

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PT USAHA YEKAPEPE**



Oleh:

**MOCHAMMAD HILMY KASYIFILLAH
NPM: 19.1.02.11938**

Program Studi: Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA**

2023

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PT USAHA YEKAPEPE**



Oleh:

**MOCHAMMAD HILMY KASYIFILLAH
NPM: 19.1.02.11938**

Program Studi: Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA**

2023

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT
USAHA YEKAPEPE**

Skripsi Diajukan untuk memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh

Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia



SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA STIESIA

SURABAYA

2023

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN
PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PT USAHA YEKAPEPE**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

**MOCHAMMAD HILMY KASYIFILLAH
NPM : 19.1.02.11938**

**Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada tanggal 13 Mei 2023**

Susunan Tim Penguji :

**Ketua : Dr. Triyonowati, M.Si.
Anggota : 1. Dr. Heru Suprihadi, M.S., C.P.M.
2. Dr. Prijati, S.E., M.M.**

**Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima
Oleh :**

Dosen Pembimbing


Ketua Program Studi S1 Manajemen


Dr. Prijati, S.E., M.M.


Dr. Suwitho, M.Si.



Ketua STIESIA


Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **MOCHAMMAD HILMY KASYIFILLAH**

N.P.M : 1910211938

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT USAHA YEKAPEPE

Diajukan untuk diuji pada tanggal 13 Mei 2023, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah – olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja atau tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah – olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 13 Mei 2023



Mochammad Hilmy Kasyifillah

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Mochammad Hilmy Kasyifillah
NPM : 19.1.02.11938
Program Studi : Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 14 Juli 2001
Agama : Islam
Jumlah Saudara/Anak ke : 2/2
Alamat Rumah : JL. Bendul Merisi IX/34 Surabaya
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Feroek Roesdi
Alamat Rumah/Telepon : JL. Bendul Merisi IX/34 Surabaya
Alamat Kantor/Telepon : JL. Jagir Wonokromo No.100
Surabaya
Pekerjaan/Jabatan : Pegawai Swasta/Karyawan

C. RIWAYAT PENDIDIKAN


1. Tamat SD Muhammadiyah 6 Surabaya 2007 - 2013
2. Tamat SMP AL - Wachid Surabaya 2013 - 2016
3. Tamat SMA Amanatul Ummah Surabaya 2016 - 2019
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Jl. Menur Pumpungan No.30 Surabaya	I - VII	2019 - 2023	

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya


Mochammad Hilmy Kasyifillah

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi guna memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar sarjana ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT USAHA YEKAPEPE”**

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu perkenankan penulis menyampaikan rasa terimakasih atas segalanya kepada:

1. Dr. Nur Fadrih Asyik S.E., M.Si., Ak., CA., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Suwitho, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Mohammad Faisal, S.Pd., M.Pd selaku dosen wali yang telah banyak membantu dalam memberikan pengarahan selama tujuh semester.
4. Dr. Prijati, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktunya dan memberikan banyak bimbingan serta pengarahan perihal penulisan skripsi.
5. Bapak dan Ibu dosen serta para staf STIESIA Surabaya yang telah memberikan banyak bekal ilmu dan sebagai teladan selama perkuliahan.

6. Kedua orang tua penulis yaitu Faroek Roesdi dan Wulur Koesmayanti yang telah memberikan kasih sayang, dukungan moril serta material yang tak terhingga nilainya.

7. Serta pihak - pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan dan dukungan secara langsung maupun tidak langsung selama proses penulisan skripsi ini, saya ucapkan terima kasih.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Penulis berharap kritik dan saran dapat membangun untuk penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat serta menambah informasi bagi semua pihak yang menggunakan skripsi ini.

Surabaya, 17 Januari 2023



Mochammad Hilmy Kasyifillah

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI.....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI.....	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHANTIM PENGUJI.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	8
BAB 2 TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	9
2.1 Tinjauan Teoritis	9
2.1.1 Kinerja Pegawai	9
2.1.2 Motivasi	12
2.1.3 Disiplin Kerja.....	15
2.1.4 Pengalaman kerja.....	19
2.2 Penelitian Terdahulu	24
2.3 Rerangka Konseptual	26

2.4 Pengembangan Hipotesis	27
2.4.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	27
2.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	27
2.4.3 Pengaruh Pengalaman kerja Terhadap Kinerja Pegawai	28
BAB 3 METODE PENELITIAN	30
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran Populasi (Objek) Penelitian	30
3.1.1 Jenis Penelitian.....	30
3.1.2 Populasi.....	30
3.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	30
3.3 Teknik Pengumpulan Data	31
3.3.1 Jenis Data	33
3.3.2 Sumber Data.....	33
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	33
3.4.1 Variabel.....	33
3.4.2 Variabel Bebas	33
3.4.3 Variabel Terikat	35
3.5 Teknik Analisis Data.....	36
3.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda	36
3.5.2 Uji Instrumen	37
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	38
3.5.4 Uji Kelayakan Model (Uji F).....	40
3.5.5 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	41
3.5.6 Uji Hipotesis (Uji t)	42
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	43
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	44

4.3 Teknik Analisis Data	50
4.3.1 Uji Validitas	50
4.3.2 Uji Reliabilitas	51
4.3.3 Analisis Regresi Linier Berganda	52
4.3.4 Uji Asumsi Klasik	53
4.3.5 Uji Kelayakan Model (Uji F)	56
4.3.6 Analisis Koefisien Determinasi (R²)	57
4.3.7 Uji Hipotesis	58
4.4 Pembahasan	59
4.4.1 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	59
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	60
4.4.3 Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	61
BAB 5 PENUTUP	63
5.1 Simpulan	63
5.2 Keterbatasan / Kendala Saat Penelitian	64
5.3 Saran	64
DAFTAR PUSTAKA	65

DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
1.	Absensi pegawai PT. Usaha Yekapepe	2
2.	Penelitian Terdahulu	24
3.	Skala Likert.....	31
4.	Konstruksi Kuisisioner	34
5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Divisi	43
6.	Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin	44
7.	Karakteristik responden berdasarkan usia	44
8.	Karakteristik responden berdasarkan pendidikan	45
9.	Karakteristik responden berdasarkan lama bekerja	45
10.	Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	46
11.	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi	47
12.	Analisis Deskriptif Variabel Pengalaman Kerja.....	47
13.	Analisis Deskriptif Variabel kinerja karyawan.....	48
14.	Hasil uji validitas	49
15.	Hasil uji reliabilitas	50
16.	Hasil uji analisis regresi linier berganda.....	51
17.	Hasil uji <i>kolmogorov smirnov</i>	53
18.	Hasil uji Multikolinearitas	54
19.	Hasil uji kelayakan model	55
20.	Hasil uji koefisien determinasi	56
21.	Hasil uji hipotesis	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Rerangka Konseptual.....	25
2. Uji Normalitas	52
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	54



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Hasil Kuisisioner	64
2. Tabulasi Data	69
3. Deskripsi tanggapan responden	70
4. Hasil Uji validitas	77
5. Hasil Uji reliabilitas	79
6. Hasil Uji analisis regresi linier berganda dan uji t.....	80
7. Hasil Uji asumsi klasik	80
8. Hasil Uji kelayakan model.....	82

