukungan Organisasi, *Reward*, Kinerja Pegawai.



ABSTRACT

This research aimed to find out and analyze the effect of leadership style, organizational support, and rewards on performance which was mediated by employees' performance at Koperasi Wanita Karya Mandiri.

Moreover, the research was descriptive-quantitative. The data were primary. Furthermore, the instrument in the data collection technique used questionnaires. Additionally, the population was employees at Koperasi Wanita Karya Mandiri. In addition, the data collection technique used saturated sampling. In line with that, there were 40 respondents as the sample. The data analysis technique used multiple linear regression with SPSS (Statistical Product and Service Solution) 23.

Additionally, the research result concluded that leadership style had a positive and significant effect on employees' performance at Koperasi Wanita Karya Mandiri. On the otherhand, organizational support had a negative and insignificant effect on employees' performance at Koperasi Wanita Karya Mandiri. In contrast, rewards had a positive and significant effect on employees' performance at Koperasi Wanita Karya Mandiri.

Keywords: Leadership, Organizational Support, Rewards, Employees' Performance

I certify that this translation is true and accurate, Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day

14/3/23

M. Faisol S.Pd. M.Pd

STIESIA Language Center
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia