

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A. dan S. Bahri. 2020. Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manegggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3 (2): 235-246.
- Arista, D. A. D., I. W. Mendra, dan N. L. G. P. Purnawati. 2022. Pengaruh *Self Efficacy*, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel LLOYD'S INN Bali Di Seminyak. *Values* 3(1): 151-159.
- Bandura, A. 2013. *Article of guide for Constructing Self Efficacy Scales*. Information Age Publishing.
- Dewi, Y. P. dan H. Mugiarto. 2020. Hubungan Antara Konsep Diri Dengan Efikasi Diri Dalam Memecahkan Masalah Melalui Konseling Individual Di SMK Hidayah Semarang. *Jurnal Edukasi: Jurnal Bimbingan Konseling* 6(1): 29-40.
- Dwianto, A. S., P. Purnamasari, dan Tukini. 2019. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* 2(2): 209-223.
- Erawati, A. dan Wahyono. 2019. Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Pegawai. *Economic Education Analysis Journal* 8(1): 288-301.
- Fadli, M. S. dan H. D. Ikawati. 2017. Penggunaan Multimedia Untuk Meningkatkan Motivasi Belajar Siswa. *Jurnal Teknologi Pendidikan* 2(2): 35-43.
- Fahmi, I. 2015. *Manajemen Kinerja*. CV Alfabeta. Bandung.
- Farisi, S., J. Irnawati, dan M. Fahmi. 2020. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora* 4(1): 15-33.
- Fitriyanti, F., S. Suwarsi, dan D. Abdurrahman. 2017. Pengaruh *Self Efficacy* dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Industri Telekomunikasi Indonesia (Inti) pada Divisi *Corporate Services*. *Prosiding Manajemen* 3(2):1013-1019.
- Ghufron, N. dan R. Risnawati. 2011. *Teori-Teori Psikologi*. Media Ar-ruzz. Jakarta.

- Kalesaran, F. H., S. L. Mandey, dan P. A. Mekel. 2014. Pengaruh Motivasi, Penempatan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA* 2(4): 184-194.
- Khaerana. 2020. Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Daerah (KPUD) Kabupaten Luwu Timur. *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis dan Manajemen* 5(1): 80-89.
- Lengkong, C. M., W. A. Areros, dan S. Sambul. 2020. Stres Kerja dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Manado Karya Anugrah. *Productivity* 1(3): 208-214.
- Leonardo, E. dan F. Andreani. 2015. Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. KOPANITIA. *AGORA* 3(2): 28-31.
- Mahendra, K.P. dan R. Indriyani. 2018. Pengaruh Kepercayaan Pelanggan Terhadap Kepuasan Pelanggan CV Mitra Perkasa Utomo. *AGORA* 7(2).
- Maknur, J. dan D. Wahyuningsih. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Neuronworks Indonesia Bandung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis (ALMANA)* 2(3): 73-87.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan, PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Manik, S. 2016. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemberian Kompensasi Pada Karyawan Bank. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan* 1(2): 229-244.
- Murti, C. D. dan E. R. Utami. 2021. Pengaruh Motivasi Kerja, *Self Efficacy*, dan *Internal Locus of Control* Terhadap Kinerja Karyawan Badan Kredit Desa (BKD). *Reviu Akuntansi dan Bisnis Indonesia* 5(2): 197-207.
- Mustapa, A., P. D. Pharamita, dan L. B. Haisolan. 2018. Pengaruh Kualitas Produk, Harga Produk dan Keragaman Produk Sparepart TOYOTA Terhadap Minat Beli Ulang Konsumen Dengan Kepuasan Pelanggan Sebagai Variabel Intervening. *Journal of Management* 4(4).
- Nugraha, A. dan S. S. Tjahjawati. 2017. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi* 3(3): 24-32.

- Noviawati, D. R. 2016. Pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Divisi *Finance* dan Divisi *Human Resource* PT. Coca-Cola *Distribution* Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen* 4(3): 1-12.
- Ormrod, J. E. 2009. *Psikologi Pendidikan Membantu Siswa Tumbuh Dan Berkembang*. Jilid 2. Edisi Terjemah. Erlangga. Jakarta.
- Panjaitan, S. dan R. Hidayat. 2022. Pengaruh Disiplin *Self Efficacy* Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Karya Megah Internusa. *Jurnal Ikraith-Ekonomika* 5(3): 189-196.
- Priansa, D. J. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.
- _____. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.
- Putra, U., B. Hasanuddin, dan W. Wirastuti. 2018. Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Balindo Manunggal Bersama Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako* 4(1): 001-010.
- Ridha, N. 2017. Proses Penelitian, Masalah, Variabel dan Paradigma Penelitian. *Jurnal Hikmah* 14(1): 62-70.
- Rivai dan E. Sagala. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Rubiyanto, A. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepemimpinan dan Pemberdayaan Sebagai Variabel Moderasi Pada AKPELNI Semarang. *Majalah Ilmiah Gema Maritim* 21(1): 70-78.
- Sapariyah, R. A. 2011. Pengaruh *Self Esteem*, *Self Efficacy* and *Locos Of Control* Terhadap Kinerja Karyawan Dalam Perspektif *Balance Scorecard* Pada Perum Pegadaian Boyolali. *STIE AUB* 19(18).
- Sari, A., F. Zamzam, dan H. Syamsudin. 2020. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM* 1(2): 1-18.
- Sebayang, S. dan J. Sembiring. 2017. Pengaruh *Self Esteem* dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus Di PT. FINNET Indonesia 4(1): 335-345.

- Sihombing, E. P., G. M. Sendow, dan Y. Uhing. 2018. Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Rayon Manado Selatan. *Jurnal EMBA* 6(4): 2858-2867.
- Sinaga, T. S. dan R. Hidayat. 2020. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kereta Api Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen* 8(1): 15-22.
- Sugiharjo, R.J. dan F. Aldata. 2018. Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Salemba. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis* 4(1): 128-137.
- Suparyadi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia – Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Andi, Yogyakarta.
- Sutrisno, E. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- _____. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- _____. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. Jakarta.
- Susanto, N. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. *AGORA* 7(1).
- Suwati, Y. 2013. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis* 1(1): 41-55.
- Syaifuddin. 2018. *Motivasi & Kinerja Pegawai: Pendekatan Riset*. Indomedia Pustaka. Sidoarjo.
- Sukrispiyanto. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Indomedia Pustaka. Sidoarjo