

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN *SELF*  
*EFFICACY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ARFA  
SELARAS ABADI**



**Oleh :**

**RENAL ADLY RAFAIES**

**NPM : 19.1.02.11920**

**Program Studi: Manajemen**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)**

**SURABAYA**

**2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN *SELF*  
*EFFICACY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ARFA  
SELARAS ABADI**



**Oleh :**

**RENAL ADLY RAFAIES**

**NPM : 19.1.02.11920**

**Program Studi: Manajemen**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)**

**SURABAYA**

**2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN *SELF*  
*EFFICACY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ARFA  
SELARAS ABADI**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh**

**Gelar Sarjana**

**Program Studi : Manajemen**

**Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**



**Oleh:**

**RENAL ADLY RAFAIES**

**NPM: 19.1.02.11920**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA**

**(STIESIA) SURABAYA**

**2023**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN  
SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT ARFA SELARAS ABADI**

**Dipersiapkan dan Disusun oleh :**

**RENAL ADLY RAFAIES**

**NPM : 19.1.02.11920**

**Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji  
Pada tanggal 13 Mei 2023**

**Susunan Tim Penguji :**

**Ketua : Dr. Suhermin, S.E., M.M.**

**Anggota : 1. Dr. Anindhya Budiarti, S.E., M.M**

**2. Anton Eko Yulianto, S.E., M.M**

**Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima**

**Oleh :**

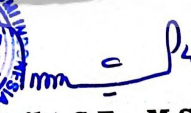
**Dosen Pembimbing**

**Ketua Program Studi S1 Manajemen**

  
**Dr. Suhermin, S.E., M.M.**

  
**Dr. Suwitho, M.Si.**



  
**Dr. Nur Fauzan Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.**

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : **RENAL ADLY RAFAIES**

NPM : **19.1.02.11920**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ARFA SELARAS ABADI**

Diajukan untuk diuji tanggal 13 Mei 2023, adalah hasil karya saya

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 13 Mei 2023

Yang membuat pernyataan,



METERAI  
TEMPREL  
MED9AKX494235484

Renal Adly Rafaies

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. MAHASISWA

Nama : Renal Adly Rafaies  
NPM : 19.1.02.11920  
Program Studi : Manajemen  
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 18 Mei 2001  
Agama : Islam  
Jumlah Saudara/Anak ke : 2 / 2 (Dua)  
Alamat Rumah : Jl.Ploso Timur 3 no 78 Kec.Tambak Sari  
Kota. SURABAYA  
Status : Belum Menikah

### B. ORANG TUA

Nama : Setijanah  
Alamat Rumah/Telepon : Jl.Ploso Timur 3 no 78 Kec.Tambak Sari  
Kota. SURABAYA / 081217717151  
Alamat Kantor/Telepon : -  
Pekerjaan/Jabatan : Wiraswasta

### C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SDN Rangkah VIII Surrabaya tahun 2013
2. Tamat SMP di SMPN 44 Surabaya tahun 2016
3. Tamat SMA di SMKN 10 Surabaya tahun 2019
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA)	Surabaya	I-VII	2019-2023	

### D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
2022	PT.International Business Futures	-	Accounting Executive

Dibuat dengan sebenarnya

Renal Adly Rafaies



## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas hidayah dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ARFA SELARAS ABADI**" dengan baik.

Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Suwitho, M.Si. Selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Dr. Suhermin, S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktu dalam proses penyusunan skripsi ini dan memberi bimbingan dengan jelas dan bermanfaat untuk terselesaikannya skripsi ini dengan baik,
4. Mohammad Faisal, S.Pd.,M.Pd. Selaku dosen wali kelas SM4 yang selalu memberikan pengarahan dan dukungan penuh dalam perkuliahan sampai akhirnya terselesainya skripsi ini.

5. Bapak dan Ibu dosen serta para staf STIESIA Surabaya yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan yang sangat berarti selama kegiatan perkuliahan berlangsung.
6. Bapak M. Thoriq Al Haq, SE selaku General Manajer dari PT Arfa Selaras Abadi yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan riset untuk penyusunan skripsi ini dengan lancar.
7. Kepada seluruh karyawan pada PT Arfa Selaras Abadi yang telah membantu saya dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
8. Kepada kedua orang tua saya yang senantiasa memberikan dukungan dan memberikan fasilitas kepada saya untuk dapat menempuh pendidikan baik secara moril maupun materil sehingga pada akhirnya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Kepada teman-teman saya yang tergabung dalam unit kegiatan mahasiswa yaitu UKM Paduan Suara “ Cemara Choir” STIESIA Surabaya yang telah memberikan banyak motivasi serta semangat agar saya dapat segera menyelesaikan penulisan skripsi dengan baik.
10. Teman-teman dari kelas SM4 yang selalu bersama-sama selama belajar di STIESIA Surabaya
11. Teman-teman dekat saya yaitu: Rio, Fatikhul, Iqbal, Renal, Renaldi, Ardesto, David, Yafi dafa yang selalu mendukung penuh dan memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan benar.



12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak memberikan bantuan dan dukungan selama proses penulisan skripsi ini sampai selesai, saya ucapkan banyak terima kasih.

Surabaya, 13 Mei 2023

Renal Adly Rafaies



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI.....</b>	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xv</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>xvi</b>
<b><i>ABSTRACT</i>.....</b>	<b>xvii</b>
<b>BAB 1: PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Manfaat Penelitian.....	12
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	13
<b>BAB 2: TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS... 14</b>	
2.1 Tinjauan Teoritis.....	14
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2.1.2 Kinerja Karyawan.....	17
2.1.3 Gaya Kepemimpinan.....	20
2.1.4 Disiplin Kerja.....	24
2.1.5 <i>Self-Efficacy</i> .....	31
2.2 Penelitian Terdahulu.....	34
2.3 Rerangka Konseptual.....	40
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	41

2.4.1 Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.....	41
2.4.2 Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.....	42
2.3.3 Pengaruh <i>self-efficacy</i> terhadap kinerja karyawan.....	43
<b>BAB 3: METODE PENELITIAN.....</b>	<b>45</b>
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Objek) Penelitian.....	45
3.1.1 Jenis Penelitian.....	45
3.1.2 Gambaran dari Populasi Penelitian.....	45
3.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	45
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.3.1 Jenis Data.....	47
3.3.2 Sumber Data.....	47
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	47
3.4.1 Variabel Independen.....	47
3.4.2 Variabel Dependen.....	49
3.5 Uji Instrumen Penelitian.....	50
3.5.1 Uji Validitas.....	50
3.5.2 Uji Reliabilitas.....	50
3.6 Teknik Analisis Data.....	51
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	51
3.6.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	52
3.6.4 Uji Kelayakan Model.....	54
3.6.5 Uji Hipotesis (Uji t).....	55
<b>BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>57</b>
4.1 Hasil Penelitian.....	57
4.1.1 Gambaran Umum PT. Arfa Selaras Abadi.....	57
4.1.2 Uji Instrumen Penelitian.....	58
4.1.3 Analisis Deskriptif.....	59
4.1.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	65
4.1.5 Uji Asumsi Klasik.....	67
4.1.6 Uji Kelayakan Model.....	70

4.1.7 Pengujian Hipotesis.....	71
4.2 Pembahasan.....	72
4.2.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	72
4.2.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	73
4.2.3 Pengaruh <i>Self Efficacy</i> Terhadap Kinerja Karyawan.....	74
<b>BAB 5 : PENUTUP.....</b>	<b>76</b>
5.1 Simpulan.....	76
5.2 Keterbatasan.....	77
5.3 Saran.....	78
<b>JADWAL PENELITIAN.....</b>	<b>79</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>80</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>84</b>



## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1. Tingkat Absensi Karyawan PT. Arfa Selaras Abadi.....	2
2. Pengukuran Skala <i>Likert</i> .....	46
3. Hasil Uji Validitas.....	58
4. Hasil Uji Reliabilitas.....	59
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
6. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Responden.....	60
7. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	61
8. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	62
9. Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan.....	63
10. Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja.....	64
11. Tanggapan Responden Terhadap <i>Self Efficacy</i> .....	64
12. Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	65
13. Analisis Regresi Linier Berganda.....	66
14. Hasil Uji Normalitas Dengan <i>One-Sample Kolmogorov Simrnov Test</i> .....	68
15. Hasil Uji Multikolinearitas.....	68
16. Hasil Uji Statistik F.....	70
17. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	71
18. Hasil Uji Hipotesis (Uji t).....	71

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Rerangka Konseptual.....	41
2. Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik P-Plot.....	67
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Grafik <i>Scatterplot</i> .....	69



## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran</b>	<b>Halaman</b>
1. Kuesioner Penelitian.....	84
2. Tabulasi Data.....	88
3. Hasil Uji Validitas.....	91
4. Hasil Uji Reliabilitas.....	96
5. Analisis Deskriptif.....	97
6. Hasil Uji Regresi.....	105
7. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	106
8. Surat Tugas.....	108
9. Surat Izin Riset.....	109
10. Kartu Konsultasi.....	110
11. Surat Keterangan Selesai Riset.....	111
12. Berita Acara.....	112
13. Sertifikat Seminar Hasil Penelitian.....	113
14. Surat Keterangan Bebas Plagiasi.....	114
15. Hasil Plagiasi.....	115