

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh efikasi diri, kompensasi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan CV Anugerah Teknindo Abadi Surabaya.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel jenuh yang merupakan teknik pengambilan seluruh sampel dari populasi. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan CV Anugerah Teknindo Abadi Surabaya sebagai responden yang berjumlah 45 orang. Teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner pada karyawan CV Anugerah Teknindo Abadi Surabaya. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan program aplikasi *Statistical Product and Service Solution* (SPSS) versi 25.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV Anugerah Teknindo Abadi Surabaya, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV Anugerah Teknindo Abadi Surabaya, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV Anugerah Teknindo Abadi Surabaya.

Kata Kunci : efikasi diri, kompensasi, motivasi, kinerja karyawan



ABSTRACT

This research aimed to find out and analyze the effect of self-efficacy, competence, and motivation on the employees' performance at CV Anugerah Teknindo Abadi Surabaya.

The research was quantitative. Moreover, the data collection technique used saturated sampling, in which the sample was all members of the population. The population was 45 employees at CV Anugerah Teknindo Abadi Surabaya. Furthermore, the instrument in the data collection technique used questionnaires that were distributed to the employees at CV Anugerah Teknindo Abadi Surabaya. The data analysis technique used multiple linear regression with SPSS (Statistical Product and Service Solution) 25.0.

The result concluded that self-efficacy had a positive and significant effect on employees' performance at CV Anugerah Teknindo Abadi Surabaya. Likewise, competence had a positive and significant effect on employees' performance at CV Anugerah Teknindo Abadi Surabaya. Similarly, motivation had a positive and significant effect on employees' performance at CV Anugerah Teknindo Abadi Surabaya.

Keywords: *Self-Efficacy, Competence, Motivation, Employees' Performance*



I certify that this translation is true and accurate. Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day

3/7/23

M. Faisol Sidiq, M.Pd

STIESIA LINDUNG GEMILANG
Menur Pumpung, Kabupaten Gresik, Jawa Timur 6118, Indonesia