

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan kerja, kompensasi kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan pada perusahaan CV Tri Jaya Teknik Surabaya. Jenis penelitian yaitu kausal komparatif dengan teknik pengambilan sampel yaitu teknik sampel jenuh. Jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif dan sumber data primer. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 35 orang yang berstatus sebagai karyawan yang melakukan kegiatan operasional (*maintenance*). Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa kedisiplinan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan yaitu karyawan yang memiliki tingkat kedisiplinan tinggi akan mencerminkan kinerja yang baik karena karyawan sangat apresiasi kepada perusahaan, variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan yaitu kompensasi yang diberikan perusahaan kepada karyawannya merupakan imbal jasa atas pemberian layanan yang diberikan karyawan guna mencapai tujuan perusahaan yang berupa insentif, gaji, bonus atau tunjangan, dan variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan yaitu motivasi harus diberikan dalam kurun waktu yang sesering mungkin agar karyawan setiap harinya memiliki energi positif dalam menyelesaikan pekerjaannya.

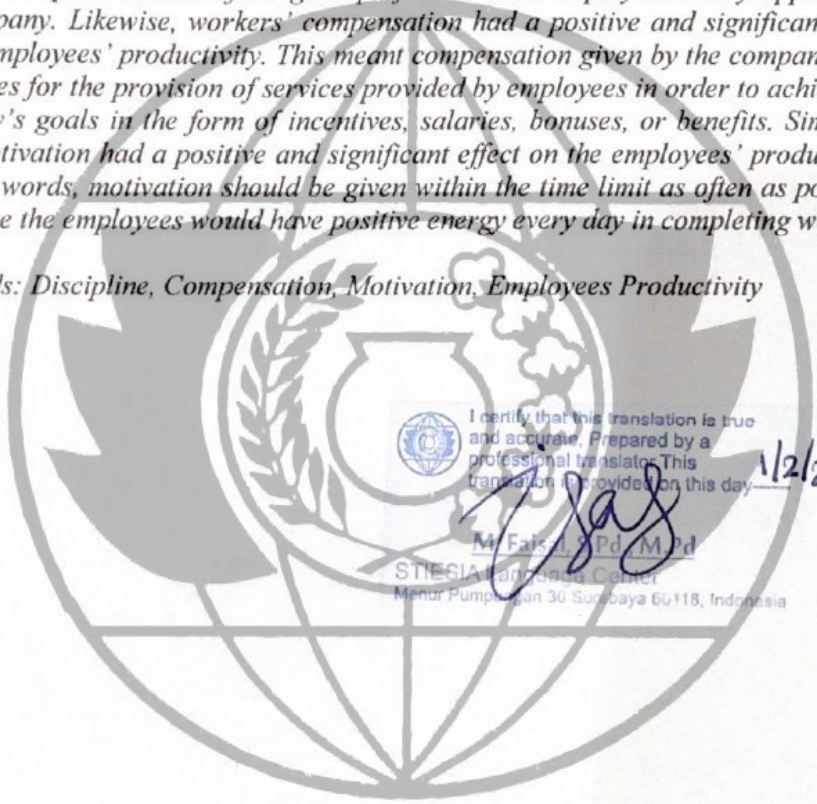
Kata kunci: kedisiplinan, kompensasi, motivasi, dan produktivitas karyawan

ABSTRACT

This research aimed to find out the effect of work discipline, workers' compensation, and work motivation on the employees' productivity at CV. Tri Jaya Teknik Surabaya. The research was causal-comparative causal. Moreover, the data collection technique used saturated sampling. In line with that, there were 35 employees who conducted the maintenance activity as the sample. Furthermore, the data analysis technique used multiple linear regression.

The research result concluded that work discipline had a positive and significant effect on employees' productivity. It meant employees who had a high level of discipline would reflect good performance as employees really appreciated the company. Likewise, workers' compensation had a positive and significant effect on the employees' productivity. This meant compensation given by the company to its employees for the provision of services provided by employees in order to achieve the company's goals in the form of incentives, salaries, bonuses, or benefits. Similarly, work motivation had a positive and significant effect on the employees' productivity. In other words, motivation should be given within the time limit as often as possible. Therefore the employees would have positive energy every day in completing work.

Keywords: Discipline, Compensation, Motivation, Employees Productivity



I certify that this translation is true and accurate. Prepared by a professional translator. This translation is provided on this day 1/2/23
[Signature]
M. Faisol, S.Pd., M.Pd.
STIESIA Language Center
Menur Pumpungan 30 Surabaya 60115, Indonesia