

ABSTRAK

Pengelolaan sumber daya manusia yang baik akan berdampak pada kemajuan perusahaan. Apabila suatu perusahaan memiliki kualitas sumber daya manusia yang baik, nantinya akan membawa perusahaan tersebut kepada tujuan utama perusahaan. Penelitian ini mempunyai tujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Usaha Yekapepe Surabaya.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan metode kuantitatif dan menggunakan data primer yang didukung dari setiap responden (kuisisioner). Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sampling jenuh dengan jumlah sampel empat puluh responden karyawan PT. Usaha Yekapepe Surabaya. Variabel independen terdiri dari disiplin, motivasi, dan pengalaman kerja. Sedangkan variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Adapun teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda dengan menggunakan alat bantu SPSS Versi 26.

Berdasarkan hasil pengujian yang menggunakan analisis uji t didapatkan hasil yang menunjukkan bahwa Disiplin kerja dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan Motivasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada..

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Pengalaman kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Good human resource management will affect a company's development. As the company has good quality human resources, the main objective will be achieved. This research aimed to find out the effect of motivation, work discipline, and work experience on employees' performance at PT. Usaha Yekapepe Surabaya.

The research was quantitative. The data were primary with questionnaires as the instrument in the data collection technique. Moreover, the data collection technique used saturated sampling with 40 respondents of employees at PT. Usaha Yekapepe Surabaya, in a sample. The independent variables were discipline, motivation, and work experience. While the dependent variable was employees' performance. Furthermore, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS 26.

The result concluded that from t-test, it showed both work discipline and experience had a significantly positive effect on employees' performance. However, motivation had an insignificant effect on employees' performance.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Work Experience, Employees' Performanc



I certify that this translation is true and accurate. Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day 6/3/23

M. Faisal S.Pd., M.Pd

STIESIA Language Center
Menur Pumpungan, 50 S...

