

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kompensasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT Asuransi Tokio Marine Indonesia Cabang Surabaya. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Proses pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh yang merupakan teknik pengambilan sampel dengan melibatkan seluruh anggota populasinya, sehingga sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 35 responden. Teknik analisis data dilakukan dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil uji asumsi klasik, pada penelitian ini tidak ditemukan variabel yang menyimpang. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa Motivasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci: Motivasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This research aimed to find out the effect of motivation, compensation, and work satisfaction on the employees' performance. The population was employees at PT Asuransi Tokio Marine Indonesia Surabaya branch. Moreover, the instrument in the data collection was questionnaires. The questionnaires were distributed to the respondents

The research was quantitative. Furthermore, the data collection technique used saturated sampling, in which all member of the population was the sample. In line with that, there were 35 respondents as the sample. Additionally, the data analysis technique used multiple linear regressions with SPSS (Statistical Product and Service Solution) 25 version.

Based on the classical assumption test result, it found that there were no deviate variables. In addition, the research hypothesis test result concluded that motivation, compensation, and work satisfaction had a significant effect on the employees' performance of PT Asuransi Tokio Marine Indonesia Surabaya branch.

Keywords: Motivation, Compensation, Work Satisfaction, Employees' Performance.

