

## DAFTAR PUSTAKA

- Aghniya, T. N. 2022. *SEIKO: Journal of Management dan Business* Pengaruh Stres Kerja dan *Burnout* terhadap Kinerja Karyawan PT Telkom Satelit Indonesia Abstrak. 4(3), 132–140.
- Agus Ahyari. 2018. *Manajemen Produksi dan Pengendalian Produksi*. Yogyakarta: BPFE
- Apriana. 2020. *Jurnal Manajemen. Universitas Muria Kudus* Pengaruh Beban Kerja Dan *Burnout* Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Rembang).
- Caiozzo VJ, Baker MJ, Herrick RE, Tao M, dan Baldwin KM. 1994. *Effect of spaceflight on skeletal muscle: mechanical properties dan myosin isoform content of a slow muscle*. *J Appl Physiol* 76: 1764–1773.
- Felisa, F. 2020. Pengaruh Pengembangan Karir, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Provinces Indonesia Di Jakarta Selatan/Felisa/27160137/ Pembimbing: Hendratmoko.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Edisi 8. Cetakan ke VIII. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hdanayani, H., dan Ekhsan, M. 2022. *The Role of Job Satisfaction as a Mediation on the Effect of Organizational Commitment on Employee Performance*. 527–533
- Hasibuan, M. S., dan Hasibuan, H. M. S. 2018. *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hayati, Isra, dan Suci Fitria. 2018. Pengaruh *Burnout* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bmt El-Munawar Medan. *Intiqad: Jurnal Agama Dan Pendidikan Islam* 10.1: 50-65.

- Irwan, A., dan Irfan, A. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Effect of the work environment on employee performance. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 18(2), 218–222.
- Jufrizen, dan Hadi, F. P. 2021. Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Kasmir. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Cetakan kesatu. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Latif, N., Ismail, A., Nurmega, N., dan Irwan, A. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hadji Kalla Toyota Cabang Maros. *SEIKO: Journal of Management dan Business*, 5(1), 585–591.
- Lina, D. 2018. Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Sistem Reward sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis*, 14, 77–97.
- Mangkunegara A.P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Perusahaan. Bdanung: Remaja Rosdakarya.
- Maslach, Christina. 2018. Burnout: The cost of caring. *Ishk*.
- Moningkey, P. L., dan Dotulong, L. O. H. 2022. *the Effect of Work Discipline dan Work Motivation on the Performance of Bptd Employees for Region Xxii*, North Sulawesi Province. *Jurnal EMBA*, 10(1), 926–934.
- Prasetyo, E. T., dan Marlina, P. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21-30.
- Rivai, V. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Robbins, Stephen P., 2019. *Perilaku Organisasi*, PT Indeks, Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Sabirin, S., dan Ilham, I. 2020. Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pengawas. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(2), 123-135.
- Santoso, S. 2018. *Pdanuan lengkap SPSS versi 23*. Elex Media Komputindo.
- Simamora, Henry, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: STIA YKPN.
- Singodimedjo, 2002. *Menejemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

- Siswanto, B. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JIMS*, 7(2).
- Sedarmayanti. 2018. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mdanar Maju.
- Sudjana, Nana. 2020. Penilaian Hasil Proses Belajar Mengajar. Bdanung: PT. Remaja Rosdakarya
- Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Administrasi. Bdanung: CV Alfabeta
- Suryawan, I. N., dan Salsabilla, A. 2022. Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137-146
- Suryawirawan, O. A., Suhermin, S., & Shabrie, W. S. (2022). Service Quality, Satisfaction, Continuous Usage Intention, and Purchase Intention Toward Freemium Applications: the Moderating Effect of Perceived Value. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 11(3), 383. <https://doi.org/10.26418/jebik.v11i3.57483>
- Sutrisno, Edy. 2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia Group
- Sutrisno, N., Estiana, R., dan Purnomo, D. 2022. Kompetensi Profesional dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Dosen Selama Pdanemi Covid-19. *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal)*, 8(1), 8-17.
- Tampubolon, S. 2018. Strategi Manajemen *Sumber Daya Manusia* dan Perannya Dalam *Pengembangan Keunggulan Bersaing*. Jakarta: Erlangga.
- Triyoga, A., dan Maharani, P. A. 2018. Job Burnout (Burnout) with Performance by Nurses in Nursing Care Provision. *Jurnal Penelitian STIKES Kediri*, 5(2), 167-178.
- Van Dierendonck, D., Schaufeli, W. B., dan Buunk, B. P. 2018. Toward a process model of burnout: Results from a secondary analysis. *European journal of work dan organizational psychology*, 10(1), 41-52.
- V. J. Caiozzo *et.al.* 2019. Lingkungan Kerja. *Society*,2(1),1–19.
- Wardani, Silvia Intan, Wahyu Teja Kusuma, dan Nindynar Rikatsih. 2020. Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rekam Medis Di Rumah Sakit Jiwa Dr. Radjiman Wediodininrat Lawang. *Jurnal Kesehatan Hesti Wira Sakti Vol 8.1*.
- Wahjono, Sentot Imam. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.

Wowo Sunaryo. 2018. Ergonomi dan K3, Cetakan pertama. Bdanung: PT. Remaja Rosdakarya.

