

ABSTRAK

Dalam suatu organisasi perusahaan, sumber daya manusia memiliki peranan yang sangat penting dalam kegiatan perusahaan. Sumber daya manusia merupakan sumber daya yang digunakan untuk menggerakkan dan menjalankan sumber daya lainnya untuk mencapai tujuan organisasi di dalam perusahaan karyawan. Karyawan atau sumber daya manusia merupakan asset terpenting dalam suatu perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji secara empiris pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Arfa Selaras Abadi.

Penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif yang disertai analisis kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh (sensus). Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan PT Arfa Selaras Abadi, dengan jumlah responden berjumlah 40 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarlang langsung kepada karyawan PT Arfa Selaras Abadi. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan alat bantu program SPSS (*Statistic Product and Service Solution*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Arfa Selaras Abadi, disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT Arfa Selaras Abadi, dan *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Arfa Selaras Abadi.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, *Self Efficacy*, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Within an organization, human resources or employees take a very important role in companies' activities. The resources are used to run and activate other resources in achieving organizational objectives. Therefore, this research aimed to examine empirically, the effect of leadership style, work discipline, and self-efficacy on the employees' performance at PT. Arfa Selaras Abadi.

The research was descriptive-quantitative with saturated sampling (census) as the data collection technique. Moreover, the population was all employees at PT. Arfa Selaras Abadi. In line with that, there were 40 respondents as the sample. Furthermore, the instrument in the data collection technique used questionnaires, which were distributed directly to the respondents. The data analysis technique used multiple linear regression with SPSS.

The result concluded that leadership style had a significantly positive effect on employees' performance at PT. Arfa Selaras Abadi. However, work discipline had a positive but insignificant effect on employees' performance at PT. Arfa Selaras Abadi. In contrast, self-efficacy had a positive and significant effect on employees' performance at PT. Arfa Selaras Abadi.

Keywords: *Leadership Style, Work Discipline, Self-Efficacy, Employees' Performance*



I certify that this translation is true and accurate. Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day

13/3/23

M. Faisol S.Pd, M.Pd

STIES & Konsultansi Center
Kendari, Sulawesi Tenggara, Indonesia 66118, Indonesia