

**PENGARUH BEBAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SUMBER TEHNIK
NUSANTARA**



Oleh:

M ARIF FADLUN NU'EM

NPM: 19.1.02.12026

Program Studi: Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2023

**PENGARUH BEBAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SUMBER TEHNIK
NUSANTARA**



Oleh:

M ARIF FADLUN NU'EM

NPM: 19.1.02.12026

Program Studi: Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2023

**PENGARUH BEBAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SUMBER TEHNIK
NUSANTARA**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi: Manajemen
Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia**



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA**

**PENGARUH BEBAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SUMBER TEHNIK
NUSANTARA**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

M. ARIF FADLUN NU'EM

NPM : 19.1.02.12026

Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji

Pada tanggal 20 Mei 2023

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Dewi Urip Wahyuni, S.Pd., M.Pd., S.E., M.M.

Anggota : 1. Widhi Ariestianti Rochdianingrum, S.E., M.M.

2. Dr. Firdaus Marsahala Sitohang, S.E., M.M.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

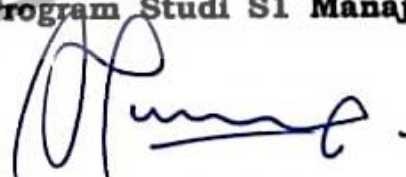
Oleh :

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Firdaus Marsahala Sitohang, S.E., M.M.



Dr. Suwitho, M.Si.



Ketua STIESIA



Dr. Nur Fajrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **M. ARIF FADLUN NU'EM**

N.P.M : **19.1.02.12026**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH BEBAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT SUMBER TEHNIK NUSANTARA

Dan diajukan untuk diuji pada tanggal 20 Mei 2023 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 20 Mei 2023

Yang membuat pernyataan,



M. ARIF FADLUN NU'EM

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamiin, Puji dan syukur penulis haturkan kepada ALLAH SWT atas karunianya yang senantiasa memberikan kemampuan, kemudahan, dan pertolongan yang tiada terhingga kepada penulis khususnya dalam penyusunan skripsi ini sehingga dapat terselesaikan dengan baik. Penyusunan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana Program Studi Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak lepas dari banyaknya dukungan, bimbingan, serta bantuan dari pihak terkait, sehingga pada kesempatan ini dengan rasa tulis penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat serta nikmat sehat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Rasulullah Muhammad SAW yang telah menyampaikan risalah dari langit untuk menumpas kejahiliyahan umat terdahulu sehingga dapat dijadikan sebagai pedoman hidup seseorang muslim untuk mencapai derajat jannah.
3. Orang tua saya Alm. Mahfud dan Nur Fadilah yang sudah mendukung saya selama melaksanakan proses perkuliahan, serta doa yang tiada hentinya
4. Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. Selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
5. Dr. Suwitho, M.Si. Selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
6. Dr. Firdaus Marsahala Sitohang, S.E, M.M. selaku dosen pembimbing yang

telah banyak memberikan masukan, nasihat, pengetahuan kepada saya dalam penulisan skripsi ini.

7. Untuk saudara saya Ifad, Adel, Silvi, Dina, serta keponakan-keponakan saya yang tercinta Emir terimakasih karena selalu memberikan suntikan semangat kepada saya.
8. Untuk Dinda yang selalu memberikan nasihat serta selalu ada untuk saya kapanpun dan dimanapun.
9. Untuk teman-teman SM6 yang selalu membantu saya disaat mengalami kesulitan selama perkuliahan berjalan, terutama kepada IBUK BUMI BAPAK LANGIT.
10. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam kelancaran penulisan.

Penulis sadar bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu saya menghargai segala bentuk kritik dan saran yang bersifat membangun karena hal tersebut sangat membantu dalam penyempurnaan skripsi ini

Surabaya, 19 Februari 2023

Penulis

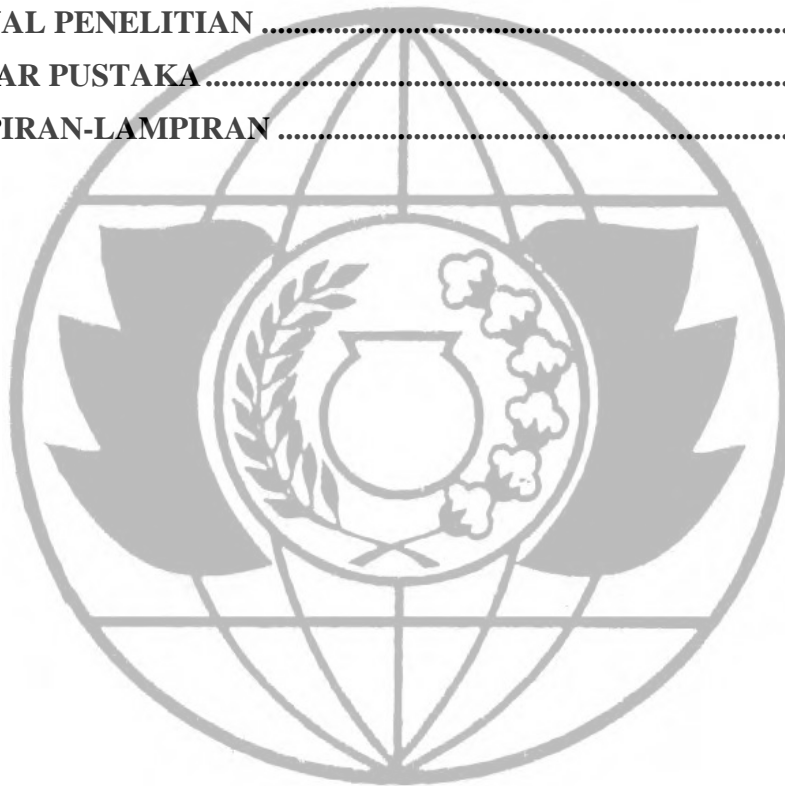
M ARIF FADLUN NUEM

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT	xvi
BAB 1 : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Ruang Lingkup Penelitian.....	9
BAB 2 : TINJAUAN TEORITIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	10
2.1 Tinjauan Teoritis	10
2.1.1 Beban Kerja	10
2.1.2 Motivasi Kerja	14
2.1.3 Kompensasi Kerja.....	17
2.1.4 Kinerja Karyawan	20
2.2 Penelitian Terdahulu	23
2.3 Rerangka Pemikiran.....	25
2.4 Pengembangan Hipotesis	25

2.4.1 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.4.3 Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ...	27
BAB 3 : METODE PENELITIAN	29
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran Populasi Objek.....	29
3.1.1 Jenis Penelitian	29
3.1.2 Gambaran Populasi.....	29
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	29
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.3.1 Jenis Data	31
3.3.2 Sumber Data	31
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	31
3.4.1 Variabel.....	31
3.4.2 Operasional Variabel	32
3.4.3 Variabel Bebas	32
3.4.4 Variabel Terikat	33
3.5 Teknik Analisis Data.....	34
3.5.1 Uji Instrumen.....	35
3.5.2 Analisis Statistik Deskriptif	36
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	36
3.5.4 Uji Asumsi Klasik	37
3.5.5 Uji Kelayakan Model.....	38
3.5.6 Uji Hipotesis (t)	39
BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Hasil Penelitian	40
4.1.1 Gambaran Umum PT Sumber Teknik Nusantara	40
4.1.2 Uji Instrumen	41
4.1.3 Analisis Deskriptif	43
4.1.4 Analisis Regresi Linier Berganda	51
4.1.5 Uji Asumsi Klasik.....	52
4.1.6 Uji Kelayakan Model.....	54
4.1.7 Uji Hipotesis (t)	55

4.2 Pembahasan.....	56
4.2.1 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	56
4.2.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	58
4.2.3 Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ...	59
BAB 5 : PENUTUP	61
5.1 Simpulan	61
5.2 Keterbatasan.....	61
5.3 Saran	62
JADWAL PENELITIAN	64
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN-LAMPIRAN	69



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1 Target Kerja dan Realisasi Unit PSB Periode Januari-Juni 2021	3
2 Penelitian Terdahulu	23
3 Penelitian Skala Likeart	30
4 Hasil Uji Validitas.....	42
5 Hasil Uji Reabilitas	43
6 Umur Responden.....	44
7 Pendidikan Responden.....	44
8 Jabatan Responden.....	45
9 Jenis Kelamin Responden	46
10 Deskripsi Beban Kerja	47
11 Deskripsi Motivasi Kerja	48
12 Deskripsi Kompensasi Kerja.....	49
13 Deskripsi Kinerja Karyawan.....	50
14 Analisis Regresi Linier Berganda	51
15 Uji Normalitas.....	52
16 Uji Multikolinieritas.....	53
17 Uji F	54
18 Koefisien Determinasi.....	54
19 Uji Hipotesis dengan t-test.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1 Rerangka Pemikiran	25
2 Struktur Organisasi PT Sumber Teknik Nusantara.....	41
3 Uji Heteroskedastisitas.....	53



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1 Kuisisioner Penelitian	69
2 Hasil Tabulasi Kuisisioner	73
3 Hasil Uji Validitas	74
4 Tabel Distribusi Nilai r-tabel	76
5 Hasil Uji Reliabilitas	77
6 Hasil Analisis Deskriptif	78
7 Deskripsi Tanggapan Responden	79
8 Uji Asumsi Klasik	83
9 Uji Regresi	85
10 Surat Tugas	86
11 Surat Ijin Riset	87
12 Kartu Bimbingan	88
13 Surat Keterangan Selesai Riset	89
14 Sertifikat Seminar Hasil	90
15 Berita Acara	91
16 Surat Keterangan Bebas Plagiasi	92
17 Hasil Plagiasi	93