

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan suatu hal yang sangat penting dan harus dimiliki dalam upaya mencapai tujuan organisasi atau perusahaan. Peranan sumber daya manusia merupakan penentu keberhasilan suatu aktivitas yang dilakukan dalam suatu lembaga atau organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji secara empiris pengaruh *Self Efficacy*, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Peternakan Kabupaten Jombang.

Penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif yang disertai analisis kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *simple random sampling* dengan menggunakan rumus slovin. Populasi yang digunakan adalah seluruh Pegawai Dinas Peternakan Kabupaten Jombang, dengan jumlah sampel yang didapatkan yaitu berjumlah 56 pegawai. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan langsung kepada Pegawai Dinas Peternakan Kabupaten Jombang. Metode analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan alat bantu program SPSS (*Statistic Product and Service Solution*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *self efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Peternakan Kabupaten Jombang, Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Peternakan Kabupaten Jombang, dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pegawai pada Dinas Peternakan Kabupaten Jombang.

Kata Kunci : *Self Efficacy*, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi, Prestasi Kerja Pegawai

ABSTRACT

Human resource is an essential part and has to be owned in order to achieve organizational or company objective. The role of it becomes key to success for activities that are applied within an organization. This research aimed to examine empirically the effect of Self-Efficacy, work environment, and organizational commitment on the employees' work achievement at Livestock service, Jombang Sub-district.

The research was descriptive-quantitative with simple random sampling as the data collection technique using Slovin formula. Moreover, the population was employees of Livestock service, Jombang Sub-district. In line with that, there were 56 employees as the sample respondent. Furthermore, the instrument in the data collection technique used questionnaires which were given directly to the respondent. The data analysis technique used multiple linear regression with SPSS.

The result concluded that self-efficacy had a significantly positive effect on the employees' work achievement at Livestock service, Jombang Sub-district. Likewise, the work environment had a significantly positive effect on the employees' work achievement at Livestock service, Jombang Sub-district. Similarly, organizational commitment had a significantly positive effect on the employees' work achievement at Livestock service, Jombang Sub-district.

Keywords: *Self-Efficacy, Work Environment, Organizational Commitment, Employees' Work Achievement*



I certify that this translation is true and accurate, Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day

8/3/23

M. Faisal S.Pd., M.Pd

STIESIA Lektor Penerjemah

Menur Permohonan No. 100/2019/STIESIA/2019, 60118, Indonesia