

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh beban kerja, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Dinamika Global Nusantara.

Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi yang digunakan oleh peneliti dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT Dinamika Global Nusantara. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Teknik sampling jenuh (sensus). dengan jumlah sampel sebanyak tiga puluh lima responden. Jenis data yang digunakan yaitu bersumber dari data primer yang di dapatkan melalui penyebaran kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah metode analisis regresi linear berganda menggunakan program SPSS versi 23.

Hasil penelitian uji asumsi klasik yang dilakukan melalui normalitas, multikolinieritas dan heteroskedasitas menunjukkan bahwa semua variabel yang digunakan telah memenuhi syarat yang ditentukan. Sedangkan uji kelayakan model menggunakan uji F dan koefisien determinasi menyatakan model regresi pada penelitian layak digunakan. Hasil Uji Hipotesis menunjukan bahwa beban kerja, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

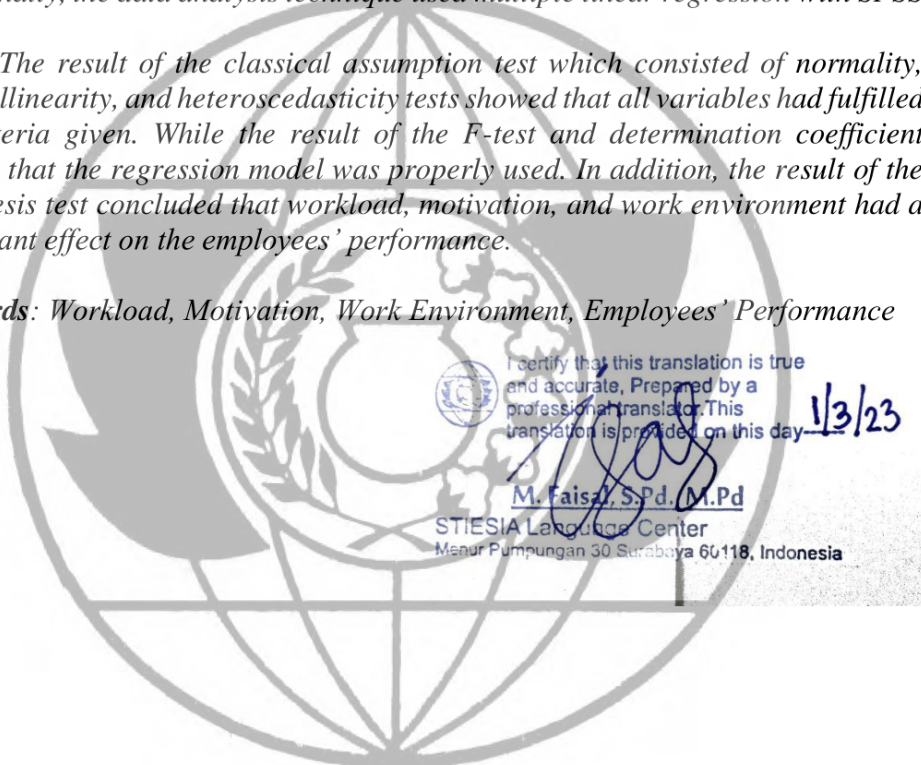
Kata Kunci: beban kerja, motivasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

This research aimed to examine the effect of workload, motivation, and work environment on the employees' performance at PT Dinamika Global Nusantara. The research was quantitative. Moreover, the population was all employees of PT Dinamika Global Nusantara. The data collection technique used saturated sampling (census). In line with that, there were 35 respondents as the sample. Furthermore, the data were primary with questionnaires as the instrument of the data collection technique. The questionnaires were distributed to the respondents. Additionally, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS 23.

The result of the classical assumption test which consisted of normality, multicollinearity, and heteroscedasticity tests showed that all variables had fulfilled the criteria given. While the result of the F-test and determination coefficient showed that the regression model was properly used. In addition, the result of the hypothesis test concluded that workload, motivation, and work environment had a significant effect on the employees' performance.

Keywords: *Workload, Motivation, Work Environment, Employees' Performance*



I certify that this translation is true and accurate, Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day 1/3/23

M. Faisal, S.Pd. M.Pd
STIESIA Language Center
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60118, Indonesia