

ABSTRAK

Kinerja karyawan adalah sebuah prestasi pekerjaan yang baik dan kualitas yang dicapai bagi karyawan untuk melaksanakan tugasnya berdasarkan kewajiban perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Gradial Perdana Perkasa Surabaya.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Jenis data yang digunakan adalah data primer. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai karyawan PT Gradial Perdana Perkasa Surabaya sebanyak 93 pegawai. Sample yang digunakan sebanyak 89 responden. Teknik pengambilan sample menggunakan *proportional random sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan penyebaran kuisioner kepada seluruh pegawai karyawan PT Gradial Perdana Perkasa Surabaya. Skala pengukuran yang digunakan dalam penelitian ini adalah *skala likert*. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja dan kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, kinerja karyawan.



ABSTRACT

Employee performance is a good job achievement and quality gained for employees in carrying out their responsibilities based on the company obligations. This research aimed to find out the effect of work environment, work satisfaction, and work discipline on the employees' performance at PT Gradiat Perdana Perkasa Surabaya.

The research was quantitative. Moreover, the research was primary. The population was employees who worked at PT Gradiat Perdana Perkasa Surabaya consisting of 93 people. Furthermore, there were 89 respondents as the sample. The data collection technique used proportional random sampling. In line with that, the instrument in the data collection technique used questionnaires. The questionnaires were distributed to the respondents of employees at PT Gradiat Perdana Perkasa Surabaya. Additionally, the measurement scale used a Likert scale. The data analysis technique used multiple linear regressions. The result showed that both work environment and work satisfaction had an insignificant effect on the employees' performance. However, work discipline had a positive effect on the employees' performance.

Keywords: *Work Environment, Work Satisfaction, Work Discipline, Employees' Performance.*

