

DAFTAR PUSTAKA

- Abrivianto, S., Bambang dan Nayati, U. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada bagian HRD PT. Arthawena Gemilang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2): 1-9.
- Afandi, P. 2016. *Concept & Indicator Human Resource Management*. CV Budi Utama. Yogyakarta
- Agustana, L dan Madiono, S. E. 2013. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya. *Jurnal Agora*, 1(3): 1-9.
- Aromea, T., Kojo, C., dan Lengkong, V. P. K. 2019. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Yuta Hotel Manado. *Jurnal EMBA*. 7(1): 741-750
- Arikunto, S. 2014. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Atikah, D.D. 2019. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada PT. Perkebunan Nusantara IV Distrik-I Bahjambi (Doctoral dissertation). *Jurnal Core*.
- Batjo, N., dan Shaleh, M. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Aksara Timur. Makassar.
- Bismala, L., Nel A., dan Titin, F. 2015. *Perilaku Organisasi*. UMSU PRESS. Medan.
- Edison, E., Anwar, Y., dan Komariyah, I. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung
- Efendi. 2020. *The Mediation of Work Motivation on the Effects of Work Discipline and Compensation on Performance Batik MSMEs Employees in Yogyakarta City, Indonesia*. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding* 7(1): 689-703.
- Elmi, F. 2018. *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media. Jakarta
- Dayana, I., dan Marbun, J. 2018. *Motivasi Kehidupan*. Guepedia. Bogor.

- Dharma, Suya. 2018. *Manajemen Kinerja*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Faida, E. W., 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ergonomi Unit Kerja Rekam Medis*. Indomedia Pustaka. Sidoarjo.
- Ghozali, I. 2014. *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS) Edisi 4*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- _____. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*. 3(1): 130-137
- Hasibuan, M. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- _____. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi. Aksara. Jakarta.
- Hamali, A. Y. 2016. *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. CAPS. Yogyakarta.
- Hartatik, P. I. 2018. *Sumber Daya Manusia*. Laksana. Jogjakarta.
- Herlambang, S. P., Sinaga, S., Sihombing, N. S., 2022. Analisis Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel *Intervening* Pada PT. PLN (PERSERO) UIP SUMBAGUT. *Jurnal Prointegrita*, Vol 6 No 1 ISSN 2655-8971.
- Indahingwati dan Nugroho. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. PT Scopindo Media Pustaka.
- Jufrizen. 2021. Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan. *Jurnal Sains Manajemen* Vol. 7 No. 2 E-ISSN 2443-0064.
- Jogiyanto, H.M. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis*. BPFE. Yogyakarta
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik)*. Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Kuncoro, M. 2013. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*. Edisi 4. Erlangga. Jakarta.
- Kurniawati, A. Z. S. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi (Studi Empiris pada Nasmoco Magelang. *Jurnal Eprints*.

- Mangkunegara, A. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Maulana, F. H., Hamid, D., Mayoan, Y. 2015. Pengaruh Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BTN Kantor Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 22 No. 1
- Peraturan Pemerintah (PP) tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja dan Waktu Istirahat, dan Pemutusan Hubungan Kerja. 02 Februari 2021. Lembar Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 6647. Jakarta.
- Rizki, A dan Suprajang. S. E. 2017. Analisis Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja pada Karyawan PT Griya Asri Mandiri Blitar. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 2(1), 49–56.
- Syafrina, N. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Suka Fajar Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. 8(4): 1-12.
- Sinambela, P. L. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siahaan, S. dan Bahri, S. 2019. Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. 2(1): 16-30.
- Siagian, M. 2018. Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada PT. Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen*. 6(2): 22-49.
- Shofwani, S. A. dan Hariyadi, A. 2019. Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Universitas Muria Kudus. *Jurnal STIE SEMARANG* Vol 11 No. 1
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 8. Jakarta: Prenadamedia Group.
- _____. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- _____. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

- Susanto, N. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Penjualan PT. Rembeka. *Jurnal Agora* Vol 7.
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Suwatno dan Priansa, D. J. 2018. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Tonga, A dan Huda, N. 2018. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja Pada PT. Petroil Indonesia. *Journal of Economics and Business Aseanomics (JEBA)*. Volume 3 No. 1
- Ulfatin, N dan Triwijayanto, T. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wildan, M. A dan Sa'dah, L. 2021. *Pentingnya Motivasi untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.