

ABSTRAK

Tantangan yang dihadapi manajemen saat ini yang paling serius adalah untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup perusahaan yang sangat dipengaruhi oleh kualitas kinerja sumber daya manusia yang ada di dalamnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Sangkar Andika Perkasa Surabaya. Populasi yang digunakan pada penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT. Sangkar Andika Perkasa Surabaya sebanyak 40 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampling jenuh karena jumlah populasi yang terbatas dan seluruh anggota populasinya digunakan sebagai sampel. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kausal komparatif. Sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan PT. Sangkar Andika Perkasa Surabaya. Adapun teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Sangkar Andika Perkasa Surabaya. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 59,7%, sedangkan 40,3% dipengaruhi oleh faktor lain.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, disiplin, motivasi, kinerja karyawan.

ABSTRACT

A serious challenge which is faced by management is achieving companies' objectives and sustainabilities; which are mostly affected by the quality of human resources within the companies. Therefore, this research aimed to find out the effect of leadership style, work discipline, and motivation on the employees' performance at PT. Sangkar Andika Perkasa Surabaya. Moreover, the population was all employees at PT. Sangkar Andika Perkasa Surabaya consisting of 40 people. Furthermore, the data collection technique used saturated sampling. As the population was limited, all members of the population became the sample. The research was causal-comparative. Additionally, the data were primary with questionnaires as the instrument in the data collection technique. The data analysis technique used multiple linear regression. In addition, the result concluded that leadership style, work discipline, and motivation had a significant effect on employees' performance at PT. Sangkar Andika Perkasa Surabaya. While the result of the determination coefficient showed that leadership style, work discipline, and motivation affected employees' performance by about 59.7%, and the rest by 40.3% were affected by other factors.

Keywords: *leadership style, discipline, motivation, employees' performance.*



