

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Setia Bhakti Wanita Surabaya. Tujuan penelitian adalah 1) untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Koperasi Setia Bhakti Wanita Surabaya, 2) untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Koperasi Setia Bhakti Wanita Surabaya, 3) untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Setia Bhakti Wanita Surabaya.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang berkerja di Koperasi Setia Bhakti Wanita Surabaya yang berjumlah 75 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan menggunakan sampling jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan alat bantu aplikasi SPSS .

Hasil uji t dalam penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aimed to determine the effect of organizational culture, organizational commitment, and work motivation on the employees' performance at Setia Bhakti Wanita Surabaya's cooperation. The objectives were as follows: 1) to find out the effect of organizational culture on employees' performance, 2) to find out the effect of organizational commitment, and 3) to find out the effect of work motivation on employees' performance.

The research was quantitative. Moreover, the population was employees who worked at Setia Bhakti Wanita Surabaya's cooperation, consisting of 75 people. The data collection technique used saturated sampling. Furthermore, the instrument used questionnaires. Additionally, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS.

The result, from the t-test, showed that organizational culture had a significantly positive effect on employees' performance. Similarly, the organizational commitment had a significantly positive effect on employees' performance. Likewise, work motivation had a significantly positive effect on employees' performance at Setia Bhakti Wanita Surabaya's cooperation.

Keywords: Organizational Culture, Organizational Commitment, WorkMotivation, Employees' Performance

I certify that this translation is true and accurate, Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day 16/12/22

M. Faisol S.Pd., M.Pd

STIESIA Language Center
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia

