

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI KOMITMEN ORGANISASI PADA
PT. DOK DAN PERKAPALAN SURABAYA**



Oleh:

SINDU KAPULOGO

NPM: 18.1.02.11259

Program Studi : Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2023

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI KOMITMEN ORGANISASI PADA
PT. DOK DAN PERKAPALAN SURABAYA**



Oleh:

SINDU KAPULOGO

NPM: 18.1.02.11259

Program Studi : Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2023

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI KIMITMEN ORGANISASI PADA
PT. DOK DAN PERKAPALAN SURABAYA**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program studi: Manajemen
Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia**



Oleh:

SINDU KAPULOGO

NPM: 18.1.02.11259

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
STIESIA SURABAYA**

2023

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI KOMITMEN ORGANISASI PADA
PT. DOK DAN PERKAPALAN SURABAYA**

Dipersiapkan dan Disusun oleh:

SINDU KAPULOGO

NPM: 18.1.02.11259

**Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
pada tanggal 25 Maret 2023**

Susunan Tim Penguji:

Ketua : Dr. Suwitho, M.SI

Anggota : Dr. Heru Suprihadi, M.S., C.P.M.

: Dra. Ec. Yahya, M.M.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

Oleh:

Dosen Pembimbing,

Ketua Program Studi SI Manajemen,

Dr. Heru Suprihadi, M.S., C.P.M.

Dr. Suwitho, M.SI

Ketua STIESIA



Dr. Nur Fadzrih Asyik, S.E., M.SI, Ak, CA

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **SINDU KAPULOGO**

N.P.M : **18.1.02.11259**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDIASI KOMITMEN ORGANISASI PADA PT. DOK DAN PERKAPALAN SURABAYA

Dianjukan untuk diuji pada tanggal 25 Maret 2023, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 25 Maret 2023

Yang membuat pernyataan,



SINDU KAPULOGO

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Sindu Kapulogo
NPM : 18.1.02.11259
Program Studi : Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 06 Mei 1999
Agama : Islam
Jumlah Saudara/Anak ke : 3 (Tiga) / 1 (Satu)
Alamat Rumah : Jl. Ngagel Tirto IV/60
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Sulisty Purnomo
Alamat Rumah/Telepon : Jl. Ngagel Tirto IV/60
Alamat Kantor/Telepon : Jl. Perak Barat No. 433-455
Pekerjaan/Jabatan : Pegawai Swasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SDN Baratajaya Surabaya tahun 2011
2. Tamat SMP di SMP Ipiems Surabaya tahun 2014
3. Tamat SMA di SMA Ipiems Surabaya tahun 2017
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA Surabaya	Jl. Menur Pumpungan 30 Surabaya	1-9	2023	

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
2021 – 2022	PB. Wima Surabaya		Coach
2022 – Sekarang	Jaya Raya Winner Surabaya		Head Coach

Dibuat dengan sebenarnya

Sindu Kapulogo

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah, puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, serta memberi kemudahan bagi penulis dapat menyelesaikan skripsi sehingga tersusunlah skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIMEDASI KOMITMEN ORGANISASI PADA PT. DOK DAN PERKAPALAN”**

Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E) di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya, Jawa Timur. Selama masa perkuliahan hingga penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan, nasihat, dorongan dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Kedua orang tua saya yang tercinta, Bapak Sulistyio Purnomo dan Ibu Titik Krisdayanti. Terimakasih ibu atas segala kesabarannya, doa yang tak pernah henti, semangat, kasih sayang yang telah tulus, kepada ayah terimakasih banyak atas segala doa, semangat serta segala kerja keras demi kelancaran studi dan skripsi penulis, sehingga dapat mewujudkan keinginan ayah dan ibu untuk menjadi sarjana.
3. Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

4. Dr. Suwitho, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
5. Dr. Heru Suprihhadi, M.S., C.P.M. selaku dosen pembimbing yang dengan ikhlas meluangkan tenaga, waktu dan pikiran untuk memberikan bimbingan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Eka Yuliati, S.E., M.Si. selaku dosen wali SM5 yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan selama masa perkuliahan.
7. Kakak tingkat Fitria sekaligus teman penulis yang telah meluangkan waktunya membimbing dan mengajari dalam mengerjakan skripsi dan tugas kuliah, mendengarkan keluh kesah penulis, dan memberikan nasihat kepada penulis.
8. Teman-teman terbaik Agus, Arif, dan Muzakky terimakasih atas kebersamaan sejak awal perkuliahan hingga saat ini terimakasih atas canda tawa, bantuan, dukungan, serta terimakasih atas berbagai cerita yang selalu menghibur.
9. Teman-teman UKM Stiesia Badminton Club (SBC) yang telah memberikan wadah untuk berorganisasi serta selalu menghibur, memberikan doa dan dukungan.
10. Teman-teman angkatan 2018, khususnya SM-5 yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terimakasih telah memberikan motivasi selama masa perkuliahan saya.
11. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terimakasih banyak untuk semuanya.

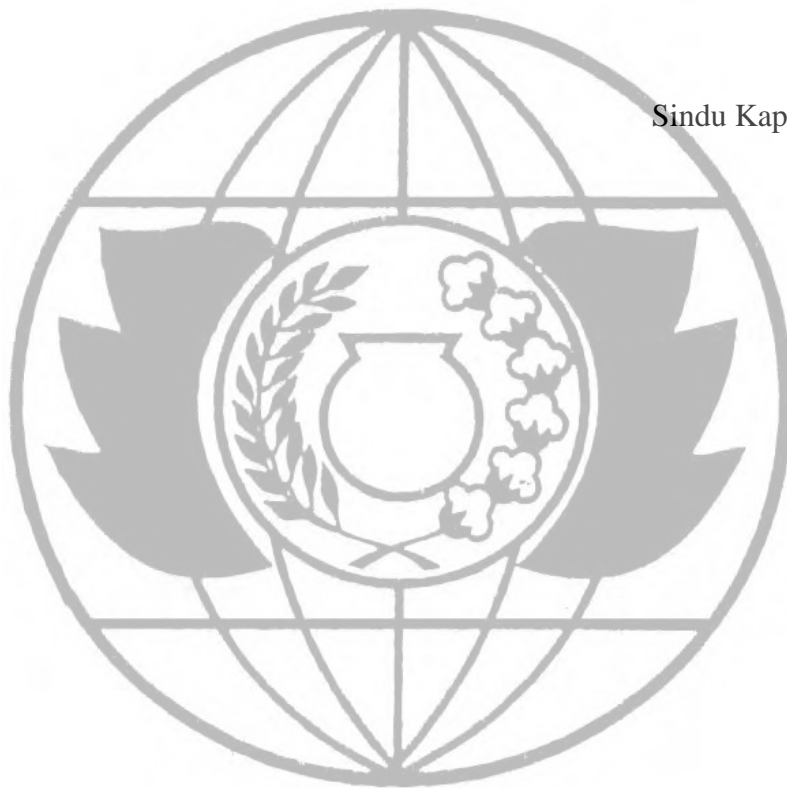
Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini terdapat banyak kekurangan karena keterbatasan pengalaman dan pengetahuan dari penulis. Maka

dari itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk lebih baik kedepannya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surabaya, 25 Maret 2023

Sindu Kapulogo



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI.....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
ABSTRAK.....	xx
<i>ABSTRACT</i>	xxi
BAB 1 : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	10
BAB 2 : TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS ..	12
2.1 Tinjauan Teoritis	12

2.1.1	Kinerja Karyawan.....	12
2.1.1.1	Tujuan Kinerja Karyawan	12
2.1.1.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan ..	13
2.1.1.3	Indikator-Indikator Kinerja Karyawan.....	14
2.1.2	Kompensasi.....	14
2.1.2.1	Tujuan Kompensasi.....	15
2.1.2.2	Jenis-Jenis Kompensasi.....	16
2.1.2.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi kompensasi.....	17
2.1.2.4	Indikator-Indikator Kompensasi.....	17
2.1.3	Lingkungan Kerja	18
2.1.3.1	Tujuan Lingkungan Kerja	19
2.1.3.2	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	19
2.1.3.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .	20
2.1.3.4	Indikator-Indikator Lingkungan Kerja	21
2.1.4	Komitmen Organisasi	22
2.1.4.1	Tujuan Komitmen Organisasi	22
2.1.4.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	23
2.1.4.3	Indikator – Indikator Komitmen Organisasi	24
2.2	Penelitian Terdahulu.....	25
2.3	Rerangka Konseptual.....	29
2.4	Pengambilan Hipotesis	29
2.4.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	29

2.4.2	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	31
2.4.3	Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi	33
2.4.4	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi.	34
2.4.5	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	35
2.4.6	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Komitmen Organisasi.....	36
2.4.7	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan yang Dimediasi Komitmen Organisasi.....	36
BAB 3 : METODE PENELITIAN.....		38
3.1	Jenis Penelitian dan Gambaran dari Objek Penelitian.....	38
3.1.1	Jenis Penelitian	38
3.1.2	Gambaran dari Populasi Penelitian.....	38
3.2	Teknik Pengambilan Sampel.....	39
3.3	Teknik Pengumpulan Data	39
3.3.1	Jenis Data.....	39
3.3.2	Sumber Data	39
3.3.3	Teknik Pengumpulan Data	39
3.4	Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	40
3.4.1	Variabel.....	40
3.4.1.1	Variabel Bebas (<i>Independent Variabel</i>).....	41
3.4.1.2	Variabel <i>Intervening</i>	41
3.4.1.3	Variabel Terikat (<i>Dependent Variabel</i>).....	41
3.4.2	Definisi Operasional Variabel	41

3.4.2.1	Variabel Bebas (<i>Independent Variabel</i>).....	41
3.4.2.2	Variabel <i>Intervening</i>	44
3.4.2.3	Variabel Terikat (<i>Dependent VARIabel</i>).....	44
3.4.3	Ukuran Variabel.....	45
3.5	Teknik Analisis Data	46
3.5.1	Analisis Deskriptif.....	46
3.5.2	Uji Instrumen	46
3.5.2.1	Uji Validitas	46
3.5.2.2	Uji Reliabilitas.....	47
3.5.3	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	47
3.5.4	Uji Asumsi Klasik.....	48
3.5.4.1	Uji Normalitas.....	49
3.5.4.2	Uji Multikolinieritas.....	50
3.5.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	50
3.5.5	Uji Kelayakan Model.....	51
3.5.5.1	Uji F.....	51
3.5.5.2	Uji Determinasi (R^2).....	51
3.5.6	Uji Hipotesis	51
3.5.6.1	Pengujian Pengaruh Langsung (Uji t)	51
3.5.6.2	Pengujian Pengaruh Tidak Langsung (Uji Sobel).....	52
BAB IV	: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1.	Hasil Penelitian.....	53
4.1.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	53

4.1.1.1. Sejarah.....	53
4.1.1.2. Profil.....	54
4.1.2. Karakteristik Responden.....	54
4.1.2.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
4.1.2.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..	55
4.1.2.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	55
4.2. Analisis Data	56
4.2.1. Analisis Deskriptif	56
4.2.1.1. Analisis Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi.....	56
4.2.1.2. Analisis Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	56
4.2.1.3. Analisa Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan	57
4.2.1.4. Analisa Tanggapan Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasi	58
4.2.2. Uji Instrumen	59
4.2.2.1. Uji Validitas	59
4.2.2.2. Uji Reliabilitas.....	60
4.2.3. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	61
4.2.4. Uji Asumsi Klasik.....	62
4.2.4.1. Uji Normalitas	62
4.2.4.2. Uji Multikolinieritas	65

4.2.4.3. Uji Heteroskedastisitas	66
4.2.5. Uji Kelayakan Model.....	68
4.2.5.1. Uji F	68
4.2.5.2. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	69
4.2.6. Uji Hipotesis	70
4.2.6.1. Uji Statistik t	70
4.2.6.2. Uji Sobel	71
4.3. Pembahasan	73
4.3.1. Pengaruh Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi	73
4.3.2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi.....	73
4.3.3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	74
4.3.4. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	75
4.3.5. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	75
4.3.6. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dimediasi Komitmen Organisasi.....	76
4.3.7. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dimediasi Komitmen Organisasi.....	77
BAB V : PENUTUP	79
5.1 Kesimpulan	79
5.2 Keterbatasan.....	81
5.3 Saran.....	81
JADWAL PENELITIAN	83
DAFTAR PUSTAKA	85

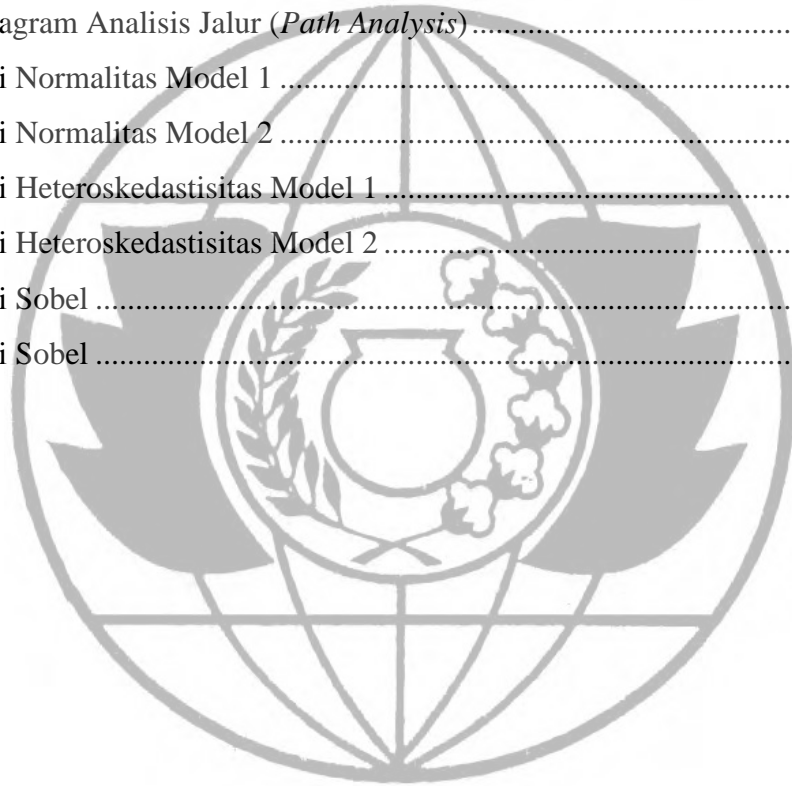


DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
1 Total Hutang Pelanggan PT. Dok dan Perkapalan Surabaya Tahun 2019.....	3
2 Penelitian Terdahulu	25
3 Jumlah Karyawan PT. Dok dan Perkapalan Surabaya.....	38
4 Kelas Interval	46
5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
6 Karakteristik Responden Berdasarkan Jensi Kelamin	55
7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	55
8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi.....	56
9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja	57
10 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	57
11 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasi	58
12 Hasil Uji Validitas.....	59
13 Hasil Uji Reliabilitas.....	60
14 Hasil Uji Kolmogrov-Smirnov Model 1	63
15 Hasil Uji Kolmogrov-Smirnov Model 1	63
16 Uji Multikolinearitas Model 1.....	65
17 Uji Multikolinearitas Model 2.....	66
18 Uji F Model 1 ANOVA ^a	68
19 Uji F Model 2 ANOVA ^a	68
20 Uji Koefisien Determinasi R ² Model 1 Model Summary ^b	69
21 Uji Koefisien Determinasi R ² Model 2 Model Summary ^b	69
22 Uji Statistik t Model 1 Coefficients ^a	70
23 Uji Statistik t Model 1 Coefficients ^a	70
24 Uji Sobel Model 1 & Model 2s.....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
1. Data Reparasi Kapal PT. Dok dan Perkapalan Surabaya Pada bulan Januari – Juli 2019.....	2
2. Data Kompensasi Karyawan PT. Dok dan Perkapalan Surabaya.....	5
3. Rerangka Konseptual	29
4. Diagram Jalur.....	48
5. Diagram Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	61
6. Uji Normalitas Model 1	64
7. Uji Normalitas Model 2	65
8. Uji Heteroskedastisitas Model 1	67
9. Uji Heteroskedastisitas Model 2	67
10. Uji Sobel	72
11. Uji Sobel	72



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Hal
1 Kuisioner	87
2 Karakteristik Responden/Identitas Responden	92
3 Tanggapan Responden	93
4 Hasil Uji Validitas.....	100
5 Realiability	103
6 Regresi Linear Berganda.....	105
7 Surat Tugas Penulisan Skripsi.....	110
8 Kartu Konsultan Bimbingan	111
9 Surat Ijin Riset	112
10 Surat Keterangan Selesai Riset	113
11 Berita Acara Bimbingan Penulisan Skripsi.....	114
12 Sertifikat Seminar Ekuitas	115
13 Surat Keterangan Bebas Plagiasi	116

